



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 22 octobre 2021

Situation production

- 3976 moteurs ont été expédiés en septembre, 4411 moteurs devraient être expédiés en octobre, 35768 moteurs à fin décembre
- **8.297.000 €** ont été consacrés aux transports urgents à fin septembre.

Madrid a annoncé une fermeture semaine 44, et prévoit d'ores et déjà d'autres arrêts.

Le montage sera donc en activité partielle semaine 44, à définir pour l'usinage en fonction de l'arrivée des bruts par bateaux.

Une info Direction est programmée jeudi matin pour confirmer les modalités de l'activité partielle.

A noter que la situation en Logistique s'est améliorée, l'emménagement des conteneurs est revenu à une situation normale de fonctionnement.

Type	Montage - Cadence journalière novembre 2021				
	sem. 44	sem. 45	sem. 46	sem. 47	sem. 48
C8-C9	Suite aux dernières informations reçues par la Direction hier soir, le plan de production sera communiqué jeudi 28/10/21				
Main Line					
Total					

Usinage - Pièces de rechange novembre 2021	
Arbres à cames	1394
Bielles	5184
Blocs	51
Culasses	161
Vilebrequins	444
TOTAL	7244

Qualité

- 24 défauts pour IVECO
- 3 défauts pour FARGO
- 0 défaut pour CNH Grand Island
- 1 défaut pour CNH Zedelgem
- 17 défauts pour CLAAS

Covid-19

Un nouveau protocole rentrera en vigueur le 2 novembre prochain :

- Maintien du port du masque obligatoire en intérieur
- Maintien des gestes barrières
- Fin du port du masque en extérieur (sauf file d'attente - sortie de site)
- Maintien pause unique de 20 mn au montage et logistique
- Salle de réunion : arrêt des jauges et de la distanciation 1 siège sur 2

- Nettoyage des postes de travail maintenu
- Remise en route des bus selon les mesures avant COVID **à compter du 8 novembre 2021** : une consultation des salariés a été réalisée. Le SNI-UNSA a demandé qu'une réflexion soit lancée sur l'opportunité de remettre en route la ligne de Gueugnon. La Direction a répondu qu'elle fera un sondage prochainement sur plusieurs modifications possibles.
- Réouverture des vestiaires : il ne reste que le vestiaire 3C, qui sera réouvert à compter du 25 octobre 2021.

Concernant la distribution des masques par boîte de 50, la phase de test ayant été concluante, cette procédure sera maintenue. Donc prochaine distribution prévue le mardi 2 novembre 2021.

Informations du Secrétaire du CSE

- Spectacle de Noël : Comme en 2020, le spectacle est annulé, le coût de cette manifestation sera remplacé par l'attribution d'un chèque de 15 € par enfant.
- Achat d'un nouveau DUCATO relativement récent, qui sera mis en service au 15 novembre, l'ancien DUCATO sera réservé aux déplacements courts et aux retraités.

Informations Direction

- **Organisation 1^{ère} ligne** : A compter du 25/10/21, les modifications sont les suivantes :
 - Benoit DUFOUR : responsable LANCEMENTS
 - Sébastien KARLINSKI : responsable WCM
 - Benjamin JONDOT : responsable LOGISTIQUE
 (La Relance reste sous la responsabilité de V. BARBOSA pour l'instant)
- **Bilan test chaussures sécurité** : Suite à des remontées négatives de la part de nombre de salariés concernant les chaussures de sécurité, le service Médical a lancé un test du 8/04/21 au 8/10/21 avec 64 salariés sur un nouveau modèle de chaussures disponible chez un fournisseur codifié. Les résultats des tests montrent que les chaussures sont de qualité, avec un niveau de protection satisfaisante, avec un poids convenable, mais soulèvent un manque d'aération et l'apparition de douleurs aux talons et voûte plantaire. Un nouveau modèle sera recherché, le challenge étant de trouver un modèle qui convienne aux salariés et qui remplissent les critères de sécurité attendus.
- **Micro-pauses actives** : Des fascicules présentant des techniques de détente musculaire ont été mis à disposition des salariés dans les aires de repos. Il ne s'agit pas d'exercices d'échauffement, les salariés peuvent faire les exercices proposés à tout moment, et peuvent également les utiliser à l'extérieur.
- **Campagne de prévention BPCO** : Cette campagne du 25/10/21 au 28/10/21 rentre dans le cadre de la lutte contre le tabagisme. Priorité est donnée aux fumeurs entre 35 et 45 ans, mais la campagne sera ensuite étendue aux autres salariés sur les mois à venir. Les inscriptions se font en ligne auprès des responsables.
- **Don du Sang** : Il aura lieu le lundi 22 novembre 2021 de 10h à 15h, les inscriptions se font également en ligne auprès des responsables. Suite à notre question sur la nécessité ou pas d'avoir le Pass Sanitaire pour participer, le service Médical va se renseigner et l'information sera rajoutée sur l'affichage.
- **Intéressement** : A fin septembre, le montant de l'intéressement s'élève à 356 €.

- **Essais des moteurs de l'établissement Garchizy** : L'emplacement de l'ancienne ligne anneau 5 des culasses sera dédiée aux moteurs de Garchizy (Cursor et Tector). Les moteurs seront déposés sur des palettes en bois, habillés, puis envoyés en cellule d'essais, déshabillés, nettoyés puis envoyés en peinture, emballés dans des caisses en bois, puis envoyés directement aux clients. La durée de ce transfert n'est pas connue à ce jour. La Direction insiste sur le fait que cette activité doit être considérée comme une activité propre à l'établissement de Bly, avec le même niveau d'exigence attendu (Qualité et respect des délais).
- **Projets Environnement du site** : Les principaux projets déjà mis en place ou à venir sont :
 - Déshydrateur bio déchets (2020)
 - Nouvel évaporateur (2021)
 - Autonomie en eau (2025-2040)
 - Panneaux photovoltaïques (2022-2025)
 - Production d'hydrogène (2027-2035)
 - Production de méthane (2035-2040)

Une campagne de communication sera lancée par la Direction qui présentera chaque mois, ce qui est fait dans l'établissement autour de 5 thématiques : déchets - consommation alimentaire - énergies fossiles - transports - consommables.

- **Effectifs** : 323 intérimaires sont dans l'établissement, dont 59% au montage, 25% de femmes, 9 % pour motif de remplacement et 91 % pour surcroît d'activité. 108 salariés travaillent en VSD et 5 en SD.
- **Absentéisme** :
Le taux d'absentéisme de septembre s'élève à 3,83 %, et le taux progressif de l'année à 3,95 %.
- **Suivi des entretiens annuels** : 738 entretiens réalisés à ce jour.
- **Projet de communication individuelle par sms** : Un formulaire sera à remplir par les salariés intéressés.
- **Suivi des formations** : Une commission se tiendra en novembre pour présenter le réalisé à fin juillet 2021 et une autre en décembre pour présenter le plan de formation 2022.
- **Organigrammes** : Les organigrammes réactualisés des services PTS, Prototypes et RH ont été présentés.
- **Job Posting** : Les recrutements internes en cours sont ceux de Technicien Qualité Ingénierie et de Magasinier Maintenance
- **Recrutements 2021** : Sur les 34 recrutements planifiés en 2021, 30 ont été réalisés. 8 intérimaires seront embauchés au 1^{er} novembre.
- **IVECO GROUP** : Le nouveau logo a été présenté officiellement.

Questions SNI-UNSA

1. **Frais de déplacement**

Des salariés étant partis en déplacement professionnels ont été remboursés de leurs frais plusieurs mois après la validation de leurs notes de frais.

Par exemple, la plateforme a répondu début octobre à une demande de vérification effectuée en juillet, confirmant que le dossier avait été résolu alors que la personne concernée a été obligée de passer par les services de Trappes en septembre pour trouver une solution puisqu'aucune réponse n'avait été donnée jusqu'alors.

Nous vous demandons d'intervenir pour que ces problèmes soient résolus afin de ne plus pénaliser les salariés qui partent en mission.

Réponse : Nous avons contacté les services centraux. Ce problème concernant plusieurs entreprises du groupe, une réunion se tiendra prochainement à ce sujet.

2. **Voitures de service**

Il devient difficile de réserver une voiture de service pour les déplacements par manque de disponibilité des véhicules.

Combien de véhicules sont disponibles sur le site :

- Pour les salariés de Garchizy : 3
- Pour les déplacements professionnels : 4
- Pour les transports médicaux : pas de véhicules spécifiques

Quel est l'impact du nouveau protocole sur l'utilisation des voitures de service (nombre de personnes par voiture) ?

Réponse : Les mesures sanitaires ont entraîné des contraintes qui ont limité la capacité des véhicules, la situation devrait se normaliser avec l'allègement du protocole COVID.

3. **Médailles du travail**

A quelle date la remise des médailles du travail est-elle prévue ? Et sous quelle forme aura-t-elle lieu ?

Réponse : Le 26 novembre après-midi, en présentiel au S1.

4. **Patouillet**

Nous avons appris que des responsables de l'entreprise Patouillet étaient dans nos murs il y a quelques semaines. Quel est le résultat de vos discussions et échanges ?

Réponse : Il est prévu que la majorité du parc de distributeurs de boissons et friandises soit renouvelé d'ici la fin de l'année. Nous sommes toujours en discussion avec le prestataire pour redéfinir le nombre de passages du personnel Patouillet.

5. **Notes service RH**

Nous demandons que les communications du service RH nous soient transférées par le secrétaire du CSE.

Réponse du Secrétaire du CSE : Nous allons voir quelle solution simple peut être mise en place.

6. **ISS**

Nous demandons que le prestataire ISS mette en place un service de nettoyage le weekend pour les services qui sont en VSD.

Réponse : C'est prévu.

7. **Escalier A1**

Pouvez-vous nous dire pourquoi l'un des escaliers du bâtiment A1 est condamné depuis plusieurs semaines ? Quel risque a été identifié et quand sera-t-il de nouveau disponible d'accès ?

Réponse : Le nez de marche est cassé, la commande est passée, en attente des travaux.

8. **Gravitaire Expéditions**

Où en sont les travaux du gravitaire Expéditions ?

Réponse : Un nouveau gravitaire avec système automatisé sera mis en place à partir de la semaine prochaine.