



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 30 octobre 2025

Situation production

- Prévisions volumes 2025 : **34 617** moteurs (- **916** moteurs) principalement des moteurs XC13 diesel et gaz. Cette prévision semble stable jusqu'à la fin de l'année.
- **3788** moteurs délibérés en septembre (objectif : 4175)
- **4348** moteurs à délibérer en octobre et **3241** moteurs en novembre
- Transports urgents : **230.749 € (cumul 2025)**

Type	Montage - Cadence journalière Novembre 2025			
	Sem.45	Sem.46	Sem.47	Sem.48
C8-C9	30	30	34	38
Main Line	164	164	164	164
dont XC13	73	73	83	83
Total	204	204	204	204

Usinage - Pièces de rechange Novembre 2025	
AAC	651
Bielles	270
Blocs	66
Compresseurs	334
Culasses	210
Vilebrequins	152
TOTAL	1683

Rework : Il reste 409 moteurs "Trigger" à passer.

ORGANISATION USINAGE

- **Blocs**
 - Ligne HELLER : en 3 x 8 (usinage blocs C16 : 45 par semaine pendant 4 semaines)
 - Ligne principale : en 2 x 8
- **Culasses**
 - Ligne HELLER : en 3 x 8
 - Ligne principale : en 3 x 8 et SD (prévision arrêt SD semaine 48)

Qualité – Septembre 2025

- IVECO Madrid : 41 défauts
- CNH Fargo : 1 défaut

Concernant la task force pour les défauts du moteur XC13, 38 kaizen ont été ouverts, dont 20 sont déjà clos. 15 actions d'amélioration ont été identifiées et sont suivies par l'Engineering à Turin. Nous sommes en train de travailler sur le mode de détection des fuites d'huile, d'eau et gazole pour diminuer le nombre de cas signalés par IVECO Madrid.

Le SNI-UNSA, lors d'une question posée en CSE de mars 2025, avait alerté la Direction sur la nécessité de remplacer les machines actuelles d'essais pressions entre autres à cause des mauvais résultats donnés par certaines machines ou par la non-détection de défauts. Nous sommes donc ravis d'apprendre que le sujet est pris en considération dans le cadre des défauts qualité avec Madrid et nous espérons que ces machines, actuelles ou neuves, seront fiabilisées pour renforcer la qualité du moteur et éviter les retouches ou les défauts clients.

Informations CSE

- **Mode de paiement** : à partir de janvier 2026, un TPE sera installé au CSE pour permettre le paiement par CB dans un premier temps, puis en ligne par la suite.

Information Direction

- **Sécurité** : 2 accidents avec arrêt, 2 accidents bénins et 158 incidents.
2188 audits SMAT (2489 objectif) ont été réalisés à fin de semaine 39.
4204 actes dangereux et **2411** conditions dangereuses ont été relevés, dont 85,5 % ont été traités.
- **Absentéisme** : 5,5 % pour maladie en septembre (objectif : 6,5%) et 13,1% d'absentéisme total (objectif : 14,4%).
- **VOICE** : Le plan d'actions 2025 s'articule autour de l'amélioration de la communication, des conditions de travail et du matériel et équipements de travail. Les réunions bimestrielles avec les managers, RH et DOT ont repris en octobre pour suivre les actions. Actuellement, 64 actions sont en cours, 34 sont en retard, 20 sont terminées, et 88 n'ont pas commencé.
- **Intéressement** : **720 €** acquis sur la base des résultats mensuels à fin septembre.
- **Intérimaires** : Au 30/10/25, 225 intérimaires sont dans l'établissement.
- **Recrutements externes** : Arthur MILLOT prendra ses fonctions le 1^{er} décembre comme responsable Logistique, avec l'accompagnement de V. BARBOSA pendant 4 mois.
- **Entretiens annuels** : Il reste une dizaine de personnes à interviewer.
- **Organigrammes** : Les organigrammes de la Direction, des services Logistique, HSE, Santé au Travail et Qualité ont été présentés.
A noter le retour de Magali JEAN à la mi-novembre et le recrutement externe en cours d'un responsable Qualité Adjoint.
Mr Thibault BRENIER s'est présenté aux organisations syndicales, en précisant qu'il était auparavant responsable HSE chez MICHELIN à Blanzky.
- **Info consultation sur les modifications d'horaires de travail** : dans le cadre des actions VOICE, les opérateurs de nuit fixe des secteurs blocs, culasses et tool-room ont demandé de modifier les horaires du vendredi, actuellement de 16h à 21h20, en raison d'un sureffectif de 16h à 21h à cause du chevauchement avec le poste du soir. La nouvelle organisation demandée serait de travailler 2 vendredis de suite de 16h à 0h00 et le vendredi suivant en RTT.
90 % des 36 salariés concernés s'étant prononcés pour cette organisation, le SNI-UNSA a donné un avis favorable, elle devrait être mise en place à compter du 1^{er} décembre 2025.

1. **Magasin**

Allez-vous réitérer la fermeture des entrées magasin au mois de décembre comme vous l'avez fait au mois de septembre ? Quel est l'intérêt de cette démarche quand on voit les conséquences possibles sur la sécurité et sur la qualité au vu du nombre d'incomplets et donc de retouches que cela engendre ?

Réponse : Comme déjà expliqué, la situation de septembre était due à la gestion particulière des problèmes d'approvisionnement à cause d'OMG et VICA, que nous sommes en train de solutionner petit à petit avec d'autres fournisseurs. Nous devrions retrouver une normalité, mais nous ne pouvons pas prévoir ce qui se passera en décembre...

Le SNI-UNSA comprend effectivement le caractère exceptionnel de la situation connue fin septembre (fermeture anticipée du magasin, problèmes fournisseurs OMG et VICA, pannes usinage, changement de mises en ligne) mais espère que les salariés du montage et du magasin ne seront pas de nouveau confrontés à cette situation qui a généré beaucoup de tensions et d'incompréhensions.

2. **Prime de dégressivité**

Nous vous demandons l'ouverture de négociations pour la création d'un avenant à l'accord sur la prime de dégressivité pour les salariés qui passent de VSD en SD.

Réponse : Nous avons commencé d'étudier votre demande et nous reviendrons vers vous.

3. **Prime de panier**

Avez-vous une réponse précise à nous donner suite au mail que nous vous avons envoyé le 16 octobre ?

Réponse : Nous sommes toujours en train d'étudier le souci que vous nous avez signalé.

4. **Monétisation RTT**

Nous vous demandons de reconduire pour l'année 2025 la monétisation des jours de RTT restants.

Réponse : Une note a été diffusée à ce sujet.

5. **Compteur Heures supplémentaires**

Au CSE du mois de mars, nous vous avons demandé d'intégrer un compteur des heures supplémentaires dans le bulletin de paye, afin que les salariés puissent connaître le nombre d'heures supplémentaires effectuées. Vous nous aviez répondu qu'une demande avait été faite au service Paie. A à ce jour, ce compteur n'existe toujours pas.

Réponse : Le service Paie central est toujours en train d'étudier le sujet.

Le SNI-UNSA a fait remarquer que cela faisait 6 mois que ce sujet était à l'étude...

6. Compétitive Benchmark

Jusqu'à quelle date le Compétitive Benchmark est-il prévu ?

Combien de salariés ont pris part à cette activité à ce jour, et combien de propositions d'amélioration avez-vous recueillies ?

Réponse : Au 23 octobre, 305 personnes ont participé, et 38 fiches d'amélioration ont été compilées. Le benchmark est prévu jusqu'à fin novembre au minimum, nous verrons si nous pouvons le prolonger jusqu'à la fin de l'année. Cela dépendra de l'Engineering de Turin, qui a besoin de récupérer certaines pièces pour analyse.

7. Affectation postes

Trouvez-vous normal que des salariés occupent des postes de RUTE ad interim pendant plusieurs années, parfois même depuis 5 ans ?

Nous vous demandons de bien vouloir régulariser leur situation, qui impacte également la disponibilité des teams leaders qui ne sont pas présents pour toutes les lignes.

Réponse : Ce sujet est en cours de traitement et sera clôturé d'ici la fin de l'année.

8. Réfectoires

Nous vous avons demandé le mois dernier de faire un point sur le matériel dans les réfectoires. Avez-vous une situation et des actions à nous proposer ?

Réponse : Ce sujet a déjà été abordé en CSSCT. Un inventaire du matériel (frigo, micro-ondes ...) est en cours pour évaluer ce qui est à remplacer. Nous prévoyons par ailleurs de changer le mobilier des réfectoires et des aires de repos, en fonction de nos possibilités en termes de budget.