



Comité d'Établissement du 28 avril 2016

Situation production

3757 moteurs devraient être expédiés en avril.

Type	Cadence journalière				
	S 18	S 19	S 20	S 21	S 22
C 8	9	8	13	14	7
C 9	5	6	12	11	7
C 10	8	9	5	5	5
C 11	96	112	100	97	108
C 13	33	33	37	40	38
C 13 € 6	41	34	35	35	36
C13 Bi-stadio et C16	8	8	8	8	8
Total	200	210	210	210	210

IVECO Madrid a décommandé 400 moteurs sur juin et juillet et il n'y aura pas la montée en cadence prévue au budget sur l'établissement espagnol, ce qui conduit à une réduction de 1600 moteurs par rapport à notre budget prévisionnel 2016.

Malgré cela, le mois de mai reste un mois chargé du fait des délais de livraisons et du nombre restreint de jours travaillés, ce qui pourrait impliquer le recours aux heures supplémentaires sur la base du volontariat.

Les contrats intérimaires seront maintenus jusqu'au terme prévu.

Informations Direction

- + **Moteur CLAAS** : Le client CLAAS est très satisfait de nos moteurs. Il demande néanmoins de maroufler tous les trous taraudés avec des bouchons plastique.
- + **CURSOR 9 FEP 2** : Lancement possible à partir du 2 mai si conclusion du contrat.
- + **Prime intéressement** : 1418 personnes sont concernées pour un montant moyen de 716 €. Avec application des mêmes règles que l'an dernier, 37% des salariés bénéficieront du doublement de leur prime.
- + **Rappel des ponts 2016** : Les Ressources Humaines ont affiché une note rappelant les modalités des différents ponts prévues en 2016. Pour les personnes travaillant en demi-journée sur la journée du 6 mai 2016, possibilité d'inverser avec un autre vendredi du mois de mai.
- + **Bourse d'étude FIAT** : A ce jour, la Direction n'est pas en mesure d'annoncer si cette mesure, qui est décidée en central, sera reconduite ou non.

Visites prévues :

- 3 mai : CFA Clermont-Ferrand
- 9 mai : IVECO Tchéquie clients
- 18 mai : Crédit Agricole
- 20 mai : École de Dompierre-sur-Besbre
- 27 et 30 mai : Écoles pour découverte de la biodiversité

Intervention maintenance : Une intervention est prévue sur la table du MCM des blocs.

Afin d'assurer la production, les salariés de la ligne concernée travailleront le 2 mai de 0h00 à 8h00 en remplacement de la nuit du 4 au 5 mai.

Informations CE

 **EUREST** : Augmentation des tarifs du restaurant d'entreprise à compter du 2 mai 2016 (voir affichage panneaux CE).

 **Budget CE** : Présentation du budget Œuvres sociales 2016 (voir affichage panneaux CE).

 **Chèques vacances 2016** : Ils seront distribués début juin, avec la dernière mensualité prélevée fin mai 2016.

Les salariés adhérents se verront remettre à cette occasion l'inscription pour 2017, sachant que les prélèvements se feront dorénavant du mois de juillet au mois d'avril.

Les salariés non adhérents recevront la proposition d'adhésion par courrier.

QUESTIONS SNI-UNSA

1. Organisation production

Est-il prévu de reprendre d'autres intérimaires à partir du mois de mai ?

Est-il prévu la mise en place d'équipes de suppléances VSD à l'usinage, notamment aux culasses ?

Combien de personnes seront concernées par la nuit fixe au montage et pour atteindre quelle capacité productive ?

Réponse : *Il n'est pas prévu de reprendre des intérimaires, ni de mettre en place des équipes VSD à l'usinage.*

45 personnes constitueront l'équipe de nuit fixe au montage pour une production d'environ 30 moteurs.

2. Team Leaders

Où en êtes-vous dans la sélection des Team-Leaders ?

Réponse : *Nous n'avons pas sélectionné de team-leaders, ce sont les team-experts actuels (48 personnes) qui vont être formés pour tenir le rôle de team leaders.*

Ils seront évalués par un cabinet externe sur leur capacité à tenir ce rôle et leur besoin de formation.

Ceux qui ne seront pas retenus pour être team leaders continueront à être team experts.

Les team-leaders seront dédiés à l'amélioration continue, pour éliminer les problèmes de sécurité, de qualité, et réduire les pertes comme l'exige le WCM.

3. Service prototypes

Comptez-vous remplacer les différentes personnes quittant la société pour diverses raisons (retraite, démission...) au service prototypes ?

Réponse : Sandrine BEAULIEU qui a demandé à quitter la société, sera remplacée dans ses fonctions au service Prototypes par Christelle GOUGNOT.

Sur 5 personnes au total, 4 seront remplacées.

4. Inversion repos cycle

Nous vous demandons de confirmer suite à notre demande lors du CE extraordinaire du 11 avril qu'il n'y aura pas de travail imposé pour les salariés concernés par l'inversion des repos cycle des vendredis 8 et 29 juillet.

Réponse : Nous vous confirmons qu'en cas de besoin pour travailler sur cette journée, rien ne sera imposé et il sera fait appel au volontariat.

5. Audit WCM

Suite à l'affichage information Direction du 13 avril 2016 concernant le résultat du dernier audit WCM, nous vous demandons des précisions sur la dernière phrase communiquée dans cette note de service :

« L'obtention du niveau GOLD permettra d'assurer la pérennité du site de Bourbon-Lancy ».

Réponse : Nous avons eu la chance d'être audités par Carlo MATERAZZO, qui est un auditeur du groupe FCA d'un niveau proche de celui du Professeur YAMASHINA.

Nous avons demandé 2 points (1 en Sécurité et 1 en Environnement) que nous avons obtenus.

Nous avons perdu 1 point sur un pilier managérial.

Nous sommes donc à 68 points aujourd'hui.

Pour être Gold, certains piliers encore actuellement à 3 doivent absolument obtenir 4 en novembre : Activités autonomes (AM/WO) et People Development.

La dernière phrase signifie qu'avoir le gold classerait notre établissement comme le meilleur. Aujourd'hui, toutes les décisions prises au niveau du groupe prennent en considération le classement des établissements en termes de WCM.

6. Maintenance academy

Suite à l'arrivée des intérimaires dans le secteur montage, nous demandons que les salariés ayant été formés par le biais de la maintenance academy puissent retourner, sur volontariat, dans le secteur maintenance afin de renforcer les effectifs.

Réponse : Les intérimaires ont été recrutés pour un besoin au montage. Il n'y a pas de besoin actuellement à la maintenance, et si ce besoin apparaissait, les salariés formés seront prioritaires.

7. Changements organisationnels

Un nouveau responsable au service qualité a été présenté à certaines personnes du service dernièrement.

De plus, nous déplorons que les derniers changements (AMO, Usinage Acier, ..) fassent l'objet d'une note d'information dans les panneaux Direction, et non plus en réunion ordinaire de CE, comme cela était pratiqué auparavant.

Pouvez-vous nous donner plus de renseignements sur ces changements organisationnels ?

Réponse : Pour raisons familiales, M. FASANO a choisi de partir à Annonay où il prendra en charge le service Qualité à compter du 1^{er} juin 2016. Son remplaçant, Gian Marco PAGANO, sera dans l'établissement à compter du 2 mai 2016, il a déjà été présenté au personnel du service Qualité.

Louis BAILLY partira en retraite à compter du 1^{er} juillet et sera remplacé en tant que responsable du service Work Analysis par Didier GARLOT.

Benoit DUFOUR prendra la responsabilité de l'U.O Usinage B1 tout en gardant le pilier AM.

Marco MELE a choisi de repartir en Italie, Vincent BARBOSA le remplacera au poste de responsable LOGISTIQUE à partir du 1^{er} juillet, tout en gardant la responsabilité du pilier LCS pour le WCM. Ils travailleront ensemble à partir du 1^{er} mai 2016.

Vincent BARBOSA sera remplacé dans ses fonctions par Malaurie FAIVRE.

Un recrutement externe est en cours pour un chef de projet en logistique.

Nous privilégions l'annonce des changements organisationnels dans les services concernés en premier lieu.

8. CNH Industrial Mastercup

Combien de personnes de notre établissement se sont-elles inscrites pour la sélection CNH Industrial Mastercup Football et Beach Volley ?

Combien de personnes vont être retenues pour participer à cet évènement ?

Peut-il y avoir une équipe exclusivement constituée de salariés FPT Bourbon-Lancy ?

Qui prend en charge les frais de voyage, restauration et d'hébergement ?

Réponse : 11 personnes se sont inscrites exclusivement pour le football.

Les sélections se font au niveau central et les équipes sont constituées par pays, et non par établissement.

Tous les frais sont pris en charge par le central.