



Négociations Annuelles Obligatoires 2023

Mardi 25 octobre a eu lieu la première réunion portant sur les NAO.

La Direction a présenté les documents relatifs à l'entreprise, donné le planning des futures réunions et les organisations syndicales représentatives ont pu commencer à faire valoir leurs propositions.

Le SNI-UNSA, après avoir étudié toutes les données (augmentation du SMIC, hausse de l'inflation) et pris en compte vos attentes, a fait les propositions suivantes :



Non cadres

➤ **Budget de 9,00 % réparti comme suit :**

- ✱ **Augmentation générale :** 7,00 % au 1^{er} janvier 2023
- ✱ **Augmentation individuelle :** 2,00 % au 1^{er} mars 2023

➤ **Budget promo/développement :** 3,00%

➤ **Augmentation des primes spécifiques :** 6,00% au 1^{er} janvier 2023



Cadres

➤ **Budget de 9,00 % réparti comme suit :**

- ✱ **Augmentation générale :** 2,00 % au 1^{er} janvier 2023
- ✱ **Augmentation individuelle :** 7,00 % au 1^{er} mars 2023

Revendications complémentaires

- *Revalorisation de toutes les indemnisations kilométriques (BLY et Garchizy)*
- *Revalorisation des heures supplémentaires*
- *Création d'une prime de carrière au-delà de 15 ans d'ancienneté.*
- *Harmonisation pour les non-cadres de la prévoyance dans les mêmes conditions que les cadres (engagement non tenu de Mr H. ARNAUD depuis 2019).*
- *Embauche des intérimaires sur 2023.*
- *Clause de revoyure sur 2023 suivant l'évolution de l'inflation et l'augmentation du SMIC*

Prochaines réunions

Mardi 8 novembre 2022
avec les 1^{ère} propositions de la Direction

Lundi 14 novembre