



Négociations Annuelles Obligatoires **16 novembre 2022 – 19 heures**

DERNIÈRES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION

Avec signature au plus tard vendredi 18/11 à 12h :

- **Augmentation générale au 1^{er} janvier 2023 de :**
 - **120 € jusqu'au coefficient 305**
 - **100 € à partir du coefficient 335 et cadres**
- **Prime Energie de 100 € nets pour les salaires jusqu'à 3,5 SMIC au 1^{er} janvier 2023.**
- **Budget Augmentation Individuelle : 0,4 % en avril 2023**
- **Prise en charge de la mutuelle : 10 € bruts par mois**
- **Extension de la prime Teams Leaders aux Teams Experts**
- **Budget promo développement de 0,2 % géré par les RH sur toute l'année 2023**
- **Augmentation des primes spécifiques de 7 %**
- **Bonus de 100 € pour 50 heures supp. effectuées**
- **Revalorisation de la grille interne des salaires de 4,5% en janvier 2023**
- **Réunions de suivi de l'accord NAO en avril et juillet 2023 pour discussion sur : inflation, hausse du SMIC, mutuelle.**

Sans signature :

- **Augmentation générale de :**
 - 3% jusqu'au coefficient 305**
 - 2 % au-delà de 305 et cadres**
- **Augmentation individuelle :**
 - 1% jusqu'au coefficient 305**
 - 2 % au-delà de 305 et cadres**

FIN DES NEGOCIATIONS