

Comité d'Établissement du 16 décembre 2016

Situation production

3571 moteurs ont été expédiés en novembre, 2128 moteurs devraient être expédiés en décembre pour un cumul de 39214 moteurs à fin décembre 2016.

Il reste 30 moteurs Cursor 9 CHINE à terminer (en attente de pignons), 7 personnes des secteurs BRDM – Retouches – Expédition seront donc présentes sur volontariat samedi 17, lundi 19 et mardi 20 décembre.

Type	Cadence journalière janvier 2017			
	S 02	S 03	S 04	S 05
C 8 – C9	25	25	25	25
C 10-C11-C13-C13€6	168	168	168	168
C13 Bi-stadio et C16	12	12	12	12
Total	205	205	205	205

La semaine 01 est confirmée en activité partielle mais pour les mois de février et mars cela peut encore évoluer en fonction de la demande clients.

Organisation du travail :

Semaine 1 :

- Reprise le 4 janvier sur la ligne Culasses en 3 x 8 pour (besoin Cursor 9 Chine).
- 121 personnes présentes en moyenne tous services confondus.

Semaine 2 :

- 5 intérimaires au montage du 9 au 31 janvier pour remplacer les personnes absentes
- 1 intérimaire en mi-temps à la logistique à compter de la semaine 2 pour remplacer un mi-temps thérapeutique.

Informations Direction

- **Restaurant d'entreprise** : Le restaurant sera ouvert de 11h à 12h30 semaine 51 sauf le mercredi 21 décembre (coupure d'électricité) mais fermé semaine 1.

■ **Nouvelle organisation**

A compter du 1^{er} janvier 2017, Benoit DUFOUR prend en charge l'UO A1 en plus de l'UO B1 tout en gardant la responsabilité du pilier AM. Le recrutement externe d'un ingénieur en AM/PM est en cours.

Patrick COUDERC rejoint l'établissement de Garchizy en support de Patrick LANG en raison de l'augmentation de l'activité.

Courant janvier 2017, les responsables Usinage, Montage et Services Techniques communiqueront leur propre organisation. Cette nouvelle organisation prendra en considération les futurs départs en retraite de Pascal DESSERPRIT et Alain TRICOT.

- **Intérimaires** : Marie DARTEVELLE (Environnement) est reconduite pour 6 mois en intérim et le contrat de Jérôme CLERE (RH) prend fin ce jour.
- **Consultation plan de formation 2017** : Le SNI-UNSA a donné un avis favorable.
- **Harcèlement** : Le groupe CNHI s'est engagé à lutter contre le harcèlement. Une note sera envoyée à chaque salarié.
- **Excès de vitesse** : A compter du 1^{er} janvier 2017, les sociétés seront dorénavant dans l'obligation de déclarer les salariés qui auront fait l'objet d'une amende pour excès de vitesse avec une voiture de service.
- **Système de formation PD ON LINE** : Le système de formation en ligne a été présenté par Magali BUCLON. Il s'agit d'une application informatique locale accessible par l'ensemble des salariés sur laquelle ils peuvent librement se former, tester et développer leurs connaissances sur différents thèmes (Sécurité, Environnement, Auto-Maintenance, Workplace Organization...).

Information CE

- Secours : 3682.33 € ont été accordés au titre du 4^{ème} trimestre 2016.

Questions SNI-UNSA

1. Audit WCM

Quel est le bilan du dernier audit WCM ?

Réponse : Nous avons obtenu 1 point en People Development, pour terminer avec un score total de 69 points, il nous manque 1 point en Activités Autonomes (AM/WO) qui est une des conditions impérative pour obtenir le Gold. Les deux autres conditions sont un résultat Sécurité avec 0 accident et un niveau d'absentéisme de 3%. Etre un établissement de niveau Gold est un élément déterminant aux yeux de nos dirigeants.

2. QVT

Suite aux analyses et résultats des questionnaires sur la qualité de vie au travail, nous vous demandons de connaitre le plan d'action engagé.

Réponse : Le COPIL a été réuni les 7 et 8 décembre pour communiquer les résultats de l'enquête et mettre en place les actions partagées avec les managers. Ces éléments ont été restitués à l'ensemble du personnel du 11 au 16 décembre.

3. Aménagement du temps de travail

Nous vous demandons de nous communiquer la date de réunion concernant l'aménagement du temps de travail 2017.

Réponse : La date sera communiquée en début d'année.