

# Comité d'Établissement du 15 décembre 2015

## Situation production

**2763** moteurs devraient être expédiés en décembre pour un total de **43722** moteurs sur l'année. Les prévisions laissent apparaître une production de **2972** moteurs en janvier, **4145** en février, **2447** en mars d'où **la confirmation de 5 jours de chômage du 4 au 8 janvier 2016**. **À ce jour**, la tendance de l'activité partielle sur février et mars reste inchangée.

Type	Cadence journalière			
	Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4
C 8	0	8	8	18
C 9	0	4	4	6
C 10	0	6	7	8
C 11	0	88	92	97
C 13	0	49	45	39
C 13 € 6	0	33	32	28
C13 Bi-stadio et C16	0	16	16	8
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>204</b>	<b>204</b>	<b>204</b>

## Organisation du travail :

- Usinage et montage : arrêt de la production le 23/12/15 à 5h.
  - Redémarrage des lignes les 5-6-7-8 janvier de 8h à 17h.
  - Transfert des personnes du montage C8/C9 sur les autres secteurs semaine 51 et 52.
  - Renforcement du poste de nuit sur différents secteurs pour sécuriser les expéditions.
  - VSD maintenance : en chômage le 3 janvier, et reprise le week-end du 8 et 9 janvier avec 10 personnes.

## PERSONNEL PRESENT DECEMBRE- JANVIE

	le 23	du 28 au 31	le 4	le 5	le 6	le 7	le 8
<b>Etablissement</b>	<b>49</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>82</b>	<b>97</b>	<b>100</b>	<b>111</b>
<b>MONTAGE</b>			<b>8</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>28</b>
<b>PTS</b>	<b>9</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
<b>LOGISTIQUE</b>	<b>3</b>					<b>5</b>	<b>5</b>
<b>AMO</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>MAINTENANCE</b>	<b>24</b>	<b>10</b>		<b>30</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
<b>USINAGE</b>				<b>21</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>30</b>
<b>FINANCE</b>	<b>7</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>SECURITE/ PERSONNEL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>ICT</b>						<b>1</b>	<b>1</b>
<b>PROTOS / PRP</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## Informations Direction

⊕ **Activité partielle 2016** : La DIRECCTE n'a pas encore répondu à notre demande d'indemnisation concernant le chômage sur le début d'année 2016, mais l'absence de réponse équivaut en principe à une acceptation. La Direction contactera la DIRECCTE dans la journée pour vérification.

Par ailleurs, la Direction confirme que seul le crédit d'heures disponible sur le compteur repos compensateur sera utilisé avant le recours à l'indemnisation pour activité partielle.

## Information CE

⊕ **Secours** : 611.40 € ont été attribués pour le 4<sup>ème</sup> trimestre.

## QUESTIONS SNI-UNSA

### 1. Courier

Suite à notre courrier du 30 novembre 2015 concernant les congés supplémentaires de fractionnement, nous vous demandons d'appliquer nos demandes.

***Réponse** : Les congés de fractionnement seront attribués sur la paie du mois de décembre pour 120 personnes. La Direction précise que l'année prochaine, aucun salarié ne viendra travailler au mois d'août sans définir au préalable par écrit les jours de congés qu'il devra prendre impérativement avant le 31 octobre.*

### 2. Véhicules de service

Pour quelles raisons les cartes de carburant et de péage ont été supprimées des véhicules de service ?

Nous ne comprenons pas que les salariés doivent avancer les frais lors de leurs déplacements professionnels. Nous vous demandons de remettre en place ce système qui fonctionnait très bien avant.

***Réponse** : Non ce système ne sera pas remis en place. Nous n'avons aucune traçabilité concernant les frais liés à ce poste. Nous avons 35000 € de dépenses pour lesquelles nous n'avons aucun moyen de retrouver quels déplacements elles concernent... Par contre, concernant les déplacements en Italie, une carte de passage aux tunnels du Fréjus ou du Mont-Blanc sera à demander à la station-service. Si lors du passage au tunnel, l'abonnement est terminé, le salarié devra acheter un nouvel abonnement, qui lui sera remboursé sur présentation du justificatif joint à sa note de frais.*

### 3. FNA

Nous avons remarqué une augmentation importante du stock FNA dans les divers secteurs de l'usinage.

Quelles sont les explications de cette situation à cette période de l'année ?

**Réponse :** *Le stock FNA des blocs, des culasses et des vilebrequins a été augmenté pour atteindre 3 jours de couverture, afin d'assurer une reprise normale des activités du montage en janvier et d'anticiper les éventuelles difficultés rencontrées lors du redémarrage des lignes. Par ailleurs, ce stock a été également amplifié suite aux pertes de production du montage de ces dernières semaines.*

### 4. Moteurs FEP 2

Lors du CE du mois d'octobre 2015, vous nous aviez annoncé que l'activité des moteurs FEP2 était remise en discussion par IVECO et que les essais étaient suspendus jusqu'à la décision finale.

Avez-vous une réponse et des explications à nous apporter sur cette décision finale ?

**Réponse :** *Mr MARCHIONNE a décidé de continuer à produire les moteurs FEP 2, qui possèdent trois caractéristiques spécifiques : les pistons + les chemises, la pompe à eau à 3 vitesses et le système EGR pour réduire la consommation de 5%. D'après l'analyse faite par IVECO, le prix plus élevé du véhicule équipé du moteur FEP 2 ne compense pas les économies réalisées par la réduction de consommation de carburant. Il a donc été décidé de mettre ces divers composants en option.*

### 5. Team leader

Quelles seront les fonctions exactes de ce nouveau métier ?

Combien de postes de team leaders seront créés, et dans quels secteurs ?

Qui fera la sélection de ces team leaders ?

Les personnes choisies seront-elles remplacées dans leurs anciennes fonctions ?

**Réponse :** *A ce jour, nous ne sommes qu'au début du processus. Le rôle du team leader sera en partie celui du team expert d'aujourd'hui complété par d'autres activités. Les fonctions de team leaders et de team experts ne seront pas en doublon. Tous les teams experts seront évalués et sélectionnés par un organisme extérieur (SHL), par le biais de tests téléphoniques dans un premier temps et ensuite par un entretien en face à face. Une première formation sera faite par la CCI en janvier sur un groupe restreint de candidats avec pour thème le management d'une équipe.*