



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 19 décembre 2024

En ouverture de ce CSE, **Sabrina DATI, nouvelle RRH** depuis le 16 décembre, s'est présentée. Originnaire de Chalon s/Saône, elle a travaillé chez Renault Trucks, Xpo Logistics et Lactalis. Ses missions seront d'apporter un support à Bourbon-Lancy et d'occuper les fonctions de Responsable RH à Garchizy à partir de janvier.

Situation production

- **2.631** moteurs délibérés en novembre (objectif de **2.714**)
- **1.651** moteurs sont à délibérer en décembre et **2.118** en janvier.
- Prévisions volumes **2025** : **36.530** moteurs (+ **508**)
- Transports urgents : **181.683 €** à fin novembre

La hausse des volumes cumulée au lissage de l'activité de rework (39 moteurs / jour) vont permettre de réduire, voire supprimer le chômage partiel annoncé pour mars et avril. Malgré tout, s'agissant de prévision, la Direction va établir début janvier une demande de recours à l'activité partielle.

Type	Montage - Cadence journalière Janvier 2025			
	Sem. 02	Sem. 03	Sem. 04	Sem. 05
C8-C9	16	16	16	16
Main Line	109	109	109	109
dont XC13 diesel	53	53	53	53
dont XC13 gaz	7	7	7	7
Total	125	125	125	125

Usinage - Pièces de rechange Janvier 2025	
AAC	1 091
Bielles	1 020
Blocs	7
Compresseurs	197
Culasses	277
Vilebrequins	699
TOTAL	3291

Organisation Usinage

Blocs - Ligne Principale : sur 1 poste en janvier et en 2 x 8 à partir de la semaine 6 (février)

Blocs - Ligne Heller : en 2 x 8 à partir de janvier

Culasses – Ligne principale et HELLER : en 2 x 8 à compter de janvier.

Organisation Rework : 94 salariés seront affectés comme suit (39 moteurs / jour) :

- | | |
|------------------|---|
| - Usinage : 45 | - Poste du matin : 30 |
| - Tool : 2 | - Poste du soir : 30 |
| - Montage : 45 | - Poste de nuit : 34 (remontage uniquement) |
| - Logistique : 2 | |

Qualité - Novembre 2024

- IVECO Madrid : 29 défauts
- Irisbus Annonay : 3 défauts
- CNH Grand Island : 2 défauts
- CNH Zedelgem : 1 défaut
- CLAAS : 3 défauts
- Autres clients : 10 défauts

Information CSE

- **Voyages CSE** : A partir de 2025, les salariés seront informés des voyages programmés environ 15 jours avant la prise des inscriptions. Si le nombre de demandes est supérieur à celui du nombre de places proposées, une priorisation sera appliquée par le biais d'un compteur de points, qui prendra en compte les subventions déjà attribuées par le CSE aux salariés lors des voyages précédents (comptabilisés à partir de janvier 2024). En cas d'égalité, les salariés seront départagés par tirage au sort. Le compteur de points sera visible sur l'application du CSE.

Information Direction

- **Présence 5^{ème} semaine** : Benoit DUFOUR a présenté tous les travaux prévus, qui nécessitent la présence du personnel de la maintenance, des travaux neufs, de l'outillage, et de l'entretien bâtiments / installations.
En raison des coupures d'air et électricité prévus, il ne sera pas fait appel à des volontaires pour un redémarrage les 2 et 3/01/25.
- **Sécurité** : Au 30/11/24, nous avons 4 accidents avec arrêt, 13 accidents bénins et 185 incidents, soit un taux de gravité de 0,37.
2921 audits SMAT ont été réalisés en 2024 (semaine 50) largement au-dessus du target fixé par le groupe, sachant que ces audits font partie intégrante des missions des managers. En 2025, une priorisation sera faite sur l'analyse des risques avec les managers et les opérateurs. Un groupe de travail sera fait pour améliorer le visuel sur le poste de travail et sera validé par la CSSCT.
5716 actions et 3217 conditions dangereuses ont été relevées, 88% des points relevés ont été clôturés. Un investissement à hauteur de 600.000 € a été validé pour renforcer la sécurité sur les postes de travail.
Des notes ont été diffusées par HSE sur les règles de circulation des chariots élévateurs, l'interdiction de manger dans les toilettes et le tri des déchets.
- **Gestion actuelle du contrat Maxicoffee** : Pour des raisons de réduction budgétaire, la Direction envisage de dénoncer l'usage relatif à la gestion actuelle du contrat MaxiCoffee par la Direction (les 2 cafés gratuits) pour le transférer au CSE, en lui attribuant un budget supplémentaire de 0.26 % de la masse salariale (soit 100.000 €). Ce budget ferait l'objet d'une révision dans 18 mois. Le CSE s'est opposé à l'unanimité à ce changement.
- **Absentéisme** : 7,5 % pour maladie en novembre (objectif de 5,8 %) et 13,7 % d'absentéisme total (objectif de 12,2 %) qui représente 13.590 heures d'arrêt maladie.
- **Intéressement** : 1312 € acquis à fin novembre.
- **Entretiens annuels** : 100 % ont été réalisés à ce jour pour tous les salariés présents (1092 salariés).
- **Intérimaires** : 113 intérimaires sont dans l'établissement au 30/11/24, 7 pour remplacement et 106 pour surcroît d'activité. Il n'y aura aucun intérimaire en janvier 2025.
Au 11/12/24, 78 intérimaires sont affectés au rework.
- **Réunion info générale salariés** : Elle sera organisée en janvier.

• **Recrutements externes :**

- Un nouveau technicien de maintenance sera embauché à compter du 6/01/25
- Responsable HSE : le candidat sélectionné a passé et réussi tous les entretiens mais a décidé de ne pas donner suite pour des raisons de distance.
- Responsable Maintenance : recrutement toujours en cours, mais d'une façon différente car une réorganisation est prévue dans ce service.

Questions SNI-UNSA

1. Voice

Nous vous demandons un bilan par service des actions Voice menées pour cette année 2024.

Réponse :

Services	Actions non commencées	Actions en cours	Actions commencées	Total
Usinage	18	29	6	53
Montage	11	24	23	58
PTS / Maintenance	19	30	7	56
Logistique	8	23	14	45
Services Supports	11	15	16	42
Total	67	121	66	254

2. Visite de Mme la Député

Nous vous demandons un retour sur la visite de Mme la Député le 29 novembre dernier. Quels sont les futurs enjeux liés au lancement du moteur XC13 qui ont été évoqués avec elle, comme mentionné dans la note Direction du 29/11/24 ?

Réponse : Cela faisait 4 ans qu'elle n'était pas venue. Elle voulait voir nos outils de production et constater l'évolution de l'usine grâce aux investissements. Nous avons reparlé avec elle des difficultés d'accès à notre établissement, du volume prévisionnel 2025, du lancement en cours de la partie off-road, et du moteur hydrogène, où elle a fait état d'un réseau très peu développé en France.

3. Entretiens de retour managers

Nous vous demandons un bilan de l'analyse des entretiens de retour réalisés lorsqu'un salarié revient d'arrêt maladie (causes identifiées et actions mises en place).

Réponse : Les causes identifiées sont :
1 - Problèmes physiques
2 - Maladies saisonnières
3 - Confidentiel

Actions mises en place :

- Contrôle quotidien de l'absentéisme et suivi du SQCDP avec le CODIR
- Campagne de vaccination contre la grippe
- Examen médical de reprise du travail
- Entretien après un congé de maladie
- Réunions mensuelles de reclassement
- Sanctions en cas d'absences injustifiées
- Entretiens avec le service RH
- Licenciements
- Réunions sur l'absentéisme avec les managers
- Aide aux salariés (assistant social et conseillère psycho social)

4. Départs en 2024

Nous vous demandons un bilan des départs en 2024 (départs en retraite ou en congés avant retraite, démissions, ruptures conventionnelles) et des remplacements effectués pour chacun de ces départs le cas échéant.

Réponse : Un tableau complet sera présenté à partir de janvier.

5. Organigrammes

Nous vous demandons les organigrammes des services PRP et Prototypes.

Réponse : Les organigrammes des services Prototypes et Launch, dont dépend le secteur PRP, ont été présentés.

6. Journée à Paris (Question au Secrétaire du CSE)

Comment expliquez-vous la différence de prix entre la journée à Paris pour le Salon de l'Agriculture et la journée à Paris pour les fêtes de Noël ?

Réponse : C'est le transporteur qui a révisé ses prix à la hausse, certainement pour essayer de récupérer ce qu'il a perdu en début d'année en n'augmentant pas ses tarifs.

7. Shopping Pass (Question au Secrétaire du CSE)

Serait-il possible pour le CSE de reprendre les Shopping Pass dont la date de validité est dépassée, comme pour les chèques vacances ?

Réponse : Oui, il sera possible d'échanger les Shopping Pass 3 mois après la date de fin de validité. Pour ceux de 2024 (distribués fin 2023), ils seront à rapporter avant le 10/01/2025 pour échange.

