



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 28 septembre 2026

Situation production

- **929** moteurs ont été délibérés en août (objectif : **1144**)
- **4 252** moteurs sont à délibérer en septembre
- Objectif production octobre : **4 135** moteurs
- Transports urgents : **129 000 €** à fin août 2026
- **Prévisions volumes 2026 : 37 977 moteurs** (baisse de **318** moteurs par rapport au mois précédent, concentrée sur le C9 gaz).
- **Prévisions volumes 2027 : 38 097 unités** dont **44%** de moteurs XC13.

Type	Montage - Cadence journalière Octobre 2026			
	Sem.41	Sem.42	Sem.43	Sem.44
C8-C9	30	30	30	30
Main Line	174	174	174	174
dont XC13	95	93	93	93
Total	204	204	204	204

Usinage - Pièces de rechange Octobre 2026	
Arbres à cames	487
Bielles	264
Blocs	30
Compresseurs	146
Culasses	384
Vilebrequins	89
TOTAL	1400

ORGANISATION USINAGE OCTOBRE

- **Ligne Principale Blocs :** octobre : 2 x 8 + 1 poste à partir de sem. 44
- **Ligne Blocs HELLER :** octobre : 3 x 8 puis 3 x 8 + SD à partir de sem. 44
- **Ligne Principale Culasses :** octobre : 2 x 8 puis 3 x 8 à partir de sem. 43
- **Ligne Culasses HELLER :** octobre : 3 x 8 + SD jusqu'à sem. 42 puis 3 x 8
- **Ligne Vilebrequins :** octobre : 3 x 8 + SD

Démarrage de la machine ALFING qui va résoudre les problèmes de trempe, les essais faits à Arbon sont très satisfaisants, reste à valider sur tous les types de moteur. A noter une capacité productive entre 90 et 100 par poste avec une amélioration de la qualité.

Qualité – Août 2026

- **IVECO Madrid : 4 défauts**
Evolution très positive, nos actions ont porté leurs fruits, 4 défauts sur 5 sont aujourd'hui éliminés. Nous continuons à travailler avec Engineering pour être certains d'être conformes à 100% et à avoir une call hebdomadaire de suivi avec Madrid.
- **CNH : 2 défauts**

Information Direction

- **Sécurité** : 1 accident avec arrêt, 11 accidents bénins et 66 incidents.
1 705 actes dangereux et 2 811 conditions dangereuses ont été relevés.
1 726 audits SMAT (objectif interne : 2 090) ont été réalisés à fin août, nous sommes en train de rattraper le retard pris avec la mise en place du nouveau logiciel EVOTIX.
- **Politique Energie** : Présentée par Benoit DUFOUR, avec les objectifs suivants :
 - Réduction 30 % d'ici 2030 de la consommation énergétique par rapport à 2019
 - Réduction de 50 % d'ici 2030 des émissions de CO2 par rapport 2019
 - Devenir une usine neutre en carbone d'ici 2040
 - Réduction de 10 % de la consommation liée au chauffage d'ici 2030.

Méthode : promouvoir une démarche informative et participative du personnel, utiliser les outils du DOT et de l'ISO 50001, réduire notre empreinte environnementale en augmentant notre autonomie énergétique et en nous adaptant aux changements climatiques, nous tenir informés des évolutions technologiques permettant de réduire les consommations d'énergie.
- **Absentéisme août 2026** : Maladie : 5,6 % (objectif : 6,2 %)
 Absentéisme total : 15,6 % (objectif 13 %).
- **VOICE** : Les principales actions mises en place concernent le matériel et les équipements, la communication et les conditions de travail.
- **Intéressement** : 336 € à fin août.
- **Intérimaires** : Au 31/08/26, 185 intérimaires étaient présents.
- **Entrées / sorties** : A fin août, nous enregistrons 10 entrées pour 28 sorties, l'écart se creuse chaque mois.
- **Job Posting** :
 - Retoucheur Usinage : entretiens terminés, sélection en cours
 - Approvisionneur matières directes : tests et entretiens terminés, sélection en cours
 - Superviseur secteur Outillage : entretiens programmés semaine prochaine.

Questions SNI-UNSA

1. Qualité

Nous vous demandons d'envisager dans les futurs investissements 2027 l'intégration d'une machine capable de nettoyer les palettes à la sortie de la ligne de montage.

Le nettoyage doit être réalisé par les opérateurs. En termes de priorisation, il y a d'autres investissements à prévoir. Nous prenons néanmoins note de cette demande.

2. Pouvoir d'achat

Pouvez-vous nous faire un point sur l'évolution du projet de panneaux photovoltaïques et par conséquent de la mise en place de bornes de recharge qui en découle ? Ce sujet est plus que jamais d'actualité dans le contexte actuel de flambée du prix des carburants.

Ce projet a été relancé depuis un mois et demi, et nous verrons pour le mettre au budget 2027.

3. Vie professionnelle

- Pouvez-vous nous faire un retour sur la visite des représentants de TATA Motors ?

La visite de Bourbon-Lancy s'est très bien passée. 3 représentants de TATA Motors du Manufacturing, des Achats et des bus étaient présents. La première visite était consacrée à la découverte de nos processus Usinage, Montage, et les contrôles qualité. La visite de la deuxième journée était orientée Achats : fournisseurs de centre d'usinage, fournisseurs d'outils coupants, type de matériel utilisé pour usiner les pièces, provenance de nos pièces. Nous avons eu beaucoup de demandes techniques sur nos processus d'usinage qu'ils connaissent moins, et se sont montrés très intéressés par notre Cold Test.

- Quel est le bilan de l'audit de suivi des certifications ISO 14001(Environnement) et ISO 45001 (Santé et Sécurité au Travail) ?

ISO 14001 (environnement) : 0 NC - 5 observations - 1 opportunité d'amélioration

ISO 45001 (sécurité et santé) : 3 NC mineures - 3 observations

- Quels salariés ont été nommés cadres en 2026 ?

David GONNOT, Jérôme PAIN et Frédéric ESTEVES ont été nommés cadres.

- Pour quelles raisons les salariés qui demandent un rendez-vous avec Mme la Directrice des Ressources Humaines sont-ils systématiquement reçus par une autre personne des RH ?

Vous n'avez pas la légitimité pour poser cette question, je vous invite à revoir l'exactitude de vos questions. Quand je ne reçois pas les personnes, c'est parce que je n'ai pas le temps, je préfère donc les diriger vers une autre personne des RH pour ne pas perdre de temps. Cela regarde l'organisation du service.

→ *Le SNI-UNSA a rappelé que les représentants du personnel sont élus par les salariés et de ce fait, ont toute la légitimité pour faire remonter LEURS questions. De plus, lorsqu'un salarié veut rencontrer la Directrice des Ressources Humaines, il attend d'être reçu par la Directrice des Ressources Humaines. Les salariés concernés sauront apprécier cette réponse !*

4. Implication des salariés

Nous vous demandons d'étudier avec le service Paie et le service informatique la possibilité d'intégrer les heures supplémentaires des salariés sur les badgeuses.

Nous verrons avec le service Paie ce qu'il est possible de faire.

5. Gestion des emplois et des compétences

Un responsable refuse régulièrement des formations Sécurité à des salariés de son équipe sous prétexte de production à réaliser, quelquefois sans en avertir le ou les salariés concernés.

Nous rappelons que les formations SECURITE sont d'une importance capitale et vous demandons de veiller à ce que cela ne se reproduise plus.

Vous me communiquerez le nom de ce responsable, il est tout à fait possible de prendre des dispositions pour permettre de libérer les salariés pour qu'ils suivent la formation prévue.

6. Pénibilité – Bien-être au travail

- Le magasin Modula lift pour le slow Moving est installé depuis plusieurs mois mais n'est toujours pas en fonction. Pouvez-vous nous donner une date de mise en service ?

Il y avait un problème d'interface entre les systèmes Modula et Click. Des modifications sont en cours, la formation des utilisateurs est prévue cette semaine et la mise en fonction semaine prochaine.

- Paiements fournisseurs

Plusieurs services de l'entreprise s'alarment de nouveau face à la situation du non-paiement de certains fournisseurs, allant de Lyreco pour des fournitures de base à des matières plus spécifiques pour les outils coupants.

Lors du CSE du mois de mai 2026, nous vous avons déjà alerté sur cette situation, vous nous aviez répondu que les problèmes étaient en cours de résolution et que les perturbations dureraient encore quelques temps. Or, la situation semble la même, voire se dégrader.

Pourquoi mettre en difficulté la production pour des factures non payées aux fournisseurs ?

Pourquoi prendre ces risques, sans compter l'impact sur le personnel avec des tensions, du stress ainsi que du temps gaspillé pour traiter ces problèmes ?

Le système I-star a été lancé dans les différentes usines du groupe, nous avons tous rencontré de nombreux problèmes concernant la migration des données, la génération de commandes, la compréhension de la part de nos fournisseurs, des problèmes de workflow. Tous ces points nous pénalisent. Concernant le problème de règlement de factures, nous l'avons fait remonter en central.

→ Le SNI-UNSA rappelle que cette situation génère encore aujourd'hui beaucoup de stress et de travail supplémentaire auprès des employés concernés au quotidien par cette gestion anormale.

- Est-il possible d'autoriser les salariés à accéder au parking intérieur de l'établissement pour stationner leur quad au même titre que ceux qui viennent en moto ?

Ce n'est pas prévu.

AVIS sur le recours à l'enregistrement des CSE demandé par la CGT

Pour pouvoir se positionner, le SNI-UNSA avait demandé une présentation du matériel et des modalités d'utilisation lors des CSE.

Aujourd'hui, le syndicat majoritaire du CSE a décidé de ne pas donner suite à la demande de la CGT, rien n'a donc été présenté.

FO : défavorable

CGT : favorable

SNI-UNA : abstention

AVIS sur le recours à une expertise relative à l'existence d'un risque grave

Sur les conseils d'un des cabinets d'expertise consultés, le CSE a proposé de lancer une enquête auprès des salariés pour évaluer l'existence de risques graves préliminaire à une expertise. Le vote a donc porté aujourd'hui sur la réalisation d'une enquête avant une éventuelle expertise.

FO : favorable

CGT : défavorable

SNI-UNA : abstention.