



Comité d'Établissement du 18 DECEMBRE 2018

Situation production

2.120 moteurs devraient être expédiés en décembre, soit un progressif de 33.458 à fin décembre.
1.436 moteurs sont prévus pour janvier 2019.

Type	Cadence journalière janvier 2019				
	S01	S02	S03	S04	S05
C8 – C9			25	25	25
C 10-C11-C13-C13€6			-	162	162
C13 Bi-stadio et C16			-	18	18
Total			25	205	205

Usinage - Pièces de recharge sur jan 2019	
Arbres à cames	820
Bielles	1955
Blocs	97
Culasses	110
Vilebrequins	152
TOTAL	3134

ACTIVITE PARTIELLE :

Le planning est identique à celui présenté en CE extraordinaire le 11 décembre dernier.
La formation des opérateurs planifiée en semaine 3 sur le C13 gaz sur la Main line représente 2.792 heures.

Informations C.E.

- **Départ en retraite :** Mr Didier POYARD ayant fait valoir ses droits à la retraite à compter du 1^{er} décembre 2018, Mr Sébastien LISTRAT devient officiellement le secrétaire du CE.
- **Budget CE 2019 :** A compter du 1^{er} janvier 2019, le CE ne pourra plus prendre en charge les compléments mutuelle en raison de la diminution de la dotation attribuée au C.E.

Informations Direction

 **Qualité** : Une call pilotée par la Qualité centrale avec toutes les usines FPT, IVECO et CNH s'est tenue cette semaine pour définir une méthodologie et des indicateurs standards. Ces indicateurs sont ceux qui sont appliqués dans notre établissement depuis le mois de mai 2018.

Concernant les moteurs Yanmar, nous avons récupéré 4 moteurs de Pregnana afin de procéder au démontage du carter volant pour vérification de l'application correcte des cordons de silicone et des serrages, afin de garantir la qualité auprès de notre client. Il s'avère que le cordon de silicone n'était pas appliqué correctement. Le Directeur déplore la mauvaise gestion du problème de la part des responsables du montage.

 **Indemnisation en période d'activité partielle** : A partir de la paie de février 2019, la Direction change le mode de calcul d'indemnisation. Jusqu'à présent, les primes d'équipes étaient maintenues intégralement, les heures défalquées et indemnisées au titre du chômage partiel étaient sur la base de 35h.

Ainsi, par exemple sur une semaine de 40 heures, la Direction déduira 40 heures alors que ... seulement 35 heures seront indemnisées.

Le SNI-UNSA a fait valoir que depuis le début de l'indemnisation du chômage partiel, les précédentes Direction avait pris en charge ces éléments, un tel changement est donc inadmissible.

 **Groupe de travail sur la gestion des absences en production** : Devant l'augmentation continue des absences maladie, un groupe de travail a été créé avec la Direction et les organisations syndicales. Il ressort des 2 premières réunions les points ci-dessous :

- Les demandes de congés ne doivent plus être faites oralement mais par l'intermédiaire des badgeuses. Cela permettra une traçabilité de l'approbation ou du refus de la demande de congés par le responsable, qui lui aura la visibilité anticipée des congés déjà posés et des arrêts maladie en cours. Malheureusement, les badgeuses sont actuellement défectueuses sur cette fonctionnalité, ADP est en cours d'intervention pour y remédier.
- Les absences pour maladie ou congés seront affichées dans les UTE pour plus de visibilité, comme cela est déjà le cas dans certains secteurs.
- Concernant la polyvalence, en particulier au Montage, les matrices de polyvalence doivent être affichées dans les UTE, pour identifier les besoins de développement.
- La Direction attend également des salariés qu'en ces périodes d'activité partielle longues, ils prévoient autant que possible leurs absences pour rendez-vous personnels sur les jours de chômage.
- Enfin, dans la mesure du possible, la Direction veillera à programmer les périodes de chômage sur les vacances scolaires.

 **Travaux 5^{ème} semaine** : Pas de travaux programmés sur les semaines 52 et 01.

 **Effectifs** : 31 intérimaires étaient présents jusqu'au 14/12/18.

L'effectif prévu à la reprise en janvier est le suivant :

- Montage : 14
- Usinage : 4
- Logistique : 10
- Autres services : 4

Prêt à Garchizy : 10 personnes à fin novembre.

⊕ **Absentéisme** : 3.47 % en novembre (estimation) ce qui porte le progressif à fin novembre à 3.74 % (estimation).

⊕ **Intéressement** : Le seuil de déclenchement est atteint. Mais seuls les indicateurs Sécurité et Qualité permettraient de toucher une prime d'intéressement.

Concernant 2019, les objectifs Qualité seront définis en janvier car ils doivent être validés par le Vice-Président Qualité. Quant à l'indicateur d'efficience (pertes), le mode de calcul sera modifié par rapport à 2018, car les temps standards ne sont pas alignés avec les normes du groupe.

⊕ **Actions QVT** : Les chiffres-clés du bilan de la démarche QVT sont présentés (242 solutions apportées, 5 collectifs en place, 200 volontaires, 60 heures de travail....). Un plan d'action a été défini pour 2019, suite à la mise à plat du fonctionnement actuel, en redéfinissant le rôle de toutes les instances de la QVT.

Le SNI-UNSA a demandé à connaitre le coût des interventions du cabinet ATOS Consulting, sachant qu'on parle de QVT alors qu'en même temps on baisse la température dans les ateliers, dégradant les conditions de travail. La Direction a répondu que les prestations d'ATOS sont imputées sur le budget Formation de l'établissement.

⊕ **Prélèvement à la source** : Une simulation a été faite sur la paie de novembre, où apparaît le montant du prélèvement à la source des impôts sur le revenu en fonction du taux déclaré à l'administration fiscale. Ce montant figurera également sur le bulletin de paie de décembre.

⊕ **Service Santé au Travail** : Des communications ont été diffusées sur les actions ponctuelles organisées par le service Santé au Travail, comme par exemple le Don du sang le 10 décembre auquel 109 personnes ont participé, ou l'atelier-rencontre AVC qui s'est tenu le 5 décembre avec la participation d'une diététicienne.

⊕ **Infos RH** : Concernant la barrière d'accès au site, le programme a été modifié pour la détection des 2 roues qui n'était pas possible jusqu'à présent.

Questions SNI-UNSA

1. NAO

- Pouvez-vous nous communiquer la date des négociations salariales 2019 ?

Réponse : "La date n'est pas connue actuellement."

2. Départ en retraite

- Combien de salariés sont partis en retraite en 2018 ?

- Combien de salariés pourraient, en fonction de leur âge et de leur ancienneté, faire valoir leurs droits en 2019 ?

- Pouvez-vous nous confirmer que vous n'envisagez aucune suppression d'emploi pour raison économique en 2019 ?

Réponse : "26 salariés en 2018 et 31 en 2019.

Nous vous confirmons qu'à ce jour, aucun plan social n'est prévu. Mais il est toujours très compliqué de répondre à ce genre de question car la réponse est donnée à un instant précis dans un certain contexte qui peut évoluer au fil des mois"

3. Job Posting

- Pouvez-vous nous faire un point sur les différents job-posting encore en cours à ce jour ?

Réponse : "Actuellement plus aucun poste n'est ouvert sur Bourbon-Lancy. Des candidatures ont été déposées pour des postes ouverts à Garchizy."

4. Remplacements

- Qui va remplacer Frédéric THOMAS dans le Staff UO Usinage et pilier FI Usinage ?

- Qui va remplacer Vincent FORISSIER dans le Staff UO Montage et pilier FI Montage ?

Réponse : "Frédéric THOMAS ne sera pas remplacé, ses activités seront réparties entre ses collègues.

Concernant Vincent FORISSIER, Loïc PUZENAT reprend la partie Animateur FI Montage et Nicolas GERBIER reprend le poste de Loïc sur le pilier WO, et Sébastien MOUTA remplacera Nicolas GERBIER."

5. Team Leader

- Avez-vous terminé la désignation de tous les team-leaders ?

- Afin de toujours améliorer la communication, nous vous demandons de diffuser l'organigramme de chaque UTE en indiquant le RUTE, les Team-Leaders, les team experts ou polyvalents.

Réponse : "Nous sommes en train de revoir l'organisation. Nous avons fait un état des lieux avec l'Analyse Main d'œuvre et les responsables des unités opératives, l'objectif étant de déterminer le nombre exact de team leaders nécessaires et de leur donner les moyens d'exercer complétement ce rôle. 9 team leaders sont prévus à l'usinage et entre 15 et 20 au Montage. Nous sommes en train de redéfinir des zones pilotes, avec la mise en place de totems et d'objectifs réalistes. En tout début d'année, on devrait avoir les idées claires sur la cartographie, les zones pilotes et le nom des team leaders, certains ayant souhaité arrêter. A terme, nous diffuserons des organigrammes."

6. Activité partielle par rotation

Les salariés du service Qualité ne comprennent pas pourquoi ils doivent suivre un planning d'activité partielle par rotation en plus des périodes de chômage liées à la production. Les activités du service s'en trouvent fortement impactées, le travail n'est pas fait puisque les salariés sont absents. Cette situation est contradictoire avec la politique qualité de l'établissement rappelée dans le dernier journal interne diffusé le 13 décembre. De plus, pour certains salariés, le nombre de jours non travaillés depuis septembre atteint 30 jours !

Pouvez-vous demander au responsable de service d'organiser l'activité partielle du service de manière équitable ?

Réponse : "Un bilan individuel sera fait par les Ressources Humaines avec le responsable du service Qualité pour vérifier les heures d'activité partielle de chaque salarié du service."

7. Travail Semaine 2

- Combien de personnes seront présentes dans l'établissement semaine 2 ?

Réponse : "Le moins possible. Les personnes présentes sont liées aux activités de maintenance et au C13 gaz."

Le SNI-UNSA demande l'ouverture du restaurant d'entreprise si le nombre de salariés est suffisant.

8. Prime de fin d'année

- Nous demandons le versement d'une prime de fin d'année, comme proposé par Mr Macron, à tous les salariés de l'entreprise. Ceci compenserait l'année difficile que l'on vient de vivre et récompenserait les salariés, et irait totalement dans le sens des remerciements adressés par notre nouveau CEO dans son message diffusé le 14 novembre dernier, à savoir : « Powertrain a contribué à afficher une remarquable marge bénéficiaire » **et** « Ce trimestre a également vu CNH Industrial occuper, pour la huitième année consécutive, la première place de son secteur dans les prestigieux indices de développement durable Dow Jones, Monde et Europe. Il s'agit là d'une réussite majeure, et j'aimerais remercier chacun d'entre vous pour sa contribution ».

Réponse : "Un courrier a été adressé ce matin par la Direction du groupe à tous les établissements français. Le groupe accepte de verser une prime sous réserve que les tensions relayées par des syndicats dans certains établissements et qui impactent leurs activités s'apaisent. La décision sera prise en janvier 2019."

Le SNI-UNSA fait remarquer qu'aucune action négative n'étant à déplorer à Bourbon-Lancy, il serait injuste de priver les salariés de cette prime.

9. CCE

- Pourquoi la réunion du 2ème semestre 2019 n'a-t-elle pas été programmée ?

Réponse : "C'est un oubli."

***L'équipe SNI-UNSA vous souhaite
de passer de bonnes fêtes de fin d'année.***

***Malgré les difficultés annoncées,
elle vous présente par avance,
ainsi qu'à vos proches,
une bonne et heureuse année 2019.***

