



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 27 mai 2026

Situation production

- **3 024** moteurs délibérés en avril (objectif : 3 248)
- **3 207** moteurs sont à délibérer en mai
- Objectif production de juin 2026 = **4 247** moteurs
- Transports urgents : **54 000 €** (estimation à fin mai 2026)
- **Prévisions volumes 2026 : 40 213 moteurs (- 93 moteurs par rapport au mois précédent).**
Il s'agit de prévisions, qui semblent plutôt optimistes sur la partie IVECO (XC13).

Type	Montage - Cadence journalière Juin 2026				
	Sem.23	Sem.24	Sem. 25	Sem.26	Sem.27
C8-C9	34	34	34	34	34
Main Line	174	174	174	174	174
dont XC13	87	87	87	87	87
Total	208	208	208	208	208

Usinage - Pièces de rechange Juin 2026	
AAC	604
Bielles	0
Blocs	11
Compresseurs	204
Culasses	137
Vilebrequins	3
TOTAL	959

ORGANISATION USINAGE

- **Ligne Principale Blocs :** 1 poste puis 2 x 8 à compter de la sem. 26
- **Ligne Blocs HELLER :** 3 x 8 et SD
- **Ligne Principale Culasses :** 2 x 8
- **Ligne Culasses HELLER :** 3 x 8
- **Ligne Vilebrequins :** 3 x 8 et SD

Qualité - Avril 2026

- IVECO Madrid : **50** défauts
5 défauts représentent 85% du total : un groupe de travail sur ces 5 défauts se tient actuellement à Bly avec diverses fonctions de la Qualité centrale et établissement. Un retour sur les résultats de ce groupe de travail sera fait lors du CSE du mois prochain.
- CNH : **3** défauts

Information Direction

- **Sécurité** : 1 accident avec arrêt, 5 accidents bénins et 33 incidents.
1 912 actes dangereux et 1 153 conditions dangereuses ont été relevés.
955 audits SMAT (objectif interne : 1 120) ont été réalisés à fin sem. 17 sachant que l'objectif fixé par le groupe à tous les établissements est de 1 par mois.
- **Absentéisme** : 6,2 % pour maladie en avril (objectif : 6,5 %) et 14,2 % d'absentéisme total (objectif : 12.9 %).
- **Entretiens annuels** : 44,8 % des entretiens ont été réalisés à fin mai (objectif 100% à fin juillet).
- **Intérimaires** : Au 30/04/26, 182 intérimaires étaient présents dans l'établissement, 173 à ce jour.
- **Entrées / sorties** : A fin avril, nous enregistrons 3 entrées (1 en Finance, 1 à PTS et 1 aux Prototypes) pour 14 sorties.
- **Job Posting** : 2 postes ouverts, en cours de finalisation :
 - Superviseur logistique : 9 candidatures reçues
 - Technicien de Staff Technique à l'UO Usinage : 5 candidatures reçues.
- **Flash News – 22 mai 2026 Edition spéciale** : Le processus d'acquisition d'Iveco Group par Tata Motors est maintenant reporté au 3^{ème} trimestre 2026.
- **CBP - Prime variable des cadres** : De nouvelles règles d'attribution ont été fixées.

Questions SNI-UNSA

1. Congés payés

Combien de salariés vous ont-ils réclamé des congés acquis pendant des arrêts maladie passés ? Combien de jours cela représente-t-il ? Quand pensez-vous leur réattribuer ?

Réponse : Depuis 2023, 70 salariés ont récupéré leurs congés. Je n'ai pas les réponses à vos questions.

Le SNI-UNSA regrette que la Directrice des Ressources Humaines ne puisse répondre à des questions simples et précises, et rappelle par ailleurs que la loi 2024-364 du 24/04/2024 stipule que doivent être pris en compte les arrêts maladie à compter du 1^{er} décembre 2009, alors que le groupe a décidé de ne les considérer qu'à partir de 2023. Nous regrettons que le groupe IVECO soit au-dessus des lois et puisse imposer les dates qui lui conviennent. Nous prenons acte de cette décision et solliciterons l'Inspection du travail à ce sujet.

2. CSE Central

Nous vous demandons d'organiser un CSE central avec M. Simone CURTI afin qu'il se présente et nous fasse un point sur l'avancement du projet de rachat d'IVECO par le groupe TATA à ce jour.

Réponse : Mr CURTI prendra ses fonctions fin juin, mais il sera néanmoins présent lors du CSE central fixé le 22 juin prochain pour une présentation des orientations stratégiques par Sylvain BLAISE avant son départ. A cette occasion, un point sur l'avancement du projet TATA Motors sera fait.

3. Ligne F

Plusieurs salariés nous ont signalé des problèmes d'organisation sur la ligne F qui n'avancent pas malgré plusieurs relances de leur part et celles des managers (étiquettes d'homologation et EPA, manque de pick to light...).

Nous vous demandons de voir avec les services concernés pour résoudre ces problèmes le plus rapidement possible afin que les salariés puissent travailler dans des conditions optimales.

Réponse : C'est le client CNH qui demande de changer l'étiquette d'homologation car l'adhérence varie selon le type de couvre-culasses. Nous travaillons d'abord sur ce sujet avec CNH, après nous verrons pour la mise en place des aides visuelles au poste pour aider à positionner cette étiquette. Concernant le pick to light pour le coredo, nous verrons ce qu'il est possible de faire. Nous rencontrerons les salariés de ce secteur pour les informer de l'avancement des différents sujets.

4. Fournisseurs

Pour quelles raisons plusieurs de nos fournisseurs sont-ils en attente de paiement de notre part, parfois depuis quelques mois ?

Réponse : Concernant les matières indirectes, nous avons des anomalies qui perdurent depuis quelques mois, amplifiés avec tous les problèmes que l'on rencontre avec le nouveau système SAP Hana mis en œuvre depuis début mai. Les problèmes sont traités au fur et à mesure, il y a aura encore quelques semaines de perturbation à prévoir....

5. Frais de déplacement

Nous vous demandons de mettre en place une procédure d'urgence quand il y a des problèmes avec CONCUR ou avec les cartes bleues professionnelles afin que les salariés concernés par les déplacements ne soient pas dans l'obligation d'avancer les frais parfois conséquents.

Réponse : Nous sommes en train de faire un bilan avec CONCUR, RH et FINANCE pour faire le point sur les problèmes rencontrés par nos salariés. Nous allons essayer de mettre en place un processus pour résoudre rapidement tout problème de remboursement de frais.

6. Intérimaires

Certains secteurs de l'usine peinent à suivre l'augmentation de cadences et demandent un renfort de personnel intérimaire (montage -12, log.-7). Pour quelle raison ces demandes ne sont-elles pas validées ?

Réponse : Les besoins intérimaires sont calculés en fonction de la vitesse de production. Le nombre actuel est en phase avec la vitesse. Pour les intérimaires intégrés en remplacement d'absences, cela ne peut se faire que sur l'absentéisme de longue durée, les absences ponctuelles ne peuvent pas être remplacées.