



# Comité d'Établissement du 24 septembre 2015

## Situation production

4387 moteurs ont été expédiés en septembre, et 4603 moteurs devraient être produits sur octobre, pour un total de 43896 moteurs à fin d'année.

### Organisation :

- Des personnes de la ligne C8/C9 vont passer sur la ligne C10/C13 selon les besoins
- La ligne C16 Bi-studio travaillera en fonction des programmes sur un poste
- VSD (effectif) :
  - Vilebrequins 8 personnes
  - Bloc : 12 personnes
  - Culasses : 15 personnes
  - Tool / Speroni : 3 personnes
  - Montage salle essais : 3 personnes

} jusqu'au 1<sup>er</sup> novembre 2015

  - Maintenance préventive : 12 personnes
  - Logistique : 2 personnes

} jusqu'à fin 2015

## Informations DIRECTION

- **Chômage partiel** : FORD a revu à la baisse sa demande en passant de 1000 à 569 moteurs et en exigeant la livraison semaine 45 sous peine d'annuler complètement la commande (nécessité d'immatriculer les véhicules avant le 31/12/15 - norme Euro 6).

Au total, nous aurons donc perdu 492 moteurs sur l'année dont 329 sur décembre. Par conséquent, il est envisagé de programmer **3 jours de chômage sur les 21, 22, 23 décembre 2015**.

Cependant, avant d'entreprendre les démarches liées à la procédure de chômage partiel, la Direction propose une alternative pour remplacer un jour de chômage en travaillant un vendredi repos cycle courant octobre/novembre en "récupération", et ce pour **l'ensemble du personnel**. Ceci permettrait de limiter l'impact du chômage sur décembre pour les salariés.

**Les organisations syndicales sont invitées à réfléchir à cette proposition pour la réunion du jeudi 1<sup>er</sup> octobre avec la Direction.**

- **Livret d'accueil** : Ce livret a été remis à jour avec CNH Industrial à destination des nouveaux salariés (présentation de l'entreprise, plan de l'établissement, historique, organigramme actuel, certifications, explicatif WCM, horaires du service médical, horaires de travail, politique des déplacements, rappel des consignes de sécurité, EPI, service de bus, restaurant d'entreprise, comité d'établissement...). La Direction essaiera de mettre en ligne ce livret afin qu'il soit consultable par l'ensemble des salariés.

- **Alternants** : 17 étudiants intégreront notre établissement dans le cadre d'un contrat d'alternance pour 2015-2016. La durée du contrat de chacun diffère selon le diplôme préparé (DUT, Ingénieur....).
- **PLB** : Performance & Leadership Bonus Plan. Ce document explique le processus d'évaluation mis en place dans le groupe CNH Industrial autour de 2 axes que sont la performance et leadership. La grille d'évaluation porte sur 16 thèmes et elle est la même pour toutes les personnes évaluées. L'évaluation sert à déclencher un bonus dont la valeur dépend du niveau hiérarchique et répond à des objectifs d'entreprise et individuels.
- **Formation** : une réunion de la Commission Formation se tiendra le 8 octobre 2015.

## Informations CE

- **Secours 3<sup>ème</sup> trimestre** : 316.12 €
- **Nouveaux embauchés** : le cadeau de Noël du personnel sera l'attribution du chèque Kadéos de 50€, et pour les enfants de ces nouveaux salariés, un chèque Kadeos de la valeur moyenne du cadeau correspondant à la tranche dans laquelle se situe l'enfant leur sera attribué.

## QUESTIONS SNI-UNSA

### 1. Volumes de production

Quelles sont les prévisions des volumes de production pour cette fin d'année 2015 et pour le premier trimestre 2016 ?

**Réponse** : "Les prévisions sur la fin d'année sont les suivantes :

Octobre	Novembre	Décembre
4603	4159	2150

*Une cadence journalière de 236 moteurs tous types de moteurs confondus sera programmée sur les semaines 40,41,42,43,44.*

*Pour 2016, nous vous le communiquerons si possible lors de la réunion du 1er octobre prochain."*

### 2. Courrier du 28 août

Suite à notre courrier du 28 août 2015 concernant notre demande de passage au coefficient supérieur pour les salariés encore à 170, avez-vous une réponse à nous communiquer ?

**Réponse** : "La régularisation sera effectuée et apparaîtra sur la paie de septembre".

### 3. Service RH

Où en êtes-vous dans le recrutement concernant le poste de DRH ?

**Réponse** : "Des candidats ont été identifiés, des entretiens ont été passés, nous devrions avoir des réponses rapidement ".

#### 4. Personnel Garchizy et intérimaires

Combien de personnes de Garchizy se sont portées volontaires pour venir travailler sur notre site ?

**Réponse** : - Usinage : **3**  
- Montage : **6**

Combien d'intérimaires ont intégré nos effectifs ?

**Réponse** : - Usinage : **37** jusqu'au 3/11  
- Montage : **69** jusqu'au 6/11  
- Logistique : **12** jusqu'au 6/11  
- Relance : **2** (terme du contrat lié à l'arrêt maladie des salariés remplacés)  
- Achats : **1** (terme du contrat lié à l'arrêt maternité de la salariée remplacée)  
**Total** : **121**

#### 5. Médailles du travail

Quelle est la date définie pour la remise des médailles du travail ?

**Réponse** : "La remise des médailles du travail aura lieu le 27 novembre 2015 "

#### 6. Concours environnement

Combien de projets ont été déposés pour le concours Environnement ?

Par qui et où seront réalisées les propositions retenues ?

**Réponse** : "Nous avons reçu 6 projets, 4 ont été retenus et les récompenses attribuées en chèques cadeaux seront les suivantes :

- 1er prix : 250 €
- 2ème prix : 150 €
- 3ème et 4ème : 100 € chacun

*La réalisation se fera chez les salariés, tout le matériel nécessaire leur sera fourni."*

#### 7. Audit WCM

A quelle date aura lieu l'audit WCM Gold ?

**Réponse** : "Il est prévu sur 2 jours semaine 45, avec le professeur Yamashina. Cet audit se fait dans le but d'obtenir des points supplémentaires sur les différents piliers pour se rapprocher du Gold."

#### 8. Visite

Quel était le but de la visite du ministère des transports italien semaine 38 ?

**Réponse** : "La raison de cette visite est de vérifier que les véhicules qui circulent sur le territoire italien sont conformes aux règles au niveau des émissions. Le résultat de l'audit est positif et l'engagement de l'établissement a été souligné. L'homologation a été confirmée pour les 3 prochaines années."