



Comité d'Établissement du 27 octobre 2016

Situation production

4002 moteurs ont été expédiés en septembre, 3568 moteurs devraient être expédiés en octobre.

Type	Cadence journalière novembre 2016			
	S 44	S 45	S 46	S 47
C 8 – C9	14	14	14	24
C 10-C11-C13-C13€6	182	182	182	172
C13 Bi-studio et C16	8	8	8	8
Total	204	204	204	204

3407 moteurs sont prévus sur novembre et 2130 moteurs en décembre, pour un total de 38951 moteurs à fin décembre.

En raison d'un fort absentéisme qui perdurera sur novembre et décembre, l'activité partielle sera organisée comme suit :

- **Semaine 48 : lundi 28 – mardi 29 – mercredi 30 novembre**
- **Semaine 51 : du 19 décembre au 23 décembre**

Par conséquent, les jeudi 1er et vendredi 2 décembre initialement chômés seront travaillés.

Un point sera fait lors de la prochaine réunion de C.E. concernant le recours à l'activité partielle sur le premier trimestre 2017.

Informations Direction

Audit WCM


Le prochain audit se tiendra les 15 – 16 – 17 novembre prochains, avec comme auditeurs MM. E. LORENZIN et A. DI GESU, qui connaissent bien l'établissement puisqu'ils nous ont déjà audités par le passé.


Visites de l'établissement


- Ecole de Dompierre s/Besbre : 22 novembre 2016
- IVECO Bus : 7 décembre 2016.

Changements organisationnels


- Au 1^{er} novembre 2016, Emanuele TALARICO prendra la responsabilité de l'UO Montage, avec le support d'Eva ROTHER jusqu'en fin d'année.
- Au 1^{er} janvier 2017, les services P.T.S. et Maintenance seront regroupés sous la responsabilité d'Eva ROTHER.

 **Prêt de personnel** : il sera fait appel à des volontaires pour aller travailler sur le site de Garchizy sur les périodes d'activité partielle (6 personnes sont déjà formées et seront prioritaires).

 **Intéressement 2016** : A fin septembre, l'objectif défini pour l'indicateur Absentéisme est atteint mais avec une marge de -10%.

 **Better Human** : 81% de personnes ont répondu au questionnaire Qualité de Vie au Travail et 110 salariés représentatifs des différentes catégories de l'établissement ont été interviewés. Les prochaines étapes sont les suivantes :

- **Mercredi 16 novembre** : 2^{ème} réunion du COPIL pour partager le diagnostic
- **Mercredi 7 décembre** : 3^{ème} réunion du COPIL pour construire les actions transversales
- **Mi-décembre** : présentation du diagnostic et des premières actions validées à tous les collaborateurs de l'usine.

 **Team Leader** : une période de test est prévue jusqu'en fin d'année sur les 3 zones modèles définies (Culasses, Vilebrequins et Ligne Short Closed 1). Des ajustements pourront être apportés et une organisation standard sera fixée début 2017. Ensuite, la fonction de Team Leader sera déployée dans tout l'établissement.

QUESTIONS SNI-UNSA

1. Qualité culasses CREW et bielles

Nous vous demandons un point qualité sur les problèmes rencontrés dernièrement dans les secteurs culasses (CREW) et bielles.

Réponse : Concernant les culasses CREW, le fournisseur FRITZ WINTER nous a communiqué le résultat des analyses qu'il a faites, il s'agit d'un problème matière.

Concernant les bielles, le montage a été arrêté dès que le problème a été signalé par un team expert. Pour les moteurs construits antérieurement, nous avons isolé 120 moteurs pour contrôler les bielles. Il s'est avéré que 7 moteurs dont 4 qui étaient déjà chez le client étaient concernés par le défaut. L'origine du problème est un moyen de contrôle ETAMIC.

2. Job posting

- Combien avez-vous reçu de candidatures pour le poste job posting de pompier permanent ?
- Qui a été retenu ?

Réponse : 4 candidatures ont été déposées, la sélection est en cours.

3. Journée de solidarité

Comme déjà évoqué le mois dernier, nous vous demandons de nous communiquer la date de réunion concernant la suite des discussions engagées le 16 juin 2016 au sujet de la journée de solidarité.

Réponse : La réunion est fixée au 21 novembre 2016 à 15h.

4. Activité « benchmark » moteurs

L'activité « benchmark » moteurs est maintenant terminée et beaucoup de salariés en particulier au montage n'ont pas pu assister à cette activité suite aux différents problèmes de production.

Nous vous demandons de poursuivre le projet d'analyse pendant le mois de novembre.

Réponse : L'activité se poursuivra jusqu'à la semaine de l'audit WCM.