



# Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 29 novembre 2021

En préalable, la Direction dénonce les incivilités qui se produisent au montage depuis 3 week-ends maintenant. En attendant que des sanctions soient prises à l'encontre des auteurs, la Direction a présenté ses excuses au prestataire ISS et une information a été faite aux opérateurs du secteur par leur responsable.

Par ailleurs, une salariée qui est partie en retraite a réglé ses comptes à travers des affichages sauvages dans l'atelier d'usinage A1. La Direction rappelle qu'en cas de désaccord avec leur manager direct, les salariés peuvent demander à rencontrer le responsable de service. La salariée concernée sera convoquée par la Direction pour comprendre les raisons de ce comportement.

## Situation production

- **4054 moteurs** ont été expédiés en octobre, **3423 moteurs** devraient être expédiés en novembre
- Demande client : **41462 moteurs** à fin décembre
- **10.507.610 €** ont été consacrés aux transports urgents à fin octobre, en raison notamment aux transports par avion des approvisionnements de bruts.

Le budget 2022 est identique à celui de 2021 (env. 42000 moteurs), mais il peut être impacté par les problématiques suivantes :

- Centrales : Proposition de BOSCH de fournir des centrales avec 2 puces électroniques au lieu de 3, qui a été acceptée. Des tests en production seront programmés pour homologuer cette solution, et passer les commandes.
- Situation des transports internationaux
- Disponibilité des matières premières
- Capacité de nos fournisseurs par rapport à notre demande

Type	Montage - Cadence journalière décembre 2021			
	sem. 44	sem. 45	sem. 47	sem. 48
C8-C9	Dès confirmation de la part de nos clients, un nouveau CSE sera programmé pour communiquer les programmes de production			
Main Line				
Total				

Usinage - Pièces de rechange décembre 2021	
Arbres à cames	839
Bielles	2283
Blocs	290
Culasses	379
Vilebrequins	392
<b>TOTAL</b>	<b>4183</b>

## Qualité

- 16 défauts pour IVECO
- 2 défauts pour FARGO
- 5 défauts pour CNH Grand Island
- 0 défaut pour CNH Zedelgem
- 34 défauts pour CLAAS

## Covid-19

L'établissement attend du Ministère de la Santé les nouvelles règles applicables suite à l'apparition du variant Omicron. A ce jour, toute personne cas contact d'une personne positive au variant Omicron doit être placée en quarantaine, même si elle est vaccinée. Des précisions seront apportées sur la durée de cette quarantaine.

## Informations Direction

- **Visite de G. DARESTA les 23 et 24 novembre** : Sa visite était destinée à faire un point sur les investissements liés au moteur XC13 et d'une manière générale sur la gestion de la situation clients et logistique, en apportant tout son soutien aux équipes dans un contexte compliqué. Son retour est positif. La Direction remercie tous ceux qui ont préparé la visite et présenté les projets lors de cette visite.
- **Don du sang** : L'EFS et la Direction remercient vivement les salariés qui ont donné leur sang le 22 novembre dernier ainsi que les personnes qui ont contribué à l'organisation.
- **Règlement intérieur (article 13)** : Un rappel a été fait sur l'utilisation de matériels personnels (téléphones portables, lecteurs multimédias, postes de radio et kits oreillettes) qui doit être raisonnable et raisonnée (risques sécurité et respect d'autrui) et s'effectuer en dehors du temps de travail effectif.
- **Projets Environnement du site** : La Direction nous a présenté ce mois les 2 projets suivants avec des objectifs et des complexités différents :
  - Ombrières photovoltaïques (sur parkings) : le projet est techniquement lancé et validé mais en attente de signature du responsable du nouveau groupe post-scission, en principe en 2022.
  - Champs photovoltaïques : Une étude environnementale de 12 à 18 mois sera lancée à partir de 2022.
- **Intéressement** : à fin octobre, les résultats laissent apparaître un intéressement de 356 €, identique au mois précédent.
- **Accord APLD : Rappel des engagements pris dans l'accord. Une demande de 59.000 heures sera** soumise à la DIRECCTE pour le 1<sup>er</sup> semestre 2022, sur la base du scénario 2021 (défaillance fournisseurs, commandes de notre client principal Madrid, défaillances transports internationaux...).
- **Absentéisme** : Le taux d'absentéisme du mois d'octobre est de 3,63 %, et le taux progressif 2021 à 3,72 %.
- **Annonce formation Conducteur/trice de machines** : Afin d'assurer la montée en compétences des opérateurs, une formation continue sur plusieurs mois est proposée à des salariés actuellement à l'usinage. 6 candidats seront retenus. L'annonce sera affichée dans les panneaux Direction.

- **Effectifs** : 244 intérimaires sont dans l'établissement, dont 56 % au montage et 26% à l'usinage, 25% de femmes, 3 % pour motif de remplacement et 97 % pour surcroît d'activité. 64 salariés travaillent en VSD et 4 en SD.
- **Suivi des entretiens annuels** : 760 entretiens réalisés à fin novembre soit 82 %.
- **Organigrammes** : L'organigramme réactualisé du service Launch Management a été présenté.
- **Job Posting** : Les recrutements internes de Technicien Qualité Ingénierie et de Magasinier Maintenance sont terminés, les candidats ont été retenus.
- **Procédure d'utilisation des caméras dans les ateliers** : Une procédure a été présentée, qui précise la finalité, la date d'installation, la date de démontage, le mode de fonctionnement et la durée d'archivage.
- **Agenda visites du site FPT** : les différentes visites prévues sur le mois à venir seront désormais présentées à chaque CSE. 6 visites sont prévues en décembre.

## Questions SNI-UNSA

### 1. Déplacements professionnels

Nous demandons une intervention pour améliorer le système des déplacements professionnels. Il est impossible de réserver une chambre d'hôtel par le biais du système ce qui contraint les personnes à avancer les frais à l'avance.

Les avances sur frais ne sont versées que plusieurs jours, voire plusieurs semaines, après la validation par le manager.

Les missions de longue durée peuvent donc générer des problèmes importants pour les salariés.

**Réponse** : Les déplacements sont gérés par le central, nous leur ferons remonter les problèmes.

### 2. Commission Formation

Nous vous demandons de mettre en place des formations (bureautiques, langues...) pour les salariés qui le désirent, sachant que lors de la commission Formation, le nombre d'heures de formation budgétée est largement supérieur au réalisé.

**Réponse** : Le budget Formation est annuel et ne se reporte pas d'une année sur l'autre. Nous allons vous présenter le plan de formation 2022 lors du prochain CSE.

### 3. Nouveau prestataire STELLANTIS

Pouvez-vous nous communiquer les avantages que les salariés peuvent avoir avec le nouveau prestataire ?

**Réponse** : Afin d'améliorer le niveau de service qui n'était plus satisfaisant, le concessionnaire FCA avec lequel nous sommes en partenariat n'est plus celui de Nevers mais celui de Vichy, avec les mêmes attributions. Par ailleurs, notre station-service est désormais autorisée à intervenir sur tous les véhicules du groupe

STELLANTIS (entretien - diagnostic - réparation). Par contre, la prise en charge de la partie Garantie (procédure de rappel par la marque) n'est pas autorisée. Pour l'instant, la vente de véhicules du groupe STELLANTIS n'est pas possible.

#### **4. Restaurant d'entreprise**

Nous vous demandons de nous communiquer le prix d'un repas pris au restaurant d'entreprise par les salariés de Garchizy.

Quelle sera la date du repas de Noël ?

**Réponse** : Le prix est celui d'un repas pris par quelqu'un de l'extérieur. La date du repas de Noël est fixée au jeudi 16 décembre 2021.

#### **5. CSE**

Pouvez-vous nous confirmer que le week-end prévu à BUDAPEST du 10 au 12 Décembre prochain est maintenu malgré les problématiques COVID que connaît l'Europe en ce moment ?

**Réponse** : A ce jour, le week-end est maintenu.

#### **6. Nettoyage ISS en VSD**

Nous redemandons qu'un nettoyage des sanitaires soit mis en place avec ISS pour les postes de VSD.

**Réponse** : Cela a été demandé, ce nettoyage va être prévu.

#### **7. Bus**

Nous demandons que le bus de Moulins soit mis en place également sur les vendredis travaillés du poste de nuit.

Nous demandons qu'un sondage soit fait pour la mise en place d'une ligne de bus sur Gueugnon, comme cela avait été évoqué.

**Réponse** : Un sondage sera mis en place à compter du mois de janvier pour les 2 lignes de bus en question. Une décision sera prise en fonction des résultats de ces sondages.

#### **8. Réintégration des salariés de nuit fixe à 2x8**

Les salariés en poste de nuit fixe auraient dû être en RTT ce vendredi 3 décembre. Or, ceux qui travailleront en poste du soir seront en vendredi long. Quels horaires devront-ils suivre ?

**Réponse** : Nous vérifierons le cycle de chaque salarié concerné sur une période de 6 semaines. L'information leur sera donnée par leur manager.