

# Info Direction 9 février 2018

## ENTRETIEN ANNUEL 2018

La Direction a présenté aux organisations syndicales les modifications sur le document de l'entretien annuel :

- La date d'impression remplace la date d'édition du document
- Connaissance des étapes d'avancement des piliers AM et WO
- Ajout du critère "Agir avec intégrité et respect" pour être en conformité avec le Code de bonne conduite du groupe.
- Ajout de données factuelles à titre d'information : nombre de suggestions émises, nombre de kaizen dans lesquels le salarié est impliqué, volontaire pour participer à un groupe de travail, situation dangereuse de sécurité signalée, ajout possible de commentaires ou autres informations par le salarié
- Besoin de formation exprimé par le salarié : ajout de consultation du catalogue de formation.
- Signatures : quand l'opérateur signe, ce n'est pas pour valider le contenu et donner son accord mais pour acter que l'entretien a bien eu lieu et reflète son contenu.

Ajout de la signature du N+2 (responsable de service), qui vérifie si le salarié a signé ; en cas de non signature, il sera chargé de le rencontrer. Un champ sera ajouté pour les commentaires du N+2 et la date de cet entretien.

- Les entretiens débuteront le 15 février 2018, et devront être terminés fin mai.
- Une note RH sur les modalités de l'entretien annuel sera diffusée prochainement.

Le SNI-UNSA, qui a participé activement à l'accord GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) depuis plusieurs années, est favorable à ces modifications qui permettent de donner plus de valeurs à l'entretien annuel et permettent ainsi aux salariés d'être acteurs de leur parcours professionnel.