



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 26 octobre 2020

Situation production

3102 moteurs ont été expédiés en septembre.

3490 moteurs devraient être expédiés en octobre.

92 219 € ont été consacrés aux transports urgents au mois de septembre (dont 85k€ pour blocs Chine) et 10 400€ en octobre pour un total annuel à fin octobre de 228 783€.

| Type | Montage - Cadence journalière novembre 2020 | | | |
|--------------|---|------------|------------|------------|
| | sem. 45 | sem. 46 | sem. 47 | sem. 48 |
| C8-C9 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| Main Line | 170 | 170 | 170 | 170 |
| Total | 192 | 192 | 192 | 192 |

| Usinage - Pièces de rechange novembre 2020 | |
|--|-------------|
| Arbres à cames | 632 |
| Bielles | 5820 |
| Blocs | 59 |
| Culasses | 230 |
| Vilebrequins | 494 |
| TOTAL | 7235 |

Situation économique

Au 30 septembre 2020 nous avons vendu 19865 moteurs contre 22996 en 2019 soit une baisse de 14% des ventes.

Le chiffre d'affaire de l'entreprise pour 2020 s'élève à 268M€ contre 311.8M€ en 2019 soit une perte du CA de 14% également.

Le coût du protocole COVID (masques, gels, travaux , en dehors du temps de nettoyage interne par les salariés) est de 857K€.

Qualité

1 défaut MADRID (Sept)

1 défaut CLAAS (Oct)

Activité partielle

Pour octobre :

Anneaux 5 blocs/culasses et vilebrequins :

29 et 30 octobre

Blocs, mini ligne Heller blocs, culasses et Staff Logistique :

30 octobre

Main Line : sauf Dressing et retouches

29 et 30 octobre

Pour novembre :

Main Line

6 - 12 - 13 - 20 novembre

C8/C9 :

Pas de chômage

Covid-19

- Des explications ont été apportées par la Direction concernant le protocole à adopter selon les situations :
Si test positif : présentation de son test à son médecin et mise en septaine + questionnaire pour les cas contact.
Si cas contact interne (+de 15mn à moins d'1m du cas positif) : mise en septaine du salarié par l'entreprise.
Si cas contact externe : le salarié doit attendre un appel de l'ARS pour se mettre en septaine ou se déclarer sur le site AMELI et voir avec son médecin traitant pour un arrêt de travail.
- La distribution des masques se fait dorénavant à l'intérieur du bâtiment A1.
- Suite aux nouvelles directives gouvernementales, l'attestation employeur a été envoyée par courrier à chaque salarié.
- En attendant → Présenter son badge + l'attestation sur l'honneur (disponible dans chaque UTE)
- Télétravail : passage en mode exceptionnel suite au passage de la Saône et Loire en zone rouge avec possibilité de réaliser + de 1 jour / semaine avec l'accord du manager.
- Circulation air : Présentation de la proposition du renouvellement d'air dans les ateliers et bureaux. Tous les secteurs de l'usine ont un système d'apport d'air "neuf". Malgré tout, en complément, un renouvellement d'air devra être fait par les portes et fenêtres.

| | Quoi | Quand | Durée | Qui |
|---|--|--|--------------------|---|
| ATELIER | Portes sectionnelles | Changement de poste | 15 min | RUTE ou manager de secteur |
| Locaux communs * (vestiaires / salle de pause) | Portes & fenêtres | Chaque nettoyage | Durée du nettoyage | ISSE |
| Bureaux / administration * | Portes & fenêtres | Prise de poste Pause déjeuner | 15 min | Chaque collaborateur |
| TOUS | Portes et fenêtres bureaux Portes sectionnelles atelier | Sonnerie - 10h & 10h15 - 15h & 15h15 | 15 min | Chaque collaborateur à proximité d'un ouvrant |

* Pour les locaux ne disposants pas d'ouverture (ex protos) vers l'extérieur, ouvrir les portes

Informations Direction

- **Continuous Moving** : Les travaux commenceront le 6 novembre avec le transfert des préparations au B1 (ancien bi-stadio) et décalage du dressing, le génie civil se fera à partir du 11 novembre et la mise en place du tapis roulant (fournisseur "FIVES") dans le mois de décembre pour une mise en production le 4 janvier 2021.
23 intérimaires seront intégrés en plus pour faire face à la préparation et aux transports des kits (principalement en Logistique).

- **Investissement** : un accord pour le transfert de l'Anneau 5 des culasses au A1 a été donné par Turin. Une présentation sera faite en CSSCT et CSE avant la fin d'année.
 - **Système ANDON** : une présentation de la mise en place d'un nouveau système de calcul des cadences sur les lignes de montage (système ANDON – écran TV) a été faite avec des temps moteur en fonction des moteurs pivots (52) pour ajuster au mieux la cadence. Le calcul se fera en fonction du mix de la mise en ligne, des temps moteurs et du nombre d'opérateurs sur la ligne.
La mise en place est prévue à partir de début novembre.
 - **Entretiens** : 662 entretiens annuels réalisés soit 61%.
 - **Intérimaires** : 56 intérimaires pour motif de remplacement uniquement.
 - **Personnel** :
1 RUTE de l'usinage a été envoyé à RORTHAIS pour mission de coordination logistique à cause d'incomplets.
5 salariés à Garchizy
1+2 chez CLAAS
1 USA
2 Madrid
 - **Absentéisme** : 3,40 % à fin septembre (hors arrêts longue maladie) avec les absences maladie COVID.
 - **Intéressement** : A ce jour, seul l'indicateur Qualité Usinage est atteint, contrairement aux indicateurs Sécurité, Qualité FTQ et Manufacturing Index. Un intéressement de 150 € est envisageable.
- Le SNI-UNSA a demandé qu'une information générale soit faite aux opérateurs dans les secteurs où la communication n'avait pas encore été passée.***
- **Vaccin** : La commande de vaccins a été faite le 22/07/20 mais n'a toujours pas été reçue à l'infirmerie (rupture de stock) ! Les personnes à risque peuvent le faire en externe.
 - **Job Posting** : 2 en cours pour les services FINANCE et ICT.

Questions SNI-UNSA

1. **Accord intéressement**

Nous avons demandé que les managers expliquent aux salariés les modalités de l'accord relatif à l'intéressement, or nous constatons que cela n'a pas été fait dans tous les secteurs. Nous vous demandons de refaire un point sur le sujet.

Réponse : Nous referons un point avec les managers.

2. **Télétravail**

- Combien de personnes se sont portées volontaires pour le télétravail ?
- Combien de demandes ont été acceptées ?

Réponse : Toutes les demandes ont été acceptées, cela concerne 27 salariés.

3. GPEC

- Combien de personnes ont demandé un changement d'intitulé sur leur bulletin de paie et leur fiche d'entretien individuel pour être en adéquation avec les fonctions réellement exercées ?
- Combien de changements ont été validés ?
- Combien de salariés ont eu un changement de coefficient suite à la requalification de leur intitulé ?

Réponse : Pour l'instant 5 dossiers sont en attente de décision.

Le SNI-UNSA conseille aux salariés de vérifier la conformité de leur intitulé sur leur bulletin de paie et leur fiche d'entretien individuel par rapport au métier exercé.

4. Nouveau système de suggestions

Quand le nouveau système de suggestions sera-t-il présenté ?

Réponse : Une réunion sera reprogrammée ultérieurement avec une présentation faite par Benjamin JONDOT.

5. Test COVID

Est-il envisageable d'effectuer des tests Covid par l'infirmerie en cas de signalement de cas contact par l'ARS ?

Réponse : Nous devons vérifier avec la législation Française si c'est possible. Des réflexions sont en cours au niveau groupe Europe.

6. Amélioration Montage

Quels sont les retours suite à la mise en place des systèmes verrines et puces RFID sur la zone pilote ?

Réponse : Au niveau des puces RFID, il nous reste quelques modifications à faire sur le closed 1 et nous attendons la fin des travaux pour finaliser au dressing. Pour les verrines, nous sommes en train de voir pour mettre une couleur pour l'audit de début de poste.

7. Référente sexisme

Nous demandons un bilan de l'activité de la référente sexisme, comme déjà demandé le mois dernier.

Réponse : Nous n'avons eu aucune demande.

8. AGV

Pourquoi y a-t-il un nouveau fournisseur AGV ?

Réponse : C'est une décision groupe pour les futurs projets suite à un appel d'offre.

9. Organigrammes

Nous demandons la mise à jour de tous les organigrammes suite aux changements intervenus ces derniers mois. De nombreux ne sont pas à jour.

Réponse : Nous vous avons présenté les organigrammes pour la Qualité, PTS et les RH aujourd'hui et nous vous mettrons à jour les autres pour le mois prochain.

10. Vestiaires

Des casiers ont été attribués à des salariés partis de l'entreprise depuis plusieurs mois, alors qu'ils auraient pu être attribués à des personnels encore en service.

Le point a-t-il effectivement été fait avec les managers ?

Réponse : Nous pensions avoir tout mis à jour avec les managers mais si vous avez des noms à nous faire remonter, faites-le.

11. Nébulisation

Le procédé de désinfection par nébulisation est-il toujours d'actualité ?

Réponse : Il n'y aura plus de nébulisation tant qu'il y aura un nettoyage et une désinfection fait par le personnel.

12. Service RH

Quelles sont les fonctions de M. Cédric CHAGNON, remplaçant de Mme Marie BAUDOT au sein du service Ressources Humaines. Comment les salariés peuvent-ils le contacter ? (certains ont essayé de l'appeler en vain).

Réponse : Les fonctions de Mr Chagnon sont : Process group, plan de formation Bly, gestion des compétences, recrutement externe et interne (Job description Plan de succession), disciplinaire, plan d'action absentéisme BLY, membre PD WCM. Tous les salariés peuvent le joindre au 06 26 84 73 96

13. Médaille du travail

A quelle date est prévue la remise des médailles du travail ?

Réponse : Nous ne pourrons pas faire de remise en groupe cette année (cause COVID) et nous verrons avec les salariés concernés comment ils veulent recevoir leur médaille.

14. Prestations CSE

- Quel montant a été consacré cette année, par poste, pour les prestations sociales (orthodontie, indemnité kilométriques pour un spécialiste, ...) ?
- Qu'avez-vous prévu cette année pour le Noël des enfants de salariés ?
- Qu'avez-vous prévu cette année pour les retraités ?

Réponse :

- *Il n'y a pas eu de budget consacré à ces prestations cette année.*
- *Il n'y aura pas de Noël pour les enfants cette année (cause COVID) mais nous remettrons un chèque cadeaux de 15€ à Leclerc jouet pour tous les enfants de moins de 13 ans.*
- *Nous n'avons rien prévu pour les retraités cette année.*