

[illegible]

## Prévisions 2019

Les tendances laissent entrevoir une baisse globale de 6,6% en 2019 par rapport à 2018, ce qui représente une baisse de 20,3% par rapport à la situation de 2017.

Nous devrons subir une variabilité très importante de nos demandes étant dans une situation de forte instabilité et d'incertitudes.

L'essentiel de la baisse serait concentré principalement sur le 1<sup>er</sup> semestre 2019.

Par rapport à cette situation conjoncturelle, cela représenterait 42 jours d'activité partielle sur le 1<sup>er</sup> semestre, soit 347 802 heures. Des actions de formation et les activités de fin de mois permettront de réduire le nombre d'heures chômées.

**Le SNI-UNSA a, de nouveau, donné un avis favorable au recours à l'activité partielle, tout en demandant de mettre l'accent sur les actions de formation notamment pour développer la polyvalence et les compétences, mais également par des opérations de maintenance préventive sur les machines de production.**

**Nous constatons avec plaisir que les 2 autres organisations ont finalement rejoint la position que le SNI-UNSA défend depuis plus de 10 ans, en donnant également un avis favorable !**

## Information C.E.

La Direction a transmis au Trésorier du CE le montant du budget alloué aux activités sociales et culturelles pour l'année 2019 : **celui-ci est en baisse de 129 689 € !!!**

Si effectivement 100 991 € sont malheureusement justifiés au regard de la baisse d'activité et des effectifs (2,3 % de la masse salariale), il apparaît que **la Direction impose un effort supplémentaire de 28 698 €** en application des ordonnances Macron, ce qui n'est absolument pas obligatoire et dépend uniquement de la volonté de la Direction.

**Pour le SNI-UNSA, cette position n'est pas acceptable** et nous avons demandé à la Direction de revoir sa position, estimant que la baisse conjoncturelle impliquera obligatoirement une révision des prestations du CE, ce qui impactera déjà énormément le pouvoir d'achat des salariés.

Une réunion extraordinaire sera programmée semaine 50 afin de présenter le budget prévisionnel aux membres du CE.

## Informations Direction

✚ **Qualité** : 10 moteurs ont été envoyés à notre client japonais Yanmar. Des problèmes de fuite d'huile au niveau du joint du carter volant, et fuite de gazole au niveau du filtre ont été constatés.

La Direction rappelle que nous devons rester attentifs sur la qualité, surtout lorsque cela concerne le respect du processus et des procédures.

✚ **Effectifs** : 37 intérimaires présents au 28/10/18 et 4 au 31/10/2018.

Mission à Garchizy : 20 personnes en octobre. 5 salariés arrêtent leur mission fin novembre.

✚ **Absentéisme** : 3,90 % en novembre (estimation) ce qui porte le progressif à fin novembre à 3,77 % (estimation).

## Questions SNI-UNSA

### 1. Activité partielle

Pouvez-vous nous communiquer les perspectives d'activité partielle pour le 1<sup>er</sup> semestre 2019 ?

**Réponse :** (voir chapitre plus haut)

### 2. Bilan Audit CLAAS et Audit Qualité

Quel est le résultat de l'audit CLAAS qui s'est tenu semaine 47 et de l'Audit Qualité qui a lieu dans l'établissement depuis fin septembre?

**Réponse :** " *Il s'est bien passé dans l'ensemble puisque nous avons obtenu un taux de satisfaction de 93%. Les auditeurs ont été agréablement surpris du haut niveau de suivi des calibres et des appareils de mesure, ainsi que de l'excellent niveau de la maintenance.*

*Il a cependant été demandé une amélioration, notamment en termes de traçabilité de la documentation et plus particulièrement pour nos fournisseurs. De plus, nous devons travailler sur le potentiel risque d'erreur concernant la visserie, comme le serrage par exemple. »*

### 3. Job Posting.

Pouvez-vous nous faire un point sur les différents job posting en cours ?

**Réponse :** " *M. Vincent FORISSIER a été choisi pour le poste de Responsable des essais spécifiques.*

*M. Frédéric THOMAS part sur l'établissement de Garchizy en tant que responsable du WCM. 2 autres job posting ont été lancés pour des postes à Garchizy. »*

Le SNI-UNSA a demandé si des job posting seront lancés pour le remplacement des 2 personnes sélectionnées. La Direction fera un point sur le sujet au prochain CE.

### 4. QVT

Pouvez-vous nous faire un point sur la visite de la société ATOS Consulting qui a eu lieu du 24 au 26 octobre derniers ?

**Réponse :** " *Il était important de faire un bilan au bout de quelques mois, notamment auprès du COPIL, du CODIR et des collectifs, afin d'avoir un retour des différentes actions depuis la mise en place de la démarche, mais également pour avoir une vision de ce qu'il nous reste à faire.*

*La QVT est perçue de manière très réductrice car on se focalise uniquement sur les collectifs alors qu'en fait on travaille sur tout un tas de sujets divers, comme la sécurité ou les conditions de travail. Donc la communication est à améliorer par rapport à toutes ces actions qui se font tous les jours sans qu'on en parle pour autant. Cela est le cas dans différentes instances, comme le CHSCT ou bien les labs, ...*

*C'est une démarche qui concerne tout le monde, chacun doit être acteur. »*

### 5. Homéopathie

- Pourquoi les salariés qui ont choisi le kit homéopathique pour prévenir les maladies saisonnières se voient-ils obligés de financer la fin du traitement ?
- Pourquoi ces conditions n'ont-elles pas été communiquées au moment de l'inscription ?

**Réponse :** " *Nous devons faire un point avec le médecin du travail. »*

### 6. Élections professionnelles 2019

Dans votre affichage du 19 novembre, vous annoncez que le vote sera électronique pour les prochaines élections professionnelles. Pouvez-vous nous en expliquer les modalités ?

**Réponse :** " *Ce point sera à négocier lors du protocole d'accord préélectoral, mais nous proposerons le même système que celui mis en place à Garchizy l'année dernière. »*