



# Négociations Annuelles Obligatoires

## Fin des négociations

08 juin 2020

Cette journée de négociation s'est déroulée dans un contexte particulier pour les raisons suivantes :

- la plus grande et plus impressionnante organisation syndicale de toute l'histoire du syndicalisme a préféré quitté la table des négociations, montrant qu'elle était totalement incapable de défendre l'intérêt des salariés ;
- la Direction, sans remettre en cause nos arguments et nos propositions, n'a cessé de répéter qu'il lui était impossible d'aller au-delà du budget annoncé depuis le début des discussions (1,1%).

Après de nombreuses propositions alternatives du SNI-UNSA et de FO, la Direction a finalement proposé :

Budget augmentations 1%				
Au 1 <sup>er</sup> juillet	Coeff 170 à 255	Coeff 270 à 285	Coeff 305 à 365	Cadres
<b>Augmentation Générale</b>	18 €	18 €	18 €	-
<b>Augmentations Individuelles</b>	0,1 %	0,25 %	0,35 %	1 %
+ Mesures complémentaires				
Prime PEPA	Choix 1		Choix 2	
	Salaire jusqu'à 2 SMIC	Salaire entre 2 et 3 SMIC	Salaire jusqu'à 2 SMIC	Salaire entre 2 et 3 SMIC
	150 €	100 €	130 €	100 €
Mutuelle	1,5 € par mois			

### Base de calcul prime PEPA :

Salaire de base + prime ancienneté + compléments différentiels + 1/3 prime trimestrielle

**2 SMIC =**3078.84€      **3 SMIC =** 4618.26€

Proposition Direction sans signature			
Au 1 <sup>er</sup> juillet	Coeff 170 à 255	Coeff 270 à 305	Coeff 335 à 365 et cadres
<b>Augmentation Générale</b>	0,75%	0,5%	
<b>Augmentations Individuelles</b>	0,25 %	0,5 %	1%

La Direction rédigera un projet d'accord qu'elle soumettra aux organisations syndicales.

**Le SNI-UNSA vous tiendra informé prochainement des décisions prises.**