



Comité d'Établissement du 22 mars 2018

Situation production

3124 moteurs devraient être expédiés en mars, soit 9886 expédiés sur le 1^{er} trimestre 2018.

Type	Cadence journalière avril 2018			
	S 14	S 15	S 16	S17
C8 – C9	36	36	36	36
C 10-C11-C13-C13€6	152	152	152	152
C13 Bi-stadio et C16	24	24	24	24
Total	212	212	212	212

Usinage - Pièces de rechange sur avril 2018	
Bielles	1878
Arbres à cames	617
Vilebrequins	276
Blocs	1149
Culasses	1079

ACTIVITÉ PARTIELLE :

3 jours d'activité partielle sont prévus les **25 – 26 – 27 avril 2018** pour les secteurs Montage C8/C9 et ligne principale. Concernant les services supports, chaque responsable de service évaluera ses besoins au cas par cas.

Des travaux sont programmés pendant l'arrêt des lignes de montage (relayout Dressing, préparation implantation du nouveau buy-off, RFID....).

L'avis du CE est demandé pour reporter sur le mois d'avril les heures d'activité partielle initialement prévues au 1^{er} trimestre 2018 non utilisées. Le SNI-UNSA donne un accord favorable à ce recours ainsi qu'aux mesures mises en place pour réduire au maximum le nombre d'heures chômées.

Informations Direction


Absentéisme : 3.59 % en mars avec un progressif à 3,83 % à fin mars pour un objectif de 3%.

Intérimaires : 60 intérimaires sont présents sur le site, dont 12 au montage en remplacement des salariés absents.

Le SNI-UNSA a demandé à ce que des vêtements de travail non troués, sans trace de peinture et à leur taille soient donnés aux intérimaires.

Recrutements :

Mr Fabien MICHEL a intégré le service PTS depuis le 5 mars 2018 en tant que Chef de Projet Dessin Industriel.

-  **QVT** : la Direction présente les actions en cours sur l'environnement de travail, l'autonomie au travail, l'efficacité de notre organisation, la qualité de nos relations de travail, notre partage de la vision et des valeurs.

Questions SNI-UNSA

1. Situation production 2018

Nous constatons au fil des mois une baisse d'activité chez notre client principal IVECO Madrid. Nous vous demandons un point sur la situation production de notre établissement pour le reste de l'année 2018.

Réponse : « *Madrid devrait effectivement subir une baisse d'activité le 2^{ème} trimestre (avril), mais cela n'est qu'une tendance, donc rien n'est définitif.* »

2. Semaine 13

- Combien de personnes seront présentes la semaine 13 ?
- les bus et le restaurant d'entreprise seront-ils assurés ?

Réponse : « *483 personnes seront présentes en moyenne par jour, les transports seront assurés et le restaurant d'entreprise fonctionnera aux horaires habituels.* »

3. Médecin du travail

Le médecin du travail ayant annoncé son départ en retraite pour cette année, quand comptez-vous lancer le recrutement ?

Réponse : « *Nous attendons la date effective de son départ, nous n'avons pas l'information officielle. Nous connaissons les enjeux d'un tel poste et avons déjà commencé à lancer des recherches car il est difficile de trouver des candidats.* »

4. Maintenance

Est-il prévu des recrutements dans le secteur maintenance ?

Le cas échéant :

- Une campagne a-t-elle été lancée récemment ?
- Nous demandons de proposer une affectation sur la base du volontariat pour les personnes ayant fait la Maintenance Academy ainsi qu'aux salariés ayant un diplôme en rapport.

Réponse : « *A part le Job posting sur le poste de chef d'équipe, aucun autre recrutement n'est en cours pour l'instant. Si des personnes devaient partir, nous lancerions alors de nouveaux job-posting.* »

5. Gestion des avances

Pourquoi les salariés qui arrivent avant 7h00 doivent-ils remplir un formulaire à l'entrée du site ?

Ne trouvez-vous pas paradoxal d'envoyer des courriers pour des retards et dans le même temps de reprocher aux salariés d'arriver trop en avance ?

Réponse : « *Afin de garantir la sécurité du site, le service gardiennage doit posséder la liste des salariés qui ont des avenants pour des horaires atypiques afin de leur permettre l'accès à l'établissement.* »

6. Dégressivité

Pourquoi les contrats VSD et de nuits fixes sont-ils arrêtés au bout de 4 mois pour faire tourner le personnel ?

L'accord en vigueur prévoit une dégressivité au bout de 6 mois, ce qui implique que les rotations doivent s'effectuer à ce terme. Sinon, nous demandons que les primes de dégressivité soient alors attribuées au bout de 4 mois puisque cette décision de délai a été fixée unilatéralement par l'employeur.

Réponse : « *Ce point a été évoqué hier en NAO, nous devons discuter des modalités.* »

7. Team-Leader

Suite à la réorganisation à l'usinage avec mise en place des VSD, est-il prévu d'intégrer un Team-Leader et un Team-Expert pour chaque ligne et chaque équipe ?

Si tel n'est pas le cas :

- Est-ce que tous les Team-Leaders préservent leurs fonctions ?
- Comment assurer un bon suivi des tâches respectives des Team Leaders et Team Experts ?
- Comment seront gérées les suggestions durant la période de VSD ?
- Comment seront calculées les performances des Team Leaders puisqu'ils ne seront plus en mesure d'effectuer leur mission dans des conditions normales ?

Réponse : « *Non, il n'est pas prévu d'intégrer un team leader et un team expert sur chaque ligne et chaque équipe en VSD.*

Tous les team leaders conservent leur fonction.

Les Team Leaders qui passent en VSD auront une fonction de Team Expert.

Les suggestions seront centralisées dans une boîte commune pour être traitées par n'importe quel Team Leader.

Les performances du Team Leader seront calculées uniquement sur la période où il exerce effectivement cette fonction. »

8. CCE

Suite à la dernière réunion ordinaire du Comité Central d'Entreprise, quand les comptes seront-ils approuvés par les associés pour que nous puissions transmettre aux salariés les informations économiques (résultats, participation aux bénéfices, ...) ?

Réponse : « *Les comptes seront approuvés ce vendredi 23 mars et seront communiqués officiellement lors du prochain CCE qui aura lieu en avril.* »