



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 21 septembre 2023

Situation production

- Prévisions volumes 2023 : **49.428 moteurs**
- En raison de cette baisse de volumes, l'organisation du travail sera revue comme suit :
 - Arrêt VSD Main Line et Montage : dernier week-end travaillé **semaine 43**
 - Arrêt SD Blocs : dernier week-end travaillé **semaine 43**
 - Arrêt SD Culasses : dernier week-end travaillé **semaine 47**
 - Arrêt des contrats intérimaires dans ces secteurs.
- **4.301** moteurs délibérés en juillet pour une demande client de **5.103** moteurs.
5.469 moteurs sont prévus en septembre et **5.524** moteurs en octobre.
- Transports urgents : **104.349 €** en août et **8.556 €** en septembre soit un total de **1.408.494 €** en fin de semaine 36.
- **Cadence journalière :**
 - Ligne C8/C9 : **24** moteurs par jour
 - Main line : **218** moteurs par jour + **153** en VSD (sem 42)
- **Pièces de rechange – Octobre 2023**

Arbres à cames	454	Compresseurs	277	TOTAL
Bielles	54	Culasses	149	1096
Blocs	14	Vilebrequins	148	

Qualité – juillet / août 2023

- 20 défauts pour IVECO
- 0 défaut pour FARGO
- 4 défauts pour CNH Grand Island
- 0 défaut pour CNH Zedelgem
- 6 défauts pour CLAAS

Lancement moteur XC13

Franck JACOB a fait un point sur le lancement du moteur XC13 et nous a présenté le planning de réalisation des moteurs Gamma, le status des points ouverts au 18/09/23 (88 clos pour un total de 273), la disponibilité des pièces des fournisseurs (100 % pour le XC13 Diesel et 80% pour le Gaz). Lionel MERLE a présenté l'avancement des déplacements de machines et installation des nouveaux équipements à l'usinage et au montage, et des premiers essais des centres d'usinage en place.

Informations CSE

Une augmentation de 6% des tarifs du restaurant d'entreprise est prévue au 1^{er} octobre 2023. Une Commission restaurant se tiendra prochainement à ce sujet pour expliquer cette augmentation.

Informations Direction

- **Sécurité :**
Le nombre d'audits SMAT réalisés est en baisse par rapport à l'objectif fixé (un peu plus de 1000 pour 1200 prévus). Concernant les conditions et actions dangereuses, 68 % des points ouverts ont été résolus.
- **Entretiens annuels individuels :** 88% réalisés à ce jour pour un objectif de 91%.
- **Accord d'intéressement :** A ce jour, nous avons acquis 160 € grâce aux résultats mensuels et 300€ grâce au résultat annuel (réussite audit ISO) soit un total de 460 €. Les résultats Qualité Usinage ne sont pas atteints car de nombreux contrôles ne sont pas réalisés. La Direction propose de présenter ces résultats sur les lignes de production en expliquant pourquoi les résultats n'ont pas été atteints.
Le SNI-UNSA ne peut qu'approuver cette proposition puisque c'est un point qui figure, à notre demande, dans l'accord d'intéressement mais qui jusqu'à présent n'était pas appliqué.
- **Accord Transports :** Réunion le 11 octobre pour faire un point sur les incohérences signalées et définir de nouvelles règles.
- **Négociation Astreinte :** Réunion le 18 octobre pour faire un point sur les dispositions en cours et les étapes suivantes.
- **Formation XC13 :** Les formations relatives au XC13 se dérouleront d'octobre 2023 à mars 2024.
- **Recrutements :** 43 recrutements réalisés en septembre, 1 prévu en octobre, 43 en novembre (dont 40 opérateurs) et 1 en décembre.
Actuellement, 12 postes ouverts avec recrutement par job posting ou recrutement externe.
- **Intérimaires :** 408 intérimaires sont actuellement dans l'établissement, dont 399 pour surcroît d'activité, 9 pour remplacement, 40 en VSD et 23 en SD.
- **Organigrammes :** Présentation des services LOGISTIQUE, UOM et RH.
- **Service Paie :** Une note RH a été diffusée pour communiquer les 2 adresses mail différentes à utiliser selon qu'il s'agit d'un problème de paie ou de gestion du temps. Le service paie est ouvert aux salariés le lundi et le jeudi.
- **VOICE :** 100 % des plans d'actions ont été établis.
- **Absentéisme :** le taux est de 2,33 % en août et 3,97 % à fin août.
- **Référente sexisme :** Le bilan de l'activité depuis janvier 2023 montre que 12 salariés et intérimaires ont fait appel à la référente sexisme, et que 8 réunions ont eu lieu avec les RH. 6 dossiers sont clôturés et 2 sont en cours.
Le SNI-UNSA a demandé d'avoir le détail sur le type d'actions mises en place pour résoudre les problèmes signalés à la référente sexisme.
- **Téléphones :** Des antennes supplémentaires seront mises en place pour résoudre nos problèmes de réseau.

Questions SNI-UNSA

1. FDE

Combien de FDE reste-t-il à diffuser ?

Combien de salariés ont adressé un formulaire de retour aux RH pour rectifier leur FDE ?

A quelle date la FDE corrigée leur sera-t-elle retournée pour validation ?

Comment vont se dérouler les prochaines étapes de cotation et de classement des FDE ?

Réponse :

- **174 FDE ont été rédigées**
- **116 ont été distribuées, il en reste donc 58 à distribuer**
- **181 salariés ont adressé un formulaire aux RH pour rectification de leur FDE.**
Il n'est pas prévu de retourner la FDE corrigée.
La FDE sera retournée une fois cotée, et les salariés auront un mois pour signaler éventuellement leur désaccord sur le contenu du poste et/ou sur la cotation.
Sur demande du salarié, le détail de la cotation pourra lui être adressé.
- **203 FDE ont été pré-cotées pour un total de 239 à coter en prenant en compte les options.**
- **900 salariés ont reçu leur FDE sur 1099 salariés au total.**

La cotation est faite avec les managers et devra être terminée le 15/10/23. Il y aura une réunion au niveau groupe pour une harmonisation.

2. Arrêt production Montage

Depuis la reprise fin août 2023, nous constatons des arrêts de production réguliers sur le secteur Montage. Quelles en sont les causes principales ? Quelles actions sont prévues pour revenir à une situation normale ?

Réponse : Les problèmes sont essentiellement dus aux pannes machines à l'usinage en raison d'un manque de maintenance préventive depuis des mois, qui sera remise en place après l'arrêt des SD. De plus, une liste de 30 problèmes rencontrés au montage depuis la reprise a été présentée (robots, AGV, car buffer, AISI...) avec les actions en cours ou à venir.

3. AGV

Nous constatons de plus en plus d'arrêts ou de pannes des AGV au montage, parfois même des chutes de composants. Quelles actions prévoyez-vous pour améliorer cette situation critique ?

Réponse : Les AGV Asti seront remplacés au cours du 1^{er} trimestre 2024 par des AGV Synergis qui donnent satisfaction à l'usinage. En attendant, la peinture des lignes bleues sera refaite dès que le VSD sera terminé.

4. NAO 2024

A quelle date prévoyez-vous l'ouverture des NAO pour 2024 ?

Réponse : La date est en train d'être définie avec le central, nous vous la communiquerons prochainement.

5. Badges

Pour quelle raison le remplacement des badges n'a-t-il pas été effectué en juillet comme prévu initialement ? A quelle date est prévu ce changement de badge ? Nous vous demandons également de prévoir à cette occasion la réactualisation des photos.

Réponse : Nous n'avons pas pu procéder au renouvellement des badges, qui est géré par le central, en raison d'une modification du logo IVECO en juillet. Ce remplacement sera peut-être effectif en octobre. Concernant les photos, il n'est pas prévu de refaire une campagne générale, mais les photos récentes disponibles seront utilisées.

6. VSD

Où en êtes-vous avec la régularisation du problème de paye pour les salariés en VSD au montage ?

Réponse : Il ne s'agit pas a priori d'une erreur mais d'une présentation différente des primes sur le bulletin de paie. Une note explicative sera adressée aux salariés en VSD concernés.

7. Travaux route de Moulins

Avez-vous des informations sur la fermeture des ponts entre Garnat sur Engièvre et Bourbon-Lancy qui va occasionner un changement de parcours et d'horaires pour les salariés empruntant cette route pour venir travailler ?

Réponse : Nous nous renseignons auprès de la société de bus. Officieusement, les travaux seraient reportés à l'été 2024. Dans tous les cas, il y aura une déviation par Diou, et le temps de parcours entre Moulins et FPT sera allongé de 35 minutes pour desservir tous les arrêts. Le contrat et les moyens à prévoir sont à l'étude avec le prestataire.

8. Questions en attente de réponse ou d'actions

Après vous avoir transmis fin juillet la liste des 12 questions en attente de réponse ou d'actions de votre part, à quelle date vous engagez-vous à nous fournir les éléments manquants ?

Réponse : Nous avons commencé à répondre (question sur la référente sexisme), nous allons continuer.