

## Négociations Annuelles Obligatoires 2023

Mardi 25 octobre a eu lieu la première réunion portant sur les NAO. La Direction a présenté les documents relatifs à l'entreprise, donné le planning des futures réunions et les organisations syndicales représentatives ont pu commencer à faire valoir leurs propositions.

**Le SNI-UNSA, après avoir étudié toutes les données (augmentation du SMIC, hausse de l'inflation ....) et pris en compte vos attentes, a fait les propositions suivantes :**



### Non cadres

➤ **Budget de 9,00 % réparti comme suit :**

★ <i>Augmentation générale :</i>	<b>7,00 %</b>	au 1 <sup>er</sup> janvier 2023
★ <i>Augmentation individuelle :</i>	<b>2,00 %</b>	au 1 <sup>er</sup> mars 2023
➤ <b>Budget promo/développement :</b>	<b>3,00%</b>	
➤ <b>Augmentation des primes spécifiques :</b>	<b>6,00%</b>	au 1 <sup>er</sup> janvier 2023



### Cadres

➤ **Budget de 9,00 % réparti comme suit :**

★ <i>Augmentation générale :</i>	<b>2,00 %</b>	au 1 <sup>er</sup> janvier 2023
★ <i>Augmentation individuelle :</i>	<b>7,00 %</b>	au 1 <sup>er</sup> mars 2023

## Revendications complémentaires

- *Revalorisation de toutes les indemnisations kilométriques (BLY et Garchizy)*
- *Revalorisation des heures supplémentaires*
- *Création d'une prime de carrière au-delà de 15 ans d'ancienneté.*
- *Harmonisation pour les non-cadres de la prévoyance dans les mêmes conditions que les cadres (engagement non tenu de Mr H. ARNAUD depuis 2019).*
- *Embauche des intérimaires sur 2023.*
- *Clause de revoyure sur 2023 suivant l'évolution de l'inflation et l'augmentation du SMIC*

## Prochaines réunions

**Mardi 8 novembre 2022  
avec les 1<sup>ère</sup> propositions de la Direction**

**Lundi 14 novembre**