



Comité Social et Economique

Réunion ordinaire du 22 juillet 2020

Situation production

16070 moteurs devraient être expédiés en juillet.

17899€ ont été consacrés aux transports urgents au mois de juin.

Type	Montage - Cadence journalière				
	Semaine 35				
	24	25	26	27	28
C8-C9	30	30	30	30	30
Main Line	162	162	162	162	162
Total	192	192	192	192	192

Usinage - Pièces de rechange Sept 2020	
Arbres à cames	132
Bielles	328
Blocs	141
Culasses	170
Vilebrequins	121
TOTAL	892

Activité partielle

Le personnel de l'UTE 38 en poste du matin sera en activité partielle le 24/08 sauf le secteur Peinture, donc reprise pour le poste du soir à 13h00.

Un nouveau décret, non publié à ce jour, prévoit une activité partielle de longue durée. En fonction de ce décret, la Direction va demander à la DIRECCTE un avenant de prolongation de 1 mois de l'accord en cours pour 7 jours pour 1100 salariés sur septembre 2020.

Les organisations syndicales seront convoquées à la rentrée en vue d'un éventuel accord d'établissement portant sur la demande d'APLD à partir d'octobre 2020.

Par ailleurs, les prévisions actuelles laissent apparaître une augmentation globale des volumes sur octobre, en particulier pour des moteurs gaz, que notre capacité de passage en cellules gaz ne pourra absorber. La solution envisagée est d'engager les moteurs en ligne, les stocker sur palettes bois, et de les tester en VSD. On étudie aussi la possibilité d'anticiper sur septembre pour pouvoir absorber les volumes d'octobre.

Parallèlement, la possibilité d'adapter une 3^{ème} cellule pour les moteurs gaz est actuellement à l'étude, en attendant la solution définitive qui est la mise en place d'un cold test, qui demande un investissement conséquent et dont la technicité élevée ne permettra pas une mise en service avant 2022.

Situation économique

A fin juin, le chiffre d'affaires est de -37.8 M€ par rapport au budget 2020, et -49.3 M€ par rapport au 30 juin 2019.

Informations Direction

- ✚ **Evolution du Protocole COVID (version 20)** : le redémarrage au 24 août se fera dans les mêmes conditions qu'aujourd'hui, avec les mesures sanitaires qui viennent d'être rediffusées dans les écrans de distributeurs boissons.
Mr DARESTA a confirmé que tant que les autorités de santé n'auront pas annoncé une diminution du risque, les mesures sont maintenues. Il a constaté au cours de sa visite des ateliers le 20 juillet que les salariés étaient très respectueux des mesures, malgré les contraintes générées notamment en raison de la chaleur.
- ✚ **Visite Mr DARESTA les 20 et 21 juillet** : La date de l'audit Gold a été confirmée pour la semaine 45, aucun point bloquant n'a été relevé sur la base de l'état d'avancement présenté.
Une visite des ateliers a permis de constater les modifications faites, avec notamment la réinstallation de la Product Room au centre de l'atelier. Concernant la situation économique, il a souligné notre dynamique post-COVID concernant les projets d'efficience, mais il nous a demandé de redoubler d'efforts d'ici la fin de l'année pour combler le manque de 650000 euros.
Nos indicateurs Qualité sont positifs et sont donc à maintenir.
- ✚ **Effectifs** : 43 intérimaires sont présents à ce jour, pour motif de remplacement, dont 27 au Montage, 15 à la Logistique, et 1 au service PTS. 6 salariés sont en prêt à Garchizy. 12 salariés sont en VSD et 3 en SD.
- ✚ **Organigramme Qualité** : Suite au job posting qui avait été ouvert, Cédric THOMAS TEILLARD a été retenu pour remplacer Jérôme PAIN au poste de Key Account. Jérôme PAIN prenant la place de Vincent FORISSIER.
- ✚ **Absentéisme** : A fin juin, l'estimation du taux d'absentéisme (comprenant les arrêts maladie liés à une pathologie à risque COVID) est de 3.48 %.
La Direction rappelle que les managers doivent rencontrer les salariés de retour au travail après un arrêt maladie pour un échange où les raisons médicales ne sont pas évoquées.
- ✚ **Alternants** : La Direction maintient sa politique de recrutement d'alternants pour septembre 2020. 16 sont confirmés à ce jour, 3 sont en cours de validation. Ils seront affectés dans différents services, en fonction du diplôme préparé.

Questions SNI-UNSA

1. Paie

Pour quelle raison les déplacements et le lavage des bleus n'ont pas été payés depuis la reprise, et quand cela sera-t-il régularisé ?

Réponse : "La prime de lavage des bleus était une création, ce qui a demandé du temps. Cela sera régularisé sur la paie du mois de juillet."

2. Info Direction

Nous devons être informés de tous les changements d'organisation du temps de travail (activité partielle, heures supplémentaires ...)

Pourquoi n'avons-nous pas été informés de la recherche de volontaires pour travailler le lundi 13 et le mardi 14 juillet, alors qu'il s'agit d'une modification de l'accord sur l'aménagement du temps de travail ?

Réponse : "Ce n'est pas une modification de l'accord AMTT mais un appel à des volontaires dans une situation d'urgence"

Le SNI-UNSA a précisé qu'il serait bien d'avertir les OS avant toute modification de l'organisation de travail.

3. Indemnités kilométriques

Nous vous demandons de nous communiquer la différence entre le coût de la prestation du transport par bus et le paiement des indemnités kilométriques aux salariés utilisant leur voiture.

Réponse : "Je ne me suis pas occupée de ce sujet."

Le SNI-UNSA rappelle que cette question avait déjà été posée le mois dernier et que la réponse apportée était de nous répondre ce mois-ci.

4. RCI

Nous avons appris que certains départs en rupture conventionnelle individuelle avaient été acceptés.

Quels sont les critères d'acceptation ?

Réponse : "Ce sont des critères individuels qui sont pris en compte, je n'ai pas à vous les communiquer."

5. Jobs Posting

Où en êtes-vous sur les jobs posting en cours ?

Y aura-t-il des jobs posting pour les remplacements de Mrs Bardot et Lachouette ?

Réponse : "Un job posting est en cours, celui du remplacement de Frédéric ESTEVES au poste de technicien rattaché fonctionnellement à la ligne Vilebrequins. Il n'y a pas de remplacements prévus pour les postes de Mrs. Bardot et Lachouette, mais une réorganisation des activités dans leurs secteurs."

6. **Audit**

Comment s'est passé l'Audit SMI (système de management intégré)?

Réponse : "L'audit a eu lieu de façon distancielle, donc principalement basé sur du documentaire, cela c'est bien passé malgré quelques non conformités mineures."

7. **Audit CLAAS**

Comment s'est passée la visite de notre client CLAAS ?

Réponse : "Cet audit concernait surtout le lancement du moteur C9 stage 5 en production. Nous avons obtenu une note d'évaluation de 95.2 %, en progrès par rapport à un précédent audit en 2018. Le lancement en série du moteur est prévu en septembre"

8. **Travaux mois d'août**

Lors du CSE du mois de juin, vous nous avez présenté les travaux du mois d'août mais il manquait ceux du montage. Nous vous demandons de nous les présenter.

Réponse : "Pas de travaux sur la main line, prépa culasse et secteur peinture"

9. **Buy off, contrôle final**

Nous avons appris que les salariés du contrôle final dressing et du Buy off seront rattachés à la qualité avec comme responsable Mr Maurichon.

Quel est l'intérêt de cette réorganisation et comment cela sera-t-il géré vis-à-vis du montage ?

Réponse : "La volonté est d'avoir une vision de cohérence et de pertinence du contrôle du produit du début jusqu'à la fin, depuis la qualité fournisseurs jusqu'au contrôle final du moteur, qui lui n'était pas inclus dans les processus Qualité. Les salariés concernés restent dans l'organisation Montage (pauses, congés) en exerçant une mission qualité."

10. **Complément CSE Restaurant d'entreprise**

Comment comptez-vous utiliser le budget que vous auriez consacré au restaurant d'entreprise et que vous n'avez pas dépensé pendant sa période de fermeture des mois de mars, avril,

Réponse du Secrétaire du CSE: "Nous comptons le réinvestir en le redistribuant à tous les salariés, mais nous ne savons pas comment pour l'instant. L'excédent ne sera connu qu'en fin d'année. L'idée est de trouver une façon de le redistribuer sans verser quoi que ce soit à l'URSSAF."

Le SNI-UNSA rappelle que la décision de supprimer les compléments mutuelle avait été prise à l'époque pour la même raison de ne pas reverser à l'URSSAF la moitié des sommes distribuées, et se félicite de voir que le syndicat FO veuille appliquer les mêmes principes.