

# Comité d'Établissement du 29 juin 2017

## Situation production

4400 moteurs devraient être expédiés en juin, 3910 en juillet, 1195 en aout.

Afin de pouvoir facturer les moteurs au client TATA sur le mois de juin, il sera fait appel à des volontaires pour travailler dans les secteurs Closed 2 – Dressing – Ligne F (Peinture – BRDM) :

- en poste de nuit le vendredi 30 juin
- en poste du matin le samedi 1<sup>er</sup> juillet

Type	Cadence journalière juillet 2017			
	S 27	S 28	S 29	S 30
C 8 – C9	14	14	14	25
C 10-C11-C13-C13€6	203	203	203	192
C13 Bi-stadio et C16	8	8	8	8
Total	225	225	225	225

86 intérimaires sont actuellement dans l'établissement. Si les volumes restent identiques, les contrats se termineront le 28/07 excepté pour les intérimaires qui ont été intégrés pour permettre d'augmenter le quota d'absentéisme pour accorder les congés.

## Informations C.E.

- ⊕ **LE PAL** : La sortie pour les enfants des salariés aura lieu le mardi 18 juillet, avec la participation de 95 enfants.
- ⊕ **Organigramme C.E.** : Dans le cadre de la campagne de communication, l'organigramme du C.E. sera diffusé prochainement. Pour ce faire, il est demandé aux délégués de faire parvenir leur photo au C.E.

- ⊕ **Présentation du rapport de l'expert-comptable** : Les organisations syndicales ont posé leurs questions sur les comptes annuels du CE pour l'exercice 2016. Deux points seront vérifiés afin de donner les réponses lors du prochain CE.

## Informations Direction

- ⊕ **Absentéisme** : Estimation à 3,13 % pour juin, le progressif s'élève à 3,09 % pour un objectif à 3%.
- ⊕ **Responsable UO Montage** : Suite au départ de Mr Emmanuel LOUVET, Didier GARLOT a repris en intérim la responsabilité de l'UO Montage en plus du service Analyse Main d'Oeuvre. Un recrutement est en cours pour ces 2 postes (Didier GARLOT pouvant assurer indifféremment l'un ou l'autre).
  - ⊕ Un recrutement est en cours aussi pour un poste d'ingénieur de production montage.
  - ⊕ Le responsable du Staff Technique Usinage, Saïd BAMOUR, sera présent à compter du 17 juillet.
- ⊕ **Job Posting** : 4 postes sont actuellement proposés :
  - Chef d'équipe Maintenance
  - Relanceur (Logistique)
  - Technicien Maintenance AGV
  - Cariste / Assistance production Qualité
- ⊕ **Capitaine Environnement** : Une note a été diffusée pour expliquer la mission et faire appel aux volontaires intéressés.
- ⊕ **Audit Gold WCM** : Il est prévu actuellement la semaine du 18 septembre 2017.
- ⊕ **Visite Ministère Environnement** : L'objectif de cette visite était de connaître la vision du groupe CNHI pour passer du diesel à d'autres types de moteurs. Nous leur avons présenté nos moteurs gaz et hybrides. A ce jour, aucune réflexion n'a débuté dans le groupe sur les moteurs poids lourds électriques. Ces représentants feront ensuite un rapport au Ministère, mais nous ne savons pas quelles retombées concrètes cette visite peut avoir.

## Questions SNI-UNSA

### 1. Volumes de production

Quels sont les volumes de production prévus pour le deuxième semestre 2017 ?

**Réponse** : "Pas de visibilité pour le deuxième semestre, à ce jour nous ne connaissons les volumes que jusqu'au mois d'août."

### 2. Intérimaires

Est-il prévu de nouveaux contrats intérimaires sur le mois de septembre ?

**Réponse** : " A ce jour, ce n'est pas prévu."

### 3. QVT

Nous demandons que l'affichage des « post-it » suite aux restitutions de secteurs des résultats QVT soit arrêté définitivement.

**Réponse** : "Oui, nous avons stoppé cet affichage."

**Le SNI-UNSA dénonce ce mode d'expression qui, sous couvert d'anonymat, permet à n'importe qui d'écrire à la vue de tous des propos pouvant être blessants pour les personnes visées. Cette action est totalement absurde et à l'opposé du but recherché par la QVT.**

### 4. Visite client Japonais

Nous demandons un point sur la visite du client japonais YANMAR qui a eu lieu semaine 25.

**Réponse** : " La visite a été satisfaisante, nous avons déjà fourni 2 moteurs à Pregnana. C'est un client acquis, mais nous ne savons pas pour quel niveau de volumes. Il s'agit de moteurs pour groupes électrogènes."

## 5. Team leader

Quand est-il prévu de mettre en place les nouveaux teams leaders ?

**Réponse** : "L'expansion de la fonction Team leader débutera début juillet. 43 team leaders seront donc mis en place dans l'usine. L'ensemble des team experts (officiels et non officiels) ont été évalués par le cabinet SHL, et tous ont été reçus pour faire part de leur intérêt quant à la proposition faite d'endosser ce nouveau rôle.

Chaque secteur de l'établissement sera donc composé comme suit :

- Usinage : 1 Team Leader + 1 Team Expert
- Montage : 1 Team Leader + 1 polyvalent (fonction identique, dénomination différente)

- A ce jour, il n'y a pas de Team Leaders prévus sur le poste de nuit au montage. Nous verrons en 2018.

La phase suivante d'expansion concerne les services Logistique et Maintenance.

Concernant le coefficient de Team Leader, 3 coefficients correspondent à ce rôle : 215-240-255, le but étant d'arriver à ce que la totalité des Team Leaders soient au coefficient 255 sur les 3 ans, hors budget promotion discuté lors des négociations salariales."

## 6. Organisation

Un poste de RUTE dans le secteur bielles/ arbres à cames est vacant depuis peu, est-il prévu de remettre un responsable prochainement ?

**Réponse** : " Oui, dans quelques semaines."

## 7. Zen room

Nous vous demandons de faire un point sur la fréquentation et les activités qui ont eu lieu du 13 au 15 juin dans la « zen room » ?

**Réponse** : "Une note d'information a été diffusée pour relater le premier atelier santé qui a été mis en place dans l'établissement sur l'hypertension artérielle. 251 personnes ont participé. Il a été décidé d'acheter les 2 fauteuils de massages que nous avions loués pour l'occasion, car nous cherchons à pérenniser cette zone pour permettre à tous les salariés d'en profiter. Nous devons trouver le mode de fonctionnement."