



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 30 juin 2025

Situation production

- Prévisions volumes 2025 : **35 934 moteurs** (- 484 moteurs essentiellement XC13)
- **3644** moteurs à délibérer en juin
- **2669** moteurs délibérés en mai (objectif : **2751** moteurs)
- **3359** moteurs sont à délibérer en juillet, et 229 moteurs sont à retoucher.
- Transports urgents : **103.976 €** à fin de semaine 25.

Type	Montage - Cadence journalière juillet 2025			
	Sem.27	Sem.28	Sem.29	Sem.30
C8-C9	30	30	30	30
Main Line	174	174	174	174
Dont XC13	95	100	100	40
Total	204	204	204	204

Usinage - Pièces de rechange juillet 2025	
AAC	842
Bielles	186
Blocs	22
Compresseurs	93
Culasses	766
Vilebrequins	134
TOTAL	2043

L'organisation est la suivante pour le mois de juillet :

Usinage Blocs		Usinage Culasses	
Ligne Principale :	2 x 8	Ligne Principale :	3 x 8
Ligne HELLER :	3 x 8	Ligne HELLER	3 x 8 + SD

L'activité de rework devrait se terminer en juillet.

Données commerciales – Mai 2025

- Marché français : 15 567 immatriculations
- Positionnement IVECO : 7^{ème} constructeur avec 6,5 % de parts de marché (gamme lourde).

Qualité – Mai 2025

- IVECO Madrid : 20 défauts
- CLASS : 6 défauts
- HIMOINSA : 1 défaut
- CNH Grand Island : 3 défauts
- CNH Zedelgem : 1 défaut
- Autres clients : 2 défauts

Information Direction

- **Sécurité** : 1 accident avec arrêt, 1 accident bénin et 60 incidents, soit un taux de gravité de 0,31. 1375 audits SMAT (objectif interne de 1408) ont été réalisés à fin de semaine 22. 2857 actes dangereux et 1629 conditions dangereuses ont été relevés, dont 73,5 % traités.
 - Mise à disposition de bouteilles d'eau sans attendre le déclenchement d'un plan canicule
 - Rappel sur le respect des zones de balisage des chantiers
 - Intempéries du 25/06/25 : les travaux de réparation sont en cours de finalisation.D'une manière générale, les règles de sécurité liées à la mise en place de chantiers seront revues en réunion de CSSCT spécifique.
- **Absentéisme** : 6 % pour maladie en mai (objectif : 6,5%) et 14,8% d'absentéisme total (objectif : 12,5%).
- **VOICE** : Concernant l'enquête 2024, sur les 396 plans d'actions, 70 % sont terminés et 30 % sont encore en cours.
- **Intéressement** : 432 € acquis sur la base des résultats mensuels à fin mai.
- **Entretiens annuels** : 87% réalisés à fin juin pour un objectif 100 % mais des salariés sont absents.
- **Intérimaires** : Au 30/06/25, 239 intérimaires sont dans l'établissement.
- **Job Posting** : Un job posting a été lancé la semaine dernière pour un poste de technicien usineur, ouvert jusqu'au 8/07/25. Le Job posting Technicien de maintenance a été modifié en Agent de maintenance pour élargir les candidatures. A ce jour, sur les 10 candidatures reçues, 3 ont été retenues. Les intéressés seront informés ce jour.

Questions SNI-UNSA

1. **Problèmes qualité XC13**

Quelles sont les problématiques sur lesquelles travaillent les équipes centrales de Turin présentes à Bourbon-Lancy depuis 2 semaines ? Suite aux premières analyses, quelles actions ont été mises en place ?

Réponse : Les axes de travail sont les suivants :

1- Serrage culasses : les paramètres de serrage ont été modifiés, le processus a été vérifié, ainsi que le tirage des vis et la conformité du matériel, tout est OK.

2 - Grippage moteur : Nous avons reçu des coussinets de bielle nouvelle génération, qui assure une plus grande robustesse. Nous sommes en train de revoir le processus de serrage de la bielle. Un moteur équipé de nouveaux coussinets avec application de la nouvelle procédure est actuellement en essai aux prototypes et en salle d'essai.

3 - Casse vilebrequins : 8 cas relevés à ce jour, sur 19000 moteurs produits. Il s'agit du point le plus problématique. Nous avons vérifié la conformité du vilebrequin, tous les processus en particulier la trempe et le redressage vilebrequins. 5 vilebrequins cassés au niveau du palier 4 ont été coupés et sont en cours d'analyse.

4 - Connectique montage : certains sont plus difficiles à clipser que d'autres, nous recherchons les plus performants pour limiter les défauts.

5 – Ensemble des serrages au montage : Nous sommes en train de revoir tous les processus de serrages pour chercher comment les améliorer, les rendre plus robustes (ex. serrage collecteur échappement). Des contrôles qualité sont mis en place sur les lignes en préventif en attendant l'arrivée d'un moyen technique qui permettra d'assurer les procédures de serrage.

2. C9 Chine

Où en êtes-vous du projet de transfert du C9 Chine ?

Réponse : A aujourd'hui, le transfert de production du C9 Chine à Bly semble en très bonne voie, mais nous n'avons pas de communication officielle.

3. Responsable sécurité

Le mois dernier, vous nous aviez dit avoir bon espoir pour le recrutement du responsable sécurité. Qu'en est-il maintenant ?

Réponse : Nous avons rencontré au total 16 personnes. Les 3 candidats retenus au fur et à mesure de nos recherches ont finalement décidé de ne pas accepter le poste. Nous attendons maintenant la décision du dernier candidat pour lequel nous avons obtenu l'accord du central.

4. Responsable pôle vissage

Vous nous aviez dit le mois dernier qu'une mutation interne se ferait pour assurer le transfert de compétences du salarié envers son successeur avant son départ. Or, à ce jour, personne n'a été mis en place et le salarié termine le 1^{er} juillet. Encore un poste où le savoir et les compétences vont partir avec le salarié.

Réponse : Le remplaçant est Tanguy PROVOST, actuellement en mission jusqu'à fin juillet en Espagne. Nous n'avons pas pu faire autrement car il était le seul superviseur volontaire pour aller à Madrid gérer les contrôles de la reprise des moteurs sur véhicules.

5. Visseuse volants moteur

Quand pensez-vous pouvoir réparer la visseuse des volants moteurs qui est en panne depuis le 28 mai ? Il y a un risque d'erreur beaucoup trop important avec la visseuse back-up pour laisser cette visseuse en panne trop longtemps.

Réponse : 2 pièces sont impactantes sur cette visseuse, elles seront livrées semaine 31. En parallèle, nous travaillons sur un investissement pour avoir une nouvelle visseuse qui demandera un délai de réalisation de 8 mois.

6. AGV salle d'essai

Lors du CSE du mois de mars, vous deviez nous communiquer le coût de l'AGV et celui de sa mise en place. Pouvez-vous nous le communiquer ce mois-ci ?

Pouvez-vous nous confirmer que le sol de la salle d'essai sera bien repris au mois d'août pour enfin remettre en service cet AGV ?

Réponse : Le coût est de 170500 €. Je vous confirme que le sol sera refait en août et qu'une fois tous les réglages réalisés, nous pourrons remettre l'AGV en route.

7. Machines essai pression montage

Au CSE du mois de mars, vous deviez analyser les root causes des défaillances des machines essai pression avant de décider d'en acheter de nouvelles. Tous les jours, les salariés qui travaillent aux essais pression font remonter des incohérences dans les résultats des machines. Où en êtes-vous de cette analyse ?

Réponse : Nous avons acheté 5 machines essai pression, qui seront livrées dans les prochaines semaines.

8. Intérimaires

Pouvez-vous nous expliquer pourquoi il y a autant d'intérimaires en poste de nuit alors que des salariés FPT se sont portés volontaires et leur demande a été refusée ?

Réponse : 77 % des salariés de nuit sont des salariés FPT, donc 23 % sont des intérimaires. Selon les lignes, il n'est pas possible d'autoriser toutes les demandes pour passer en poste de nuit.

9. Portes Ouvertes du 19 juillet prochain

Combien d'inscriptions avez-vous enregistrées pour l'instant pour la Journée Portes Ouvertes ?

Combien de salariés volontaires se sont inscrits pour l'organisation de cette journée ?

Réponse : A ce jour, 2698 visiteurs et 60 salariés volontaires se sont inscrits. Nous regrettons le manque de mobilisation pour cet événement. Dans ces conditions, nous serons dans l'obligation de modifier l'organisation prévue. Les volontaires se verront remettre un chèque CADHOC de 50 €.