



Comité Central d'Entreprise

10 décembre 2013

Situation de l'entreprise :

Bourbon-Lancy a maintenu un niveau élevé de production, notamment en fin d'année 2013, surtout grâce au stock piling de moteurs pour les clients CNH et CLAAS ainsi qu'à l'anticipation des ventes de véhicules IVECO EURO 5 que nos clients ont acheté en 2013 pour éviter de les acheter au prix de 2014.

Cette démarche est identique chez nos concurrents qui ont vu leurs ventes augmenter en fin d'année.

Pour **Garchizy**, qui a de nouveau connu une année problématique, nous notons tout de même une augmentation des moteurs long blocs et shorts blocs. Des investissements plus importants ont été validés pour 2014 afin d'augmenter les différentes activités sur le site.

Prévisions au 31 décembre 2013 par établissement : (sur la base du forecast 3)

- Bourbon-Lancy devrait produire 55.361 moteurs hors kits (+ 1000 moteurs du stock pilling) (contre 47.409 moteurs l'an dernier) soit une augmentation globale de 17 %.
- Garchizy devrait rénover 1.765 moteurs (contre 2.049 en 2012), soit une baisse de l'ordre de 14 % par rapport à l'année dernière.
- St-Priest voit son chiffre d'affaire diminuer de 4,5 % par rapport à l'an passé.

Le chiffre d'affaires du groupe FPT devrait s'élever à 621,8 millions € contre 541,7 millions € en 2012.

Le résultat d'exploitation 2013 devrait s'élever à 25,6 millions € contre 23,3 millions € en 2012.

Le résultat net devrait ressortir à 14,3 millions € contre 12,1 millions € en 2012.

En principe, nous devrions avoir une prime de participation aux bénéfices, mais cela sera communiqué avec plus de précisions dès que les comptes auront été d'abord validés par le Conseil d'Administration.

Ces données ne tiennent pas compte de la dernière commande de 1000 moteurs IVECO et d'un remboursement suite à un litige avec le fournisseur Streparava (500.000 € remboursés en 2013 puis 50.000 € par mois jusqu'à fin janvier 2015).

Effectifs :

	Ouvriers	Etam	Cadres	Total
Bourbon-Lancy	1 165	197	26	1 388
Garchizy	105	18	2	125
St-Priest	0	0	1	1

Questions SNI-UNSA :

1. Prévisions

- Quelles sont les prévisions pour chaque site pour le 1^{er} semestre ?
- Quelle est la stratégie globale de l'entreprise pour l'année 2014 en termes d'investissements, de restructurations, ... ?

Réponse : "Il est encore trop tôt pour parler des prévisions 2014 puisque nous devons faire valider le budget par le Conseil d'Administration.

Cela dit, nous n'aurons plus le stock piling à gérer et l'anticipation des ventes en fin 2013 pourra avoir un effet négatif sur l'année à venir.

Nous prévoyons de produire environ 15.000 moteurs nouvelle génération (C13 Euro 6 et C11), avec un budget global sensiblement équivalent à celui de cette année (52.000 moteurs).

Ainsi, il est probable que des jours de chômage partiel soient programmés au cours du 1^{er} trimestre, mais pas sur le mois de janvier.

Nous cherchons à éviter des jours de chômage et évaluons la possibilité de maintenir le prêt de personnel entre les deux établissements, avec votre accord, afin de limiter les effets qui pourraient être plus néfastes pour Garchizy.

Il est prévu de poursuivre les investissements sur Bourbon-Lancy à hauteur d'environ 28 millions d'euros, notamment pour les nouveaux produits (Cursor Euro 6, C16, ...), l'amélioration de la qualité, l'efficacité de la capacité productive.

Ces investissements sont orientés par notre volonté de développer encore plus le WCM pour se diriger vers le niveau "Or".

Sur Garchizy, environ 900.000 € d'investissements ont été approuvés pour 2014 afin d'améliorer le process, lancer de nouveaux produits et élargir notre gamme. Pour rendre le site plus compétitif, nous allons redéfinir tous les secteurs de travail. "

Le SNI-UNSA a demandé que des jours de formation soient d'ores et déjà programmés sur les éventuels jours de chômage partiel afin de développer les compétences des salariés avec notamment des formations sur la connaissance du moteur.

La Direction a répondu que cela était prévu.

2. Garchizy

- Quel est l'état d'avancement du relay-out ?
- Quelles sont les nouvelles activités prévues ou à l'étude ?
- Comptez-vous maintenir en 2014 le prêt de personnel inter-établissements ?

Réponse : "60% du relay-out a déjà été réalisé par rapport à ce qui était prévu. Il reste encore beaucoup de petites améliorations que le personnel de Garchizy pourra apporter de manière autonome, sans l'aide de Bourbon-Lancy ni de Turin.

Il faut que les salariés de Garchizy augmentent progressivement leur niveau d'implication pour assurer la relance du site. Nous avons fait des investissements, nous attendons du personnel une ouverture au changement et une participation accrue à ce changement."

3. GPEC

Afin d'avoir une vision sur la stratégie globale de l'entreprise sur les 3 prochaines années (investissements, impact de l'Euro 6 sur les emplois, ...), nous demandons la programmation d'une réunion relative à la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) dans les meilleurs délais.

Réponse : "Cette réunion sera inscrite dans le calendrier social qui sera défini au cours du 1^{er} trimestre 2014, les dates seront fixées en fonction des priorités."

4. **Commission économique**

Avez-vous une réponse suite au rapport de la commission économique du 5 juillet 2013 ?

Réponse : "Nous vous transmettrons une réponse écrite. Nous nous excusons pour ce retard dû à tous les récents changements organisationnels. "

5. **PERCO**

Vous deviez lancer des négociations pour la mise en place d'un Plan Épargne pour la Retraite Collectif au cours du 2^{ème} semestre 2013, mais rien n'a été fait jusqu'à présent.

Quand comptez-vous programmer cette réunion ?

Réponse : "Cette réunion sera inscrite dans le calendrier social qui sera défini au cours du 1^{er} trimestre 2014, les dates seront fixées en fonction des priorités. "

6. **Prime d'ancienneté**

Vous deviez lancer des négociations pour le déplafonnement de la prime d'ancienneté au cours du 2^{ème} semestre 2013, mais rien n'a été fait jusqu'à présent.

Quand comptez-vous programmer cette réunion ?

Réponse : "Ces discussions doivent se faire au niveau des sociétés du groupe CNH Industrial en France (IVECO – CNH – FPT). Actuellement, ces discussions sont en sommeil mais elles ne sont pas abandonnées pour autant. Nous les reprendrons dès que possible. "

7. **Intéressement**

Puisque vous n'avez pas pu nous présenter un projet d'accord sur l'intéressement avant la fin du 1^{er} semestre en vue d'une application pour l'exercice 2013, nous demandons l'attribution d'une prime de fin d'année de 500 € pour compenser cette défaillance qui pénalise en fin de compte les salariés.

Réponse : " Nous avons effectivement obtenu tardivement la validation au niveau FPT Turin mais nous rouvrirons les négociations dès janvier 2014. Cependant, l'attribution d'une prime à fin décembre 2013 n'est pas prévue. "

Le SNI-UNSA déplore le refus de la Direction, d'autant que ce sont les salariés qui sont pénalisés du retard engendré dans les négociations.

8. **FPT Academy**

Trois mois après son lancement officiel, quel est votre premier bilan de la FPT Academy ?

Réponse : "Le bilan est positif, les 10 élèves sont rentrés le 16 septembre. Ils sont suivis par 5 tuteurs. Tout se passe bien sur le site ainsi qu'au Lycée Sacré-Cœur. Pour l'examen en septembre, nous les préparons pour qu'ils puissent maîtriser tous les items du QCM.

Un " conseil de classe " se tiendra courant janvier. "