



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 26 mai 2021

Situation production

- 3986 moteurs ont été expédiés en avril pour une demande clients de 4138 moteurs.
- 4269 moteurs devraient être expédiés en mai, la demande client pour juin est de 4802 moteurs.
- 44784 moteurs sont prévus sur 2021.
- 1.810.900 € ont été consacrés aux transports urgents à fin avril dont 1.4590.000 € dus aux fournisseurs (essentiellement TEKSID).
- 470 moteurs incomplets dont 79 imputables aux fournisseurs sur le mois de mai.

Type	Montage - Cadence journalière juin 2021				
	sem. 22	sem. 23	sem. 24	sem. 25	sem. 26
C8-C9	36	36	36	36	36
Main Line	196	214	214	214	214
Total	232	250	250	250	250

Usinage - Pièces de rechange juin 21	
Arbres à cames	737
Bielles	2352
Blocs	257
Culasses	236
Vilebrequins	608
TOTAL	4190

Organisation USINAGE à compter du 07/06/21

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|--------------------|
| • Ligne Culasses : | 3 x 8 + VSD | Effectif : 57 + 14 |
| • Mini-Ligne Culasses : | 3 x 8 (suppression du VSD) | Effectif : 12 |
| • Blocs : | 3 x 8 | Effectif : 41 |
| • Mini-Ligne Blocs : | 3 x 8 + VSD | Effectif : 11 + 4 |
| • Bielles / Arbres à cames : | 3 x 8 + HS sur volontariat | Effectif : 48 |
| • Vilebrequins : | 3 x 8 + VSD | Effectif : 46 + 9 |

Situation économique

Résultats au 30/04/21 :

- 12 M€ Trading Profit (+10 M€ par rapport à 2020 mais l'établissement était fermé pendant 2 mois)
- Chiffres d'Affaires : +97% avec une hausse des volumes de 91% (+7100 moteurs)
- Absorption des frais fixes : + 11 M€
- Transports exceptionnels : - 1.8 M€ (essentiellement dû à TEKSID).

Qualité

- 3 défauts pour IVECO
- 0 défaut pour FARGO
- 1 défaut pour CNH Grand Island
- 0 défaut pour CNH Zedelgem
- 0 défaut pour CLAAS

Covid-19

Le groupe ne prévoit pas pour l'instant une évolution du protocole. L'assouplissement éventuel des mesures sera lié au taux de vaccination en France.

- **Vestiaires** : une réunion de la CSSCT est prévue cet après-midi.
- **Télétravail** : un questionnaire a été envoyé aux 91 salariés concernés dans le cadre du mémoire de fin d'études de C. MARTIN alternante aux RH.

Informations Direction

- **Contrôle des effets personnels** : La procédure de contrôle des effets personnels des salariés et des intérimaires a été établie sous forme d'un logigramme, elle est disponible auprès du service de gardiennage.
- **Procédure Compliance** : Suite à des témoignages de faits sexistes, un prestataire de service interviendra dans l'établissement conformément aux engagements du groupe. Une réunion de présentation aux organisations syndicales est prévue Lundi 31 mai.
- **Audit Gold** : Les dates du 19-20-21 juillet 2021 sont confirmées. Mr MASSONE sera l'unique auditeur et sera accompagné de D. MENGHINI.
- **Effectifs** : 209 intérimaires sont dans l'établissement, dont 62 % au montage, 13 % de femmes, 30 % pour motif de remplacement et 70% pour surcroît d'activité.
- **Recrutement** : Mr Yvan COURTOT, ancien alternant, a été recruté au service Qualité. Des procédures de recrutement sont en cours pour les postes suivants :
 - Contrôleur de gestion Industriel
 - Technicien Maintenance Méthodes
 - Mécanicien garage interne
- **Jobs Posting** :
 - Prototypes – Technicien : 12 candidatures, tests en cours
 - UO Montage - Team Expert : 20 candidatures
- **Mission Posting** : Auditeur Sécurité, fin des candidatures le 31/05/21.
- **Avancement des principaux investissements et chantiers 2021** :

Des projets sont retardés par les fournisseurs, soit pour des problèmes d'approvisionnements de composants soit pour des réticences de déplacements en raison de la crise sanitaire :

 - Cold Test
 - Retrofitting bancs à chaud
 - Milk-run Acier
 - AGV Salle d'essais
 - Projet Logistique Clic
- **Absentéisme** :

Le taux d'absentéisme d'avril s'élève à 4,10 %, et le taux progressif de l'année 4,08 %.
- **Déclaration d'emploi de Travailleurs Handicapés** : L'établissement satisfait à son obligation d'emploi de Travailleurs handicapés.
- **Suivi des entretiens annuels** : 265 entretiens réalisés à ce jour.

Questions SNI-UNSA

1. **Formation**

Combien de personnes ont refusé la convention tripartite proposée pour les cours de langue ?

Quelle était la motivation de refus des Ressources Humaines lorsqu'une demande de formation avait été validée par le responsable pour les besoins du service ?

Réponse : 2 personnes ont refusé d'utiliser leur CPF. La motivation de refus des RH est liée à la priorité des besoins.

2. **Service support**

Comment prévoyez-vous de renforcer les services supports suite à la hausse de production ?

Depuis les dernières années, les services subissent des départs non remplacés, motivés par le fait qu'il n'y avait pas suffisamment de production. Il serait donc légitime de renforcer ces services dans le cas inverse.

Réponse : Nous sommes en cours de préparation du forecast, des ajustements de main d'œuvre indirecte dans les services supports seront faits mais dans les limites budgétaires fixées par l'entreprise. Nous rappelons que la main d'œuvre indirecte n'a pas été réduite proportionnellement à la baisse des volumes de production.

3. **Hausse de production**

Est-il possible que la hausse de production que nous connaissons actuellement soit due à l'application à venir de la norme Euro 7 ?

Dans ce cas, cette hausse de production pourrait-elle être suivie d'une période moins faste ?

Dans cette hypothèse, comment vous y préparez-vous et quelles mesures envisagez-vous pour y faire face ?

Réponse : Non, l'augmentation actuelle des volumes n'a absolument rien à voir avec la norme Euro 7, nous ne sommes pas dans ce cas de figure.

4. **Complémentaires retraite**

Nous vous demandons de remettre à jour les informations pour les complémentaires AGIRC/ARRCO.

Des salariés font valoir leurs droits à la retraite et se voient contraints de prouver leurs derniers trimestres car leur situation n'est pas à jour.

Réponse : Une réunion s'est tenue le 12 avril avec AG2R qui a pris en considération les anomalies signalées mais le traitement sera très long.

5. Heures supplémentaires

Quelle solution avez-vous trouvée pour payer les heures supplémentaires qui ont été effectuées au-delà des 42h/12 semaines par certains salariés ?

***Réponse :** Les heures supplémentaires seront payées sur le mois de mai, nous avons travaillé avec les managers pour que cette situation ne se reproduise pas. Il est de la responsabilité des managers de contrôler les plafonds d'heures supplémentaires. Nous les avons sensibilisés sur le sujet.*

6. Maintenance

L'année dernière nous vous avons fait part de notre inquiétude vis-à-vis de la maintenance et du futur départ en retraite de beaucoup de ses salariés.

Quel plan d'actions avez-vous mis en place ?

***Réponse :** 5 intérimaires sont rentrés aujourd'hui en maintenance. Ces profils sont très recherchés sur le marché. La période d'intérim permet de les tester avant une embauche éventuelle.*

7. Organigrammes

Pouvons-nous avoir les organigrammes d'ICT et du Montage ?

***Réponse :** Celui de l'ICT sera diffusé début juin et celui de l'Unité Opérative Montage est en cours de finalisation pour une diffusion prochaine.*

8. Journée Portes Ouvertes

Nous demandons que soit organisée une journée Portes Ouvertes après l'audit gold.

***Réponse :** Nous avons déjà prévu de le faire l'an dernier, tout dépend des protocoles en vigueur au moment où nous souhaitons l'organiser, sachant que cela ne pourrait se faire qu'en septembre au plus tôt.*

9. Paye

Avez-vous trouvé la raison pour laquelle les payes du mois d'avril n'avaient pas été versées en temps et en heure ?

Il est important que cette situation ne se reproduise pas.

***Réponse :** Une procédure de validation de fichiers a été mise en place, en cas de problème une alerte devrait être activée.*