



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 22 juillet 2022

Situation production

- 3.894 moteurs ont été expédiés en juin, pour une demande clients de 3.471 moteurs.
- 3.804 moteurs devraient être expédiés en juillet, pour une demande clients de 4.242 moteurs.
- 2.024.100 € ont été consacrés aux transports urgents à fin juin.
- Demande client : 1.170 moteurs pour août et 4.384 pour septembre, 4831

Type	Montage - Cadence journalière septembre 2022			
	sem. 36	sem. 37	sem. 38	sem. 39
C8-C9	35	35	35	35
Main Line	205	205	205	205
Total	240	240	240	240

Usinage - Pièces de rechange septembre 2022	
Arbres à cames	832
Bielles	1152
Blocs	240
Compresseurs	426
Culasses	553
Vilebrequins	396
TOTAL	3599

Qualité

- 14 défauts pour IVECO
- 3 défauts pour FARGO
- 3 défauts pour CNH Grand Island
- 1 défaut pour CNH Zedelgem
- 100 défauts pour CLAAS

COVID-19

Au 20/07/22, l'établissement enregistre actuellement 6 arrêts de travail qui confirment la tendance nationale à la baisse. La Direction rappelle que nous devons continuer d'appliquer les gestes barrière, notamment en évitant de se serrer la main.

Informations Direction

- **Dégradations** : Un lavabo a été fendu dans les sanitaires 2A1.
- **Projet Audit Communication Interne** : Marion DUCLAUX de la société A LA UNE a présenté par visio le projet d'audit sur la communication interne demandé par la Direction. L'objectif est d'analyser ce qui existe déjà sur le site pour améliorer l'accès à l'information interne, suivant 4 étapes :
 - 1 : Immersion de 2 jours sur le site pour découvrir tous les points d'affichage et tous les outils à disposition, pour s'imprégner du lieu, pour constater le contenu des informations.
 - 2 : Récolte des informations par le biais d'un questionnaire en ligne ouvert à l'ensemble des salariés et des intérimaires (entre 5 et 7 min) puis par l'interview d'environ 25 personnes représentatives de toutes les catégories de l'usine.

Audit Environnement / Sécurité : Les auditeurs ont dénoncé (photos à l'appui) de nombreux manques de respect dans les lieux collectifs de vie (mégots, plastiques, papiers au sol, tri sélectif non respecté, non utilisation des bacs de rétention, présence de bouteilles d'alcool). La Direction insiste sur la démarche constructive des auditeurs qui ont constaté que l'on avait les moyens de bien faire, mais que la culture environnement n'est pas encore implantée dans l'établissement.

Visite Président Business Unit Powertrain S. BLAISE : Visite du site très satisfaisante lors de sa rencontre avec le personnel de l'usine. Il a souligné les challenges importants du lancement du moteur XC13 et de l'augmentation de capacités.

Quality Meeting le 12 juillet : Présence de Simone CURTI président IVECO Group pour la Qualité. La visite a permis de présenter nos projets tels que : robot TECMI, banc Cold Test, cellule COP, suivi des indicateurs qualité et lancement du moteur XC13 sur lequel il nous a demandé d'être très vigilants.

2. Budget Promo/Développement

- Combien de salariés ont bénéficié du budget promo/développement négocié en NAO ?
- Quels sont les critères pour en bénéficier ?
- Pourquoi certains salariés ont-ils été convoqués aux RH pour se voir remettre leur courrier d'obtention ou de refus de coefficient plutôt que de passer comme habituellement par leur manager ?

Réponse : La présentation du nombre de bénéficiaires sera faite en septembre. Les critères sont liés au changement de fonction, à l'égalité professionnelle et à l'égalité Hommes / Femmes.

Il y a effectivement eu un dysfonctionnement au niveau des RH pour la distribution des courriers et présente ses excuses aux salariés concernés.

Concernant la procédure à suivre, le manager direct doit présenter sa proposition à son responsable de service qui fait ensuite suivre au service RH pour arbitrage.

3. Télétravail

- Quelles sont les règles d'application de l'accord sur le télétravail pour les salariés en mi-temps thérapeutique ?

Réponse : Cette situation n'a pas été prévue dans l'accord, la règle générale étant 1 jour complet de télétravail par semaine. Nous pouvons étudier les cas particuliers.

4. Communication Accord Intéressement

- Comme déjà demandé le mois dernier, la communication pour expliquer l'accord d'intéressement a-t-elle été faite dans tous les services comme stipulé dans l'accord ?
- Si non, pourquoi ?

Réponse : 846 salariés de production ont signé une feuille d'émargement.

Le SNI-UNSA précise que certains secteurs de l'usine n'ont toujours pas reçu de leur responsable l'explication sur l'accord d'intéressement.

5. Situation des turbos

- Avez-vous des infos sur la garantie de livraison prochaine de turbos à Bly ?
 - Le fournisseur garantit-il les livraisons demandées à partir de septembre 2022 ?
- Réponse : Le fournisseur suit son plan de livraison, la situation semble s'améliorer mais sans garantie à 100 %.

6. Médailles du Travail

Nous vous demandons des explications par rapport à la décision de la Préfecture de ne plus prendre en compte les années d'école d'apprentissage interne à l'usine. Cela crée des discriminations entre les salariés.

Réponse : Il s'agit d'une application stricte de la loi par les services publics qui jusque-là faisaient preuve de souplesse. La Direction adressera un courrier à chaque salarié concerné par le refus de la demande de médailles.

*Toute l'équipe du SNI-UNSA vous souhaite de bonnes vacances,
et de bons moments en famille ou entre amis !*

