Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 28 juin 2021

Situation production

- 4049 moteurs ont été expédiés en mai, pour une demande clients de 4001 moteurs.
- 4350 moteurs devraient être expédiés en juin, pour une demande clients de 4763 moteurs.
- Nouvelle estimation de production sur l'année avec un PO5 de 45336 moteurs contre 44784 moteurs sur le PO4 (+552 moteurs)
- 3.191.982 € ont été consacrés aux transports urgents à fin juin (810.768€ sur mai, 570.314€ sur juin) dont 2.450.000 € dus aux fournisseurs (essentiellement TEKSID).
- Demande client pour juillet : 4625 moteurs.

Type	Montage - Cadence journalière juillet 2021				
	sem. 26	sem. 27	sem. 28	sem. 29	sem. 30
C8-C9	30	30	30	30	30
Main Line	214	214	214	214	214
Total	**244**	**244**	**244**	**244**	**244**

Usinage - Pièces de rechange juillet 21	
Arbres à cames	1909
Bielles	1452
Blocs	161
Culasses	375
Vilebrequins	1049
TOTAL	**4946**

Qualité

- 9 défauts pour IVECO
- 3 défauts pour FARGO
- 0 défaut pour CNH Grand Island
- 0 défaut pour CNH Zedelgem
- 34 défauts pour CLAAS

Covid-19

- Le groupe ne prévoit pas pour l'instant une évolution du protocole. L'assouplissement éventuel des mesures sera lié au taux de vaccination en France.
- Le port du masque reste obligatoire dans et en-dehors des ateliers de l'entreprise.

Seul changement : suppression du flux imposé dans le sens du fléchage mais priorité aux piétons dans le bon sens de circulation. En revanche le sens de circulation reste obligatoire pour la récupération des masques en début de poste.

- Pas de remise en route des bus tant que les masques restent obligatoires dans le groupe CNHi.
- Les derniers détails pour la réouverture des vestiaires avec les douches sont sur le point d'être finalisés pour une prévision de réouverture courant juillet.
- Retour aux 2 pauses 10min : La Direction reste favorable mais certains salariés semblent vouloir conserver les temps de pause actuels.
  Des incertitudes sont encore présentes, analyse à poursuivre avec le responsable de l'UOM.

Informations Direction

- **Audit Gold** : Les dates du 19-20-21 juillet 2021 sont confirmées.
- **Effectifs** : 245 intérimaires sont dans l'établissement, dont 60 % au montage, 20 % de femmes, 17 % pour motif de remplacement et 83% pour surcroît d'activité.
- **Jobs Posting :**
  - Opérateur QUALITE Salle propreté : entretiens/tests en cours - 15 candidatures
  - Team expert MONTAGE : entretiens/tests en cours - 19 candidatures
  - Technicien PROTOTYPES : clôturé - 1 candidat retenu
  - MISSION POSTING Auditeur Ponctuel ISO : entretiens/tests en cours - 7 candidatures
- **Absentéisme :**
  Le taux d'absentéisme de mai s'élève à 4,49 %, et le taux progressif de l'année 4,11 %.
- **Suivi des entretiens annuels** : 535 entretiens réalisés à ce jour.

Questions SNI-UNSA

1. **GPEC**
   Quand pensez-vous pouvoir nous présenter une version définitive de la GPEC avec tous les métiers existant dans l'entreprise et tous les coefficients correspondants aux métiers exercés ?
   Réponse: Nous avons prévu de faire une réunion dans le mois de juillet, une présentation du document vous sera faite à ce moment-là.

2. **Projet environnement**
   Nous vous demandons une présentation de tous les projets environnementaux en cours ou à l'étude dans l'entreprise.
   Réponse: Oui, nous vous ferons une présentation de plusieurs projets au CSE de juillet.

3. **Embauches intérimaires**
   Lors des NAO en mars, vous nous aviez annoncé une quinzaine d'embauches pour le 2ème semestre mais à l'époque vous n'aviez pas de visibilité sur la fin de l'année et nous n'avions qu'une centaine d'intérimaires. Aujourd'hui, nous avons plus de 200 intérimaires au moins jusqu'à la fin de l'année.
   Nous vous demandons de revoir à la hausse le nombre d'embauches d'intérimaires.
   Réponse: Nous restons pour l'instant sur les 15 embauches prévues mais nous ne fermons pas la porte à d'autres éventuelles embauches si le niveau de nos commandes se confirme sur l'année 2022.

4. **Personnel féminin**
   Nous vous demandons de prévoir pour le personnel féminin (embauchées et intérimaires) de plus en plus nombreux dans l'entreprise des vêtements adaptés à leur morphologie.
   Réponse: C'est un problème de tailles, nous verrons avec le prestataire ce que nous pouvons faire.

5. **Garage**
   Nous demandons que toutes les voitures du groupe STELLANTIS soient acceptées au garage.
   Réponse: C'est une demande très compliquée à mettre en place avec le groupe et on risque de se mettre en concurrence avec le garage Peugeot Citroën de Bourbon.

6. **Audits**
   Quels sont les résultats de l'audit IATF et du pré-audit WCM qui ont eu lieu semaines 23 et 24 ?
   Réponse:
   IATF : 5 non- conformités mineurs et 3 points forts.
   WCM : Quelques ajustements à prévoir mais rien de problématique.