



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 28 juin 2024

Situation production

- Prévisions volumes 2024 : **39.523** moteurs (-915 moteurs dont -781 XC13), cette baisse risque de continuer mais pour l'instant, pas de chômage partiel de prévu pour les mois à venir.
- **3.462** moteurs délibérés en mai pour un objectif de **3.744**.
4.081 moteurs devraient être délibérés en juin pour une demande client de **3.925**.
3.646 moteurs sont à délibérer en juillet.
- Transports urgents : **4.470€** à fin sem.24 pour un total de **74.058€** depuis le début de l'année.

Type	Montage - Cadence journalière juillet 2024			
	Sem.27	Sem.28	Sem.29	Sem.30
C8-C9	19	19	19	19
Main Line	187	187	187	187
Dont XC13	90	80	80	0
Total	206	206	206	206

Usinage - Pièces de rechange juillet 2024	
AAC	1005
Bielles	310
Blocs	15
Compresseurs	209
Culasses	562
Vilebrequins	740
TOTAL	2841

- Blocs : Ligne principale arrêt 3x8 sem.25 et ligne HELLER 1 SD jusqu'à sem.30 (à confirmer)
- Culasses : Ligne principale arrêt 3x8 sem.39 (à confirmer) et mini-ligne HELLER VSD sur une dorsale (4 pers.) sem.30 (à confirmer)

Qualité - Février 2024

- 33 défauts pour IVECO
- 2 défauts pour ZEDELGEM
- 3 défauts pour CLAAS
- 1 défaut pour TATA DAEWOO
- 1 défaut pour HIMOINSA
- 5 défauts pour autres clients

Information Direction

- Présentation des travaux prévus au mois d'août par Benoit DUFOUR avec principalement les gros travaux suivants :
 - Déplacement MÀL Bloc du A1 au B1.
 - Déplacement de l'anneau 5 des culasses à proximité de la MÀL Culasses.
 - Projet ligne Short blocs (risque de décalage du démarrage de quelques mois)
 - Déplacement de la machine de classification MARPOSS et de la MÀL Vilebrequins ICOM.

- **Travaux pour fin d'année :**
 - Implantation de 2 nouvelles machines d'ici fin d'année 2024 sur ligne vilebrequin : nouvelle HELLER (en remplacement du VECCHIA) et 1 machine JUNKER sur la partie rectification.
 - Projet 2025 : Ajout d'une 2ème machine JUNKER ou nouvelle machine de trempe (mais ce sont des projets à prioriser au budget au vu des volumes 2025).
 - Suppression des palmars sur la ligne de montage et mise en place d'un nouveau système de badgeage d'ici fin 2024.
- **Sécurité** : 9 accidents bénins et 82 incidents sur mai, soit un taux de gravité de 0,44. Plus de 1400 audits SMAT ont été réalisés à fin de semaine 22. 1585 actes dangereux et 1082 conditions dangereuses ont été relevés.
- **Audit IATF :**
 - 4 points forts :**
 - Usinage : mise à jour des analyses de risques après clôture des KAIZEN
 - Maintenance : analyses des causes, nouvelles technologies et rangement
 - RH : bonne gestion des compétences, de la formation, de la motivation et de la sensibilisation
 - Bonne gestion du lancement du nouveau moteur XC13
 - 4 non-conformités mineures :**
 - Elaboration et mise à jour des plans de contrôle
 - Connaissances des activités de maintenance de niveau 1
 - Gestion des modifications du produit
 - Evaluation des risques pour les activités de retouche
- **Audit DOT :**
 - Retour du rapport officiel avec AGAMUS le 5 juillet 2024
- **Point XC13 :**
 - Evolution XC13 avec une baisse des volumes Diesel avec 9230 moteurs en 2024. Augmentation des moteurs XC13 CNG à produire en ligne à partir de septembre 2024 avec 268 moteurs.
- **Intéressement** : Les objectifs mensuels ont été atteints en Sécurité (nombre d'accidents), et en Qualité (FTQ Montage et rebuts Usinage), soit 60€ acquis sur le mois de mai, ce qui fait un total de 312€ pour le début d'année.
- **Absentéisme** : 4.5 % pour maladie en mai (objectif : 3.5 %) et 11.9 % d'absentéisme total (objectif : 12 %).
- **VOICE** : Les managers ont tous reçus les résultats de leurs équipes.
 - Les prochaines étapes sont :
 - Restitution des résultats aux salariés et réalisation des plans d'actions. Les plans d'actions des équipes sont des actions à réaliser par l'équipe au plus proche des problématiques du terrain.
 - Un suivi mensuel rigoureux sera mis en place par le Directeur de site et RH avec des réunions spécifiques sur le terrain.
 - Objectif de réaliser les restitutions par les managers aux équipes avant mi-juillet 2024.
- **Entretiens annuels** : Les entretiens annuels obligatoires ont débuté à compter du 21 mars. 12% ont été effectués au 21/06/2024 pour un objectif de 45%.

- **Intérimaires** : 206 intérimaires sont dans l'établissement au 24/06/24, 12% pour remplacement et 88% pour surcroît d'activité, dont 58% au montage et 22% à l'usinage. 42 contrats seront arrêtés au 1 juillet.
- **Job Posting** : Tous les jobs posting sont clôturés.
- **Travaux Ligne BUS MOULINS** : Blocage de la route du second pont à partir du 8 Juillet 2024 jusqu'au 31 Aout 2024 (voir affichage direction pour les horaires pendant la fermeture).

Questions SNI-UNSA

1. **Audits**

Quel retour pouvez-vous nous faire sur les audits IATF et AGAMUS qui ont eu lieu ce mois-ci ?

Réponse : Voir info Direction ci-dessus

2. **Machine HELLER vilebrequins**

Depuis plusieurs semaines, une machine HELLER est arrivée aux vilebrequins.

Pouvez-vous nous dire pourquoi elle n'est pas encore installée ?

Quand le sera-t-elle ?

Réponse : Nous avons eu l'opportunité de l'acheté plus tôt que prévu et nous n'avons pas encore enlevé l'autre machine qu'elle va remplacer(VECCHIA).

3. **MAL 050**

Pouvez-vous nous indiquer où en est la capacité des nouvelles machines à laver blocs et culasses ?

Est-ce que le déplacement de la machine à laver des blocs au B1 pendant le mois d'août est confirmé ?

Réponse : Nous avons encore un problème au niveau de la taille des particules qui reste dans les conduits mais nous avons réglé le problème du poids. La machine à laver des blocs decendra bien pendant le mois d'août.

4. **Quality Gate/Buy Off**

Pouvez-vous nous indiquer de quel service dépendent les secteurs Quality Gate et Buy Off ?

Réponse : Pour le moment, ils sont toujours rattachés à 100% au service qualité mais nous sommes en train de regarder pour les repasser sous le service montage pour faciliter la gestion du personnel (absence, polyvalence, congés, ...).

5. Moteurs XC13

Il faut actuellement passer plusieurs fois les moteurs XC13 au BRDM pour qu'ils soient bons. Quelles actions sont prévues pour pallier ces problèmes ?

Réponse : Nous sommes en train d'évaluer avec Arbon pour trouver un seuil de vérification plus large pour valider les moteurs et à partir du mois de septembre 100% des XC13 passeront au cold test.

6. Allocations vacances enfants

Pouvez-vous nous préciser les modalités de versement de cette prime lorsque les 2 parents sont salariés FPT ?

Réponse : Les enfants sont rattachés à un seul parent, si pas de parent déclaré, c'est la mère par défaut.

Le SNI-UNSA a demandé que les 2 parents touchent cette prime car si il y a séparation ce n'ai pas normal qu'il n'y ai qu'un parent qui la perçoive.

7. Ayants-droit CSE

Pouvez-vous nous expliquer le fonctionnement des ayants-droit pour les activités du CSE ?

Réponse : Nous nous basons sur le registre donné par la Direction. Si il manque des ayant droits, il faut que le salariés passe au CSE pour nous le signaler. Pour certaines prestations il n'y a qu'un parent qui est pris en compte (ex. : cadeau de Noël) mais nous sommes en train de chiffrer le coût si les 2 parents travaillant sur le site étaient concernés.

8. Atelier C3

Pourquoi les toilettes du nouvel atelier C3 sont-elles fermées ?

Nous demandons que des ventilateurs et une fontaine à eau soient installés dans cet atelier qui n'est pas isolé.

Réponse : Elles seront ouvertes à partir du 1^{er} juillet car il nous manquait des dévidoirs à papier, des brosses, ...

Nous allons regarder si il est possible de mettre des ventilateurs à dispositions mais nous ne mettrons pas de fontaine à eau.