

Comité d'Établissement du 28 novembre 2017

Situation production

3992 moteurs devraient être expédiés en novembre (38151 en progressif à fin novembre), 2694 en décembre, pour un total de 40296 moteurs en fin d'année.

| Type | Cadence journalière décembre 2017 | | | |
|----------------------|-----------------------------------|------|---------|--------------|
| | S 49 | S 50 | S 51 | S 52 |
| C8 – C9 | 25 | 14 | Chômage | Congés payés |
| C 10-C11-C13-C13€6 | 168 | 183 | | |
| C13 Bi-stadio et C16 | 12 | 12 | | |
| Total | 205 | 205 | | |

À ce jour, l'activité partielle sur le mois de décembre est fixée **du lundi 18 décembre au vendredi 22 décembre 2017** en principe pour la totalité de l'établissement. Les activités prévues semaine 52 pourraient être avancées à la semaine 51.

Une réunion de C.E. aura lieu le 13 décembre pour confirmer les secteurs dans lesquels les salariés seront présents.

Informations C.E.

- Banquet retraités : Samedi 16 décembre.
- Arbre de Noël : Dimanche 10 décembre. Les cadeaux de Noël seront distribués semaine 49.

Informations Direction

- Moteurs IVECO : Suite à un problème de gazole passant dans l'huile au niveau de la culasse, notre image qualité risque d'être impactée. Après analyse, il apparaît que, pendant 6 mois, le BRDM a donné de mauvaises informations quant aux résultats des tests de fuites de gazole pour chaque injecteur. De mars à juillet, tous les moteurs ont été jugés conformes, alors qu'après vérification dans la mémoire du software du BRDM, 64 moteurs ont été décelés non conformes après expédition chez le client, ce qui a nécessité une intervention en août. Chez un client anglais (TOWNSEND) qui a acheté 150 véhicules, on a retrouvé ce problème datant d'octobre 2016 (moteurs ayant parcouru 1000-2000 km). Dorénavant, le processus est conforme.

 **Production de moteurs gaz à Bourbon-Lancy** : le lundi 20 novembre, il a été annoncé que Bourbon-Lancy serait l'unique établissement à produire le Cursor 9 CNG (gaz), en raison de notre qualité et notre niveau de service, supérieurs à ceux de l'établissement chinois. Notre force est la transformation des lignes pour produire les moteurs à gaz, ce qui fera de Bourbon-Lancy la seule usine à produire des moteurs gaz en 2018, à raison de 1000 moteurs Cursor 8, 2000 moteurs Cursor 9 et 2000 moteurs Cursor 13 gaz.

M. GRILLO attribue ce succès aux salariés de Bourbon-Lancy, qui ont su démontrer leur qualité, leur volonté, leur professionnalisme. Nous devrons être à la hauteur du challenge qui nous attend en particulier les services Qualité et Lancement des moteurs. Nous allons faire passer 10 moteurs sur la ligne, puis les faire passer ensuite 50h en salle d'essais avant de les analyser. La production devrait démarrer en mars 2018.

La cérémonie d'inauguration prévue initialement au niveau local le mercredi 29 novembre est annulée, et reportée en début d'année 2018 mais à un niveau national.

 **Visite** : M. Federico BOGETTI (Ressources Humaines Manufacturing Europe) sera présent dans l'établissement semaine 48.

 **Audit WCM** : Il se tiendra sur le 1^{er} trimestre 2018.

 **Activité partielle sur le premier trimestre 2018** : Au vu des prévisions de production du 1^{er} trimestre 2018 (Janvier : 2815 moteurs – Février : 3383 moteurs – Mars : 2901 moteurs), **13 jours d'activité partielle** sont prévus et répartis actuellement comme suit :

- Janvier : 3 – 4 – 5 – 25 – 26 - 29
- Février : 26 – 27
- Mars : 26 – 27 – 28 – 29 - 30

Des formations seront programmées et nous attendons la confirmation de commandes supplémentaires, ce qui pourrait réduire le nombre de jours de chômage.

Le SNI-UNSA a émis un avis favorable au recours à l'activité partielle ainsi qu'aux mesures permettant de réduire le nombre de jours chômés.

Face à l'interpellation des autres membres, nous avons rappelé que nous émettions un avis favorable pour éviter que la direction prenne des mesures qui seraient plus néfastes pour les salariés, comme par exemple le fait d'imposer des jours de congé.

La Direction a précisé qu'elle n'envisageait pas cette alternative mais qu'elle aurait la possibilité d'opter pour la réduction de l'effectif ou l'annualisation du temps de travail, ce à quoi le SNI-UNSA s'est opposé fermement.

 **Absentéisme** : 3,37 % en progressif pour un objectif de 3,23%.

 **Team Leader** : Un article dans la prochaine édition du journal interne expliquera précisément le rôle du team Leader.

À ce propos, M. GRILLO précise que les 15 premiers Team Leaders ont commencé en janvier 2017, pour une période d'essai de janvier à mars pendant laquelle ont été mises en évidence des problématiques, et ont pris leur fonction de Team Leader en autonomie à compter du 1^{er} avril 2017.

Les 28 autres Team Leaders sont formés d'octobre à décembre 2017, leur période d'essai se déroulera de janvier à mars 2018 pour une prise de fonction en autonomie au 1^{er} avril 2018.

Questions SNI-UNSA

1. Team Leaders

Lors de la mise en place des team leaders en début d'année, il était convenu que ces derniers toucheraient une prime en fonction de leurs performances.

Comment seront évaluées ces performances ? À quelle date les team leaders toucheront ils leur prime ?

Réponse : *Les performances sont suivies par Sarah SZYMCZYKOWSKI à l'aide d'un fichier excel qui reprend tous les indicateurs que doivent gérés les Team Leaders (nombre de suggestions, nombre de kaizen, quantité de retouches, nombre d'erreurs humaines, taux d'absentéisme, gains réalisés). Chaque indicateur est évalué par rapport à l'objectif fixé, et selon ses résultats, le team leader touchera une prime pouvant aller jusqu'à 2000 €, qui sera versée sur la paie du mois de janvier.*

2. Superviseurs

Les RUTE ont passé au mois de mai dernier des évaluations pour passer "superviseur".

Quand auront-ils les résultats de ces évaluations ?

Quand se fera la mise en place de ces superviseurs ?

Réponse : *À compter de jeudi 30 novembre, Mme la Directrice des Ressources Humaines rencontrera les RUTE et ils prendront leur fonction de superviseur début janvier 2018.*

3. Organisation montage

Pouvez-vous nous faire un point sur la nouvelle organisation de répartition des volumes mise en place à l'essai au montage depuis début novembre ?

Celle-ci sera-t-elle reconduite en 2018 ?

Réponse : *Le premier bilan est positif, nous le communiquerons au prochain CE. Cette organisation sera reconduite en 2018.*

4. Mini ligne Heller blocs

Cette ligne change systématiquement de cycle de travail sans qu'aucune information ne soit donnée en CE.

Nous demandons à être informés de tous les secteurs qui changent de cycle de travail, ainsi que les raisons.

Réponse : *Nous recherchons actuellement comment mieux communiquer sur ce sujet.*

5. Départs

Combien de personnes ont fait valoir leurs droits à la retraite sur l'année 2017 ?

Combien de personnes ont demandé un congé sabbatique sur cette même période ?

Combien ont été remplacées dans leurs fonctions ?

Réponse : 30 personnes ont fait valoir leur droit à la retraite. La réponse aux 2 autres questions sera donnée ultérieurement.

6. Activité 5ème semaine

Quels sont les activités prévues durant la période de fermeture pour congés payés ?

Combien de personnes sont concernées ?

Réponse : Les réponses seront communiquées lors du CE du 13 décembre.