



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 16 décembre 2019

Situation production

2674 moteurs ont été expédiés en novembre, 1277 devraient être expédiés en décembre, pour un total de 29065 moteurs sont l'année 2019.

23846 € ont été consacrés en novembre aux transports spéciaux, pour un total de 182930 € à fin novembre.

Type	Montage - Cadence journalière Janvier 2020				
	S01	S02	S03	S04	S05
C8-C9	25	25	25	25	25
Main Line	171	171	171	171	171
Total	196	196	196	196	196

Usinage - Pièces de rechange Janvier 2020	
Arbres à cames	546
Bielles	216
Blocs	17
Culasses	70
Vilebrequins	124
TOTAL	973

Activité partielle

Le projet d'accord qui a été négocié semaine dernière a été présenté à la DIRECCTE en fin de semaine dernière, la Direction s'est engagée à ne pas avoir recours au licenciement. La réponse de la DIRECCTE n'a pas encore été donnée.

Informations Direction

- ✚ **Audit Gold** : Comme prévu, nous avons transmis un plan d'actions aux auditeurs. Pour l'instant, nous n'avons pas de retour de leur part, ni sur la date de l'audit.
- ✚ **Intéressement** : Le seuil de déclenchement de 5,5 % n'est pas atteint, nous devrions terminer à 4.9 % d'efficience en fin d'année. Ceci s'explique par un manque de projets sur les réductions de temps moteur et sur la réduction des dépenses énergétiques et de maintenance.
- ✚ **Absentéisme** : Tendance positive avec un taux de 3,33 % à fin novembre pour un objectif de 3%.
- ✚ **CSSCT** : Les listes suivantes ont été présentées :
 - postes présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité
 - travaux dangereux donnant obligation à une formation renforcée à la sécurité

Le médecin et la CSSCT ont donné un avis favorable pour chacune de ces listes, le CSE donne son avis favorable ce jour.

- ✚ **Dispositif sécurité** : 3 ceintures DATI "Dispositifs d'Alarme pour Travailleur Isolé" ont été achetées.
- ✚ **Effectifs** : 41 intérimaires et 10 personnes en prêt à Garchizy.
- ✚ **Alternants** : Une journée d'intégration de tous les alternants de l'établissement a été organisée le 29 novembre dernier.
- ✚ **Formation** : 13349 heures de formation ont été réalisées à fin novembre. De nombreuses formations sont programmées durant les périodes d'activité partielle, dont les formations moteurs.
- ✚ **Challenge Mobilité**: Les 5 gagnants pour l'établissement de Bourbon-Lancy ont reçu comme prix des arbres à planter.
- ✚ **Travaux 5^{ème} semaine** : La liste des travaux prévus semaine 50 et 51 a été présentée.
- ✚ **Prestataires Contrat de nettoyage** : Un appel d'offres pour les années 2020-2021-2022 a été lancé au niveau du groupe le 27/11/2019, auquel participent les entreprises suivantes : ISS - ONET - GSF - SAMSIC - DERICHEROURG - ELIOR. Quel que soit le résultat de cet appel d'offres, le personnel actuel sera conservé.

Questions SNI-UNSA

1. **Jours de congés**

Nous demandons que les compteurs de jours de congés soient tous mis à jour et surtout qu'ils soient identiques quelle que soit la source : pointeuses, feuilles de paie ou compteur individuels paie.

Les salariés nous font remonter des incohérences dans ces divers compteurs.

Réponse : "Dans GESTIL les données sont en temps réel, alors que sur les feuilles de paie il y a un mois de décalage. Sur les badgeuses, cela devrait être identique.

2. **Organigrammes**

Nous demandons à avoir les derniers organigrammes de l'entreprise, à savoir les RH, la finance et la qualité, ainsi que les organigrammes de l'usinage et du montage avec les nouveaux teams leader.

Réponse : "L'organigramme du service Logistique a été rediffusé suite à la réorganisation avec l'embauche de Sylvain BELLE ANNE et la mutation de

Malaurie FAIVRE au service PTS. Pas de changement pour RH depuis février, mais ils seront rediffusés ainsi que pour la Finance et la Qualité.

3. Commission restaurant

Cela va bientôt faire un an que le nouveau CSE a été élu et nous n'avons toujours pas fait de commission restaurant. Quand comptez-vous en faire une ?

Réponse du secrétaire du CSE : "Celles qui avaient été prévues ont été annulées, par oubli et à cause du chômage. Une commission est planifiée pour le début d'année selon les dispo du responsable de secteur d'EUREST."

4. Repas des retraités

Combien de retraités ont participé au repas de Noël du 14 décembre ?

Réponse du secrétaire du CSE : " 38 retraités ont participé."

5. Orthodontie

Combien de salariés ont bénéficié du complément mutuelle orthodontie depuis sa reconduction, par tranche de salaire ?

Réponse du secrétaire du CSE : "80 salariés en ont bénéficié, le montant total et la répartition par tranche seront communiqués en janvier car il manquait des éléments de paie pour le faire à fin décembre."

6. QVT

Vu le manque de résultat au niveau de la QVT, et notamment au regard du manque d'anticipation pour budgéter les différentes actions au fil des années, ne pensez-vous pas qu'il serait judicieux de reprendre le principe de la QVT depuis le début ?

Il nous semblerait logique d'évaluer la priorité et le coût de chacune des actions afin de pouvoir les réaliser progressivement, plutôt que de laisser un sentiment d'amertume à l'ensemble des salariés

Réponse du secrétaire du CSE : " Le COPIL vient régulièrement en CODIR présenter les actions en cours et les points bloquants. Sur l'ensemble des actions qui sont menées dans l'établissement, la priorité budgétaire est effectivement la règle. Nous invitons le COPIL à venir de nouveau au CODIR pour un point d'avancement sur les actions à solder."