



Comité Social et Économique Central

Réunion du 23 septembre 2019

En réponse à notre courrier du 4 septembre 2019 demandant un CSE Central afin d'avoir des informations sur le devenir de notre entreprise suite à l'annonce de Mr Hubertus MULHAUSER, nous avons reçu une convocation le 16 septembre 2019 pour une réunion ce jour.

Nouvelle organisation groupe CNHI

M. Ciro CASAPULLA a donné plus de détails quant aux dernières annonces et a expliqué que M. Hubertus MULHAUSER avait créé un groupe de travail afin de mettre en place une nouvelle organisation en cohérence et pertinence avec les problématiques constatées, mais également l'évolution des différents modes de vie (population, urbanisation, connectivité, changements climatiques, ...).

Ainsi, CNHI doit s'adapter en fonction de ces mutations, tout en gardant à l'esprit que nous devons nous transformer pour gagner ("transform 2 win"), sans pour autant renier nos valeurs et notre mission : *être la force motrice d'une transformation durable !*

Cette réflexion nous amène à cette nouvelle stratégie annoncée le 3 septembre à New-York, à savoir la scission de CNHI pour la création de 2 entités distinctes :

- Off-Highway : agriculture, construction et équipement, véhicules spéciaux (militaires, incendie, ...)
- On-Highway : véhicules commerciaux (camions, bus, ...) et secteur moteurs (Powertrain).

Cette scission permettra d'adapter les politiques d'investissements par rapport aux besoins spécifiques et de gagner en réactivité dans la prise de décisions stratégiques pour faire face aux fluctuations d'un marché en pleine évolution.

Calendrier organisationnel :

- 2^{ème} trimestre 2020 : annonce officielle de l'organisation
- 3^{ème} trimestre 2020 : Assemblée Générale des actionnaires
- début 2021 : lancement effectif de chaque entité

Questions SNI-UNSA

1. Changement organisationnel du groupe

Un article dans Le Monde semble mettre à mal les avantages des moteurs LNG selon une enquête menée par l'ONG Européenne Transport & Environnement.

Des véhicules LNG Iveco Scania et Volvo semblent recracher jusqu'à 5 fois plus de Nox

Que mettent en évidence les analyses comparatives Diesel et Gaz sur nos productions de moteur ?

Réponse : *"Nous ne sommes pas au courant de cet article, et il est difficile d'apporter une réponse détaillée et précise par apport à un point relativement condensé et résumé. Il faudrait voir les spécificités techniques sur lesquelles l'organisme de recherche TNO s'est basé."*

2. Visites du groupe

Pouvez-vous nous dire si M. Hubertus MULHAUSER prévoit de continuer ses visites de sites, et donc venir à Bourbon-Lancy ?

Réponse : *"Avec la nouvelle réorganisation, il a suspendu son planning de visites pour l'instant."*

Alignement des effectifs

La Direction a présenté le plan de réaligement des effectifs par rapport aux entités légales. Par exemple, certaines personnes travaillent en permanence pour CNH alors qu'elles ont un contrat de travail FPT. Cela nécessite une mise à jour des contrats de travail avec proposition aux personnes concernées pour changer d'affectation.

Enquête de bien-être au travail

Une enquête de satisfaction lancée par CNHi dans tous les établissements du groupe dans le monde sera lancée en fin d'année.

Ce sondage intitulé *"The great place to work"* a pour objectif de connaître le degré de satisfaction au travail de chaque salarié.

Le questionnaire de 71 questions sera accessible du 15 au 30 octobre 2019 avec restitution des résultats au cours du 1^{er} trimestre 2020.

Comme cela a été le cas pour le questionnaire QVT, il s'agira d'une enquête anonyme avec des résultats par secteur (par pays, par région, ...).

Nouveau processus PMP

En remplacement de la PLM (analyse de performance des salariés Maitrises et Cadres), le nouveau processus PMP (Performance Management Process) sera mis en place prochainement.

L'objectif est de s'aligner par rapport à la nouvelle culture de l'entreprise en corrigeant les points faibles de l'ancien système, et en gardant les points forts.

À cette occasion, l'échelle d'évaluation a été révisée, ainsi que la courbe de répartition.

Ainsi, le comportement de la personne devient un critère déterminant dans la réussite de ses objectifs.