



Comité Social et Economique

Réunion ordinaire du 24 septembre 2019

Situation production

Nous souffrons actuellement de la baisse de production à Madrid du fait que les clients attendent la commercialisation du S-Way, engendrant une baisse des commandes des véhicules ancienne génération.

452 moteurs ont été expédiés en août, 3608 devraient être expédiés en septembre, 2563 sont programmés sur octobre.

De nombreux incomplets ont été générés suite à des problèmes de livraison fournisseurs (turbos, cylindres freins, ...).

4636 € ont été consacrés pour les transports spéciaux en août.

| Type | Montage - Cadence journalière Octobre 2019 | | | | |
|-----------|---|--------------|-----|----------------|-----|
| | S40 | S41 (7-8) | S42 | S43 (22-25) | S44 |
| C8-C9 | 25 | 25 | 0 | 25 | 25 |
| Main Line | 180 | 180 | 0 | 180 | 180 |
| Total | 205 | 205 | 0 | 205 | 205 |

Chômage sur tout ou partie de la semaine

| Usinage - Pièces de rechange Octobre 2019 | |
|--|------|
| Arbres à cames | 635 |
| Bielles | 1895 |
| Blocs | 30 |
| Culasses | 119 |
| Vilebrequins | 186 |
| TOTAL | 2865 |

Activité partielle

Toutes les lignes de montage devraient être en chômage du 9 au 21 octobre inclus.

Les besoins seront définis pour l'usinage et les services annexes.

Les organisations syndicales ont rappelé à Madame la DRH que les instances syndicales doivent être prévenues au préalable lors des modifications ou créations de planning chômage. Chose qui n'a pas été faite pour le chômage de fin septembre.

Qualité

De nombreux défauts ont été constatés en clientèle, principalement liés à des erreurs humaines (défaut de serrage rampe basculeurs, ...).

Il est donc impératif d'apporter la plus grande vigilance afin d'éviter ce genre de problèmes.

Un problème de classification des diamètres sur les vilebrequins C9 (Barrat Forge) a été décelé, pouvant impacter environ 60 moteurs qu'il reste à contrôler au travers d'un test Banc à Chaud.

Informations CSE

- + **Orthodontie** : Suite à une dotation exceptionnelle de la Direction en début de mandat, le CSE attribue une allocation de compléments mutuelle pour l'orthodontie, dont le montant varie en fonction du salaire (base chèques vacances 2019).
- + **Allocation entrée scolaire** : Le CSE continue de verser une allocation de rentrée scolaire dont le montant varie en fonction du niveau d'étude.
- + **Caisse de secours social** :
 - 1^{er} trimestre : 881 € (1 bénéficiaire)
 - 2^{ème} trimestre : 1592 € (4 bénéficiaires)
 - 3^{ème} trimestre : 104,25 € (1 bénéficiaire)

Informations Direction

- + **Audit Gold** : Suite à une indisponibilité de l'auditeur, l'audit a été décalé à mi-novembre (semaine 46).
- + **Piliers WCM** : Jean-Bernard ARNAULD prend la responsabilité du pilier "EEM - Gestion des équipements à la conception et Thomas LACROIX prend la responsabilité du pilier « Maintenance Autonome ».
- + **Prévention des risques psycho-sociaux** : Après de nombreux échanges avec la CARSAT et d'autres organismes, la Direction a décidé de lancer une démarche de prévention.
- + **Intérimaires** : 48 intérimaires sont présents au 23 septembre.
- + **Recrutements** : M. Anthony CHEHAMI a été embauché au statut Cadre au 23 septembre.
37 alternants sont présents dans l'entreprise.
- + **Garchizy** : Il est fait appel au volontariat pour se rendre en mission à Garchizy.
- + **VSD /SD** : 6 personnes sont en VSD et 3 techniciens de maintenance en SD.
- + **Formation** : De nombreuses formations sont programmées durant les périodes d'activité partielle, dont les formations moteur pour les nouveaux embauchés et autres salariés. Pour les personnes intéressées, faite vous connaître auprès de vos responsables.
- + **Eovi** : Prochaine permanence le mardi 1^{er} octobre.
- + **Actions sociales** : FPT soutient les actions de différentes associations :
 - Octobre Rose (prévention du cancer du sein)
 - Clean up Day (journée internationale pour l'environnement)
 - Les chaussettes dépareillées (lutte contre la mucoviscidose).

✚ **Suggestions** : Afin de repartir sur de nouvelles bases, une revue complète a été faite sur les suggestions réalisées depuis 2016. Celles qui n'entraient pas dans le cadre ont été refusées et 330 seront valorisées à 20 points. Les critères ont été revus et seront communiqués.

✚ **Bourse d'étude FIAT** : 3 enfants de salariés FPT ont été primés.

Questions SNI-UNSA

1. **BDES**

Nous redemandons les codes d'accès à la BDES pour les nouveaux élus comme déjà demandé au CSE du mois de juillet.

Réponse : "C'est en cours de traitement, nous avons relancé."

2. **Accords**

Nous demandons qu'un planning soit clairement établi et présenté avant le prochain CSE concernant les accords qui sont en cours (GPEC, RCC), à renégocier (intéressement, participation), ou à ouvrir conformément aux engagements pris (travail en Home Office). Pour rappel, ces points font partis du plan d'action de la Direction présenté en Mai 2019.

Réponse : "Un planning a été mis en place, nous vous le communiquerons et il sera affiché."

Nous avons demandé à ce que ce planning soit suivi et mis à jour à chaque rencontre du CSE

3. **Médailles du travail**

Avez-vous fixé une date pour la remise des médailles du travail ?

Réponse : "Elle sera en novembre mais nous n'avons encore défini de date précise."

4. **Production dernier trimestre**

Quelles sont les dernières tendances pour le dernier trimestre 2019 ?

Réponse : "La tendance est sensiblement similaire à ce que nous avons connu ces derniers mois, mais aucune certitude actuellement."

5. **Promotions**

Nous vous demandons combien il y a eu de changement de coefficient par service et par coefficient.

Réponse : "Nous ne répondrons pas par service pour préserver la confidentialité."

6. **Pourcentage d'augmentation Femme/Homme**

Nous demandons le pourcentage d'augmentation pour les femmes et pour les hommes par rapport au nombre de salariés dans l'entreprise.

Réponse : "49% des femmes et 46% des hommes ont eu une augmentation individuelle."

7. Temps moteur

Pouvez-vous nous dire où en est le projet de gestion des temps moteur au montage ?

Réponse : *"L'analyse est toujours en cours en ce qui concerne les différences de temps nécessaire pour monter chaque variante et nous devons améliorer la visibilité. Cela dit, nous avons 205 moteurs à produire chaque jour et la programmation des différentes variantes est faite en fonction de la vitesse définie et de la capacité journalière moyenne."*

8. Robots Buy-off et segmentation

Nous demandons un point sur l'efficacité du robot Buy-off.

Quand pensez-vous qu'il puisse être opérationnel à 100% ?

Concernant le projet TECMI « segmentation » quand sera-t-il opérationnel à 100% ?

Quel sera l'impact pour les opérateurs du secteur ?

Réponse : *"8 programmes sont finalisés au Buy-off suite à une longue période d'apprentissage (référentiel photo), ce qui représente environ 80% de la production. Il faut dorénavant faire la capabilité avec le service Qualité."*

"Pour la partie « segments », nous sommes en phase de mise au point et d'apprentissage. Nous n'avons pas de date précise pour la mise en service, nous devons faire un point avec le fournisseur."

9. Budget Orthodontie

Quel sera le budget alloué pour le complément mutuel de l'Orthodontie ?

Réponse : *"Le budget est de 30 000 €, soit le montant de la dotation exceptionnelle attribué par la Direction."*

10. Intérimaires

Quels sont les critères de sélection pour le recrutement des intérimaires ?

Réponse : *"Les critères ont été définis dans le cadre du plan d'action égalité professionnelle. Un système de point a été mis en place en fonction de l'expérience professionnelle en interne et en externe (Caces, diplômes, compétences diverses, ...)."*

11. Musée

Où en est le projet de musée qui devait se faire dans le bâtiment S en collaboration avec la Mairie de Bourbon-Lancy ?

Réponse : *"C'est un projet qui reste porté par la mairie qui a missionné un cabinet extérieur pour réaliser une étude recensant les différents points culturels existants, ainsi que la pertinence de la mise en place de ce projet."*

"Il a été défini qu'il serait préférable de mettre en place des actions ponctuelles en complément d'une action permanente de valorisation du patrimoine."

"Plusieurs pistes sont en cours de réflexion."