



# **Comité Social et Économique Central**

## **Réunion du 4 avril 2023**

Ce CSE central s'est déroulé en présence de Sylvain BLAISE, Président de la Business Unit POWERTRAIN.

### **1 - COMPTES 2022 - Présenté par Xavier LOCATELLI (Responsable Finance)**

- Chiffre d'affaire global FPT France : 630,6 millions € (+17 % vs 2021)
- Résultat net positif : 11,8 millions € vs 9.1 millions € en 2021

#### **ACTIVITÉ BLY 2022**

- Production de 45075 moteurs vs 40894 moteurs en 2021 soit + 10% (record 2015 dépassé)
- Baisse des volumes moteurs gaz avec 6334 moteurs (-1506) soit - 19% vs 2021
- Investissements : 17,29 millions € vs 9,13 millions € en 2021

**EFFECTIF AU 31/12/22** : 1116 personnes au total, dont 119 employés / cadres et 997 ouvriers.

**PARTICIPATION** : Cette année encore, les résultats ne donnent pas droit au versement d'une prime de participation.

**Le SNI-UNSA a demandé plus de détails sur les raisons de cette non-attribution en 2023 alors que le chiffre d'affaire et les résultats nets sont à la hausse.** Il nous a été répondu que c'est l'augmentation des prix de l'énergie, des matières premières et des coûts liés à l'augmentation des stocks qui l'expliquent. Mais également le fait que la société FPT ait décidé de réinvestir dans ses outils de travail et de production.

**INTÉRESSEMENT** : Confirmation du montant moyen de la prime d'intéressement de **1060 €** versée en mai 2023 (choix entre placement ou versement).

**Le SNI-UNSA se félicite, là encore, d'avoir signé cet accord d'intéressement en 2022 qui permet à TOUS les salariés de récupérer du pouvoir d'achat en 2023.**

### **2 - ORIENTATIONS STRATEGIQUES 2023 - Présenté par Sylvain BLAISE**

- Chiffre d'affaires groupe 2022 : 14,2 milliards \$

#### **ACTIVITÉ FPT 2022 :**

- Réduction des profits (4,7 %) en raison des problèmes d'approvisionnement, de l'augmentation des coûts de l'énergie, des matières premières, de l'inflation en général, et de l'impact de la baisse du marché chinois.
- Ventes : 4 milliards € (+8%) grâce à des volumes élevés en Industrial & Marine, l'acquisition de plusieurs nouvelles entreprises et la production des produits ePWT et ePropulsion (branche électrification de FPT).

## **OBJECTIF HORIZON 2026**

- Marges multipliées par 2
- Revenus multipliés par 1,5

grâce à :

- la captation de nouveaux clients Tiers (hors groupe)
- le développement de l'activité ePWT (électrification)
- le développement de l'offre de service clients
- l'excellence opérationnelle avec le programme DOT pour réduire nos coûts structurels
- le maintien de notre leadership technologique grâce à des investissements importants.

## **OBJECTIFS 2023**

- Volumes : + 8 %
- CA : + 18 %
- Profitabilité : + 25%

grâce notamment à des investissements sur le produit (moteur XC13 pour Bly), à la croissance des volumes, à une meilleure gestion des stocks (rotation et obsolescence), et à notre capacité à planifier.

## **DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES**

- 1<sup>ère</sup> enquête VOICE en 2022 : créer l'identité, le but et les valeurs du groupe IVECO en écoutant l'ensemble de l'organisation.
- 2<sup>ème</sup> enquête VOICE en mars 2023 : taux de participation de 69 % pour Bourbon-Lancy et de 91,5 % dans le groupe.

**Le SNI-UNSA a rappelé que les salariés de Bourbon-Lancy ont été tellement déçus par les actions menées il y a quelques années au titre de la Qualité de Vie au Travail (QVT) par rapport aux attentes qu'ils avaient exprimées qu'ils sont méfiants maintenant à l'égard de ce type d'enquête.**

## **ACTIVITES ET EMPLOIS POUR BOURBON-LANCY - Présenté par B. FRANCOIS-BARETTA**

- Maintien de la politique d'accueil et de formation des alternants
- Renforcement des compétences par l'acquisition de compétences externes techniques
- Maintien de l'engagement dans le cadre égalité professionnelle - index femme / homme
- Maintien de l'investissement en formation professionnelle pour de nouvelles compétences à acquérir et à développer.

Pour Bourbon-Lancy, **100 recrutements en CDI d'opérateurs et techniciens sont planifiés** (dont les 15 déjà effectués) tout au long de l'année essentiellement en production, en logistique et en maintenance. Un point sera fait à ce sujet lors de chaque CSE mensuel.

**Le SNI-UNSA se réjouit de cette annonce qui permettra à de nombreux salariés de trouver une situation stable au travail.**