



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 30 juin 2022

Situation production

- 4.250 moteurs ont été expédiés en mai pour 4.281 moteurs demandés
- 3.916 moteurs devraient être expédiés en juin pour 3.471 moteurs demandés
- 4.242 moteurs ont été demandés en juillet, et 47.292 moteurs pour l'année 2022
- 1.999.700 € ont été consacrés aux transports urgents à ce jour.

Type	Montage - Cadence journalière juillet 2022			
	sem. 27	sem. 28	sem. 29	sem. 30
C8-C9	33	33	33	---
Main Line	214	214	214	137
Total	247	247	247	137

Usinage - Pièces de rechange juillet 2022	
Arbres à cames	1138
Bielles	2304
Blocs	144
Compresseurs	180
Culasses	273
Vilebrequins	608
TOTAL	4647

Activité partielle

En raison d'une nouvelle défaillance du fournisseur de turbos GARRETT, l'activité partielle est déployée comme suit :

- Ligne principale Montage (Short - Closed - Dressing) : **lundi 4 juillet non travaillé** pour **les postes du matin et du soir**, avec une reprise de l'activité normale à 21h
- Ligne C8/C9 : **lundi 4 juillet non travaillé** avec reprise de l'activité le mardi 5 juillet (en normale)
- UTE 38 : activités sur appel du manager
- Usinage : activité normale dans tous les secteurs
- Fonctions supports : les salariés appelés à suivre cette période de chômage seront prévenus par leur manager.
- Mise en place du numéro vert **09 70 20 87 87**.
- Les formations, les lignes de bus et le restaurant sont maintenus.

Qualité

- IVECO : 26 défauts
- FARGO : 1 défaut
- CNH Grand Island : 2 défauts
- CNH Zedelgem : 1 défaut
- CLAAS : 103 défauts

Covid-19

Le taux d'incidence est en hausse, mais pour l'instant le protocole n'est pas modifié. La Direction recommande de continuer à respecter les gestes barrière.

Informations Direction

- **Service Qualité** : Laurent BODOIGNET a pris la responsabilité du service Qualité à compter du 27 juin après plus de 20 ans d'expérience chez FAURECIA, SETFORGE et groupe SAB, et sera accompagné dans sa prise de poste par Christophe GUINET.
- **Informations Sécurité** : Un exercice incendie sans aucune information préalable a eu lieu avec l'équipe VSD en collaboration avec le centre de secours de Bourbon-Lancy le samedi 11 juin.
- **Changement horaires ligne C8/C9** : 6 demandes de salariés souhaitant travailler en normale ont été acceptées, dont 2 retours à temps plein.
- **Effectifs** : 291 intérimaires présents au 30 juin, dont 94 % pour surcroît d'activité, 6 % pour remplacement, 62 % au montage, 29 % de femmes.
56 salariés sont actuellement en VSD et 9 en SD. Une automatisation des paies est en cours de déploiement.
- **Recrutement** : Mr Sébastien BOUTRY a rejoint le service PTS comme responsable Energie et coordinateur des installations générales à compter du 13 juin 2022.
- **Absentéisme** : Le taux d'absentéisme de mai s'élève à 3,32 %, et le taux progressif à 3,59 %.
- **Suivi des entretiens annuels** : 488 entretiens annuels réalisés, soit 49 % des entretiens planifiés.
- **Suivi des indicateurs de l'accord d'intéressement 2022** : Les résultats du mois de juin seront communiqués lors du CSE de juillet, ou avant si un CSE extra a lieu.
- **Bilan social 2021** : distribué ce jour aux organisations syndicales, pour étude et questions éventuelles à poser lors du prochain CSE.
- **Audit sur communication interne** : La société **A la une** était sur le site les 27 et 28 juin pour visiter l'usine dans le cadre d'une démarche d'amélioration de la communication au sein de FPT Bourbon-Lancy. Les prochaines étapes sont le lancement d'un questionnaire destiné à l'ensemble des salariés, des interviews d'un panel de salariés et la proposition d'un plan d'actions sur la base de la restitution des résultats.
- **Prochaines visites** :
 - Audit IATF du 5 au 7 juillet
 - Visite de Sylvain Blaise les 7 - 8 juillet
 - Revue Qualité IVECO Group le 12 juillet
 - Audit Sécurité Environnement du 18 au 22 juillet.

Questions SNI-UNSA

1. Projet XC13

- Pouvons-nous avoir un point sur l'avancement du projet XC13 côté processus (avance /retard par rapport au planning initial) ?
- Combien de moteurs sont prévus d'être construits par notre service prototype cette année ?

Réponse : Le point d'avancement sera présenté en septembre, après les travaux prévus en août en lien avec le moteur XC13, et suite aux prochaines décisions à prendre. A ce jour, la situation au niveau Prototypes est la suivante :

- Diesel : 9 moteurs construits et 18 prévus
- Gaz : 1 moteur construit et 14 prévus.

2. Problème AGV "ASTI"

- De plus en plus de pertes de production sont dues à des problèmes avec les AGV "ASTI". Ces différents arrêts impactent la production mais sans doute aussi la disponibilité des pièces de rechange. Exemple moteur pour AGV Op 10 dressing.
- Une analyse des problèmes est-elle réalisée pour éviter ces pertes de production ?

Réponse : Les lignes bleues sont partiellement effacées, elles seront refaites en août. Les PR pour les AGV sont en principe en stock, mais nous avons eu des délais de livraison longs. Nous sommes en train de tester des moteurs avec des pièces en bronze pour voir si nous avons moins de casse. Nous étudions également le changement de matière des roues.

3. Audit AGAMUS

- Quel retour pouvez-vous nous faire sur les 2 jours d'audit AGAMUS ?

Réponse : L'audit s'est tenu les 14 et 15 juin 2022. Une évolution très positive de l'établissement a été notée, 28 projets ont été présentés, avec une approche globale et une vision très claire de l'industrie 4.0 considérées comme best-in-class. Parallèlement, un certain nombre de points d'amélioration ont été formulés par les auditeurs.

4. Communication accord intéressement

- La communication pour expliquer l'accord d'intéressement a-t-elle été faite dans tous les services comme stipulé dans l'accord ?
- Avez-vous un bilan par service ou Unité Opérative ?

Réponse : A ce jour, les salariés ont été informés comme suit :

UO Montage :	258
UO Usinage :	249
PTS :	40
QUALITE :	37
LOGISTIQUE :	39

mais des feuilles d'émargement sont encore en cours d'envoi et de saisie.

5. Organisation Montage

- Les salariés de nuit au montage nous font remarquer qu'il n'y a personne dans certains services rattachés au montage comme le pôle vissage ou la métrologie.
- Nous vous demandons de faire en sorte qu'il y ait une personne dédiée par services rattachés au Montage en poste de nuit (ex : accès au pôle visseuses en cas de panne la nuit ?)

Réponse : En principe, la maintenance a accès au pôle visseuses, nous allons vérifier pourquoi ça n'a pas fonctionné. Concernant la métrologie, nous allons mettre à disposition des PR en cas de besoin.

6. Intervention externe

- Nos délégués ont reçu des retours positifs de la part des participants suite à l'intervention d'une personne externe pour expliquer/sensibiliser sur son accident du travail.
- Est-il prévu d'étendre cette action à d'autres secteurs/employés de l'entreprise ? Si oui, quel serait le planning ?

Réponse : Oui, c'est prévu sur cette fin d'année ou début d'année 2023, mais nous devons voir comment l'organiser selon la disponibilité de l'intervenant, et en conservant un nombre de participants par session propice aux échanges.

7. Approvisionnement turbos

- Avez-vous des détails sur le manque d'approvisionnement des turbos ? Le fournisseur a-t-il un plan d'action et quand pense-t-il revenir à une situation normale ?
- D'autres pièces fournisseurs sont-elles critiques pour les semaines ou mois à venir ?

Réponse : Le retour à la normale est prévu en juillet pour les turbos (annoncé par le fournisseur). Concernant les autres pièces, nous n'avons pas de visibilité, nous vivons au jour le jour. Mais nous savons que nous avons des fournisseurs en limite capacitaire qui peuvent nous en difficulté.