



Comité d'Établissement du 29 mai 2018

Situation production

3188 moteurs ont été expédiés en avril, 2918 moteurs devraient être expédiés en mai, soit un progressif de 15996 à fin mai.

Type	Cadence journalière juin 2018			
	S 23	S 24	S 25	S26
C8 – C9	36	36	36	-
C 10-C11-C13-C13€6	145	145	145	-
C13 Bi-studio et C16	24	24	25	-
Total	205	205	205	-

Usinage - Pièces de rechange sur juin 2018	
Bielles	2879
Arbres à cames	603
Vilebrequins	521
Blocs	2272
Culasses	2210

ACTIVITÉ PARTIELLE :

Mois	C8/C9	Ligne principale	Bi-studio	Arbres à cames	Vilebrequins
Juin	21 au 29	20 au 29	21 au 29	25 au 29	21 au 29
Juillet (prévisions)	26 - 27	6 – 20 – 26 – 27	26 - 27	-	26 - 27

Informations C.E.

- Chèques vacances** : la commande vient d'être passée auprès de l'ANCV. La distribution se tiendra vers la mi-juin, la livraison des chèques vacances dépendant de la BRINKS.

Informations Direction

- Coupure électrique** : une demande d'investissement est en cours de préparation pour le remplacement du poste 63000 volts.

- + **Qualité** : Une réflexion est menée par le central pour harmoniser les indicateurs des différents établissements. Une définition plus précise et plus stricte des indicateurs sera envoyée aux usines clientes pour que les défauts soient comptabilisés de façon identique par tous. Cela répond également aux exigences toujours plus élevées du marché.
En ce qui concerne l'établissement de Bourbon-Lancy, 53 moteurs ont été identifiés chez nos clients avec des bielles non conformes. Il semble que le processus de lecture de data matrix a bien relevé l'erreur mais que les moteurs ont été délibérément considérés comme conformes. Il s'agirait donc plus d'un problème de personnes que de processus.
- + **Audit IATF** : L'audit officiel aura lieu le 13 juin 2018.
- + **Audit AME** : 4 à 5 personnes seront présentes les 27-28-29 juin pour la certification des processus Lean. Le but est de vérifier la cohérence et la conformité de nos processus par rapport à toute la documentation que nous leur avons envoyée en février dernier.
- + **Absentéisme** : 3,52 % en mai (estimation) avec un progressif à 3,61 % à fin mai pour un objectif de 3%. Les actions prévues pour attaquer l'absentéisme sont présentées.
- + **Robot Buy-off** : Installation du robot du 14 mai au 8 juin. Ce robot viendra vérifier les points de contrôle qualité des moteurs définis dans une check-list. A aujourd'hui, des check-lists ont déjà été établies pour 6 versions de Cursor 11. Des tests démarreront cette semaine avec des moteurs de production qui passeront d'abord sur le robot et qui passeront ensuite au buy-off afin de faire un comparatif entre les 2 dispositifs. Les fournisseurs seront présents pendant 2 semaines sur notre site pour apporter toutes les corrections nécessaires.
- + **Intéressement** : la situation à fin avril 2018 montre que les objectifs Sécurité, Qualité et Absentéisme ne sont pas atteints, la prime s'élèverait à 250 €. Il est encore possible néanmoins d'améliorer nos résultats par rapport à 2017 pour tendre vers une prime de 700 €.
- + **Effectifs** : 36 alternants à fin avril, 44 intérimaires pour surcroît d'activité et 30 intérimaires pour remplacement.
2 nouveaux postes ont été proposés par le biais du Job Posting : Spécialiste qualité montage et Auditeur de processus. La date limite de dépôt de candidatures est fixée au 10 juin 2018.

Questions SNI-UNSA

1. Nouveau Stralis

Il y a quelques jours, des photos « volées » du nouveau Stralis ont été diffusées sur internet avant d'être retirées très rapidement.

La sortie de ce nouveau modèle est-elle en lien avec la baisse de production de notre principal client ?

Réponse : "Il est toujours difficile d'évaluer l'impact de ce type d'évènement. Mais la baisse de production ne semble pas être en lien avec cela, comme déjà évoqué, une des causes pourrait être le changement de politique commerciale avec la suppression de l'offre buy-back (reprise de l'ancien véhicule lors de l'achat d'un véhicule neuf). Le nouveau véhicule sortira courant 2019 comme prévu."

2. QVT

Le collectif des Services annexes devait démarrer début mai. Où en sommes-nous ?

Réponse : "Les volontaires se sont faits connaître, la première réunion sera lancée en juin".

3. Job posting

Lors du CE du mois d'avril, nous vous avons demandé combien vous aviez reçu de candidatures pour les postes de Chargé Qualité client et de Metteur au point, la date limite de candidature étant fixée le 16 avril.

Vous vous êtes engagés à nous communiquer la réponse lors du CE du mois de mai.

Par conséquent, qu'en est-il ?

Réponse : "Nous avons reçu 6 candidatures pour le poste de Chargé Qualité Client et 2 pour le poste de Metteur au point. Les entretiens ont été faits lundi 28 mai, la décision sera prise prochainement."

4. Audit IATF

Quel est le bilan de l'audit qui s'est déroulé du 23 au 25 avril ?

Réponse : "L'audit interne a eu lieu du 23 au 25 avril. 8 observations et 4 non-conformités mineures ont été relevées :

- approbation de pièce envoyée par le fournisseur avec un emballage non conforme
- traçabilité des retouches moteurs usinage et montage
- plan d'urgence pour les systèmes informatiques
- documentation incomplète dans le processus de PFMEA."

5. Entretiens

Combien d'entretiens individuels ont été réalisés (répartition par service) ?

Réponse : "Les entretiens ont été réalisés à 35 % pour les Etam et Cadres et à 64 % pour les ouvriers (la répartition par service sera envoyée dès que possible).