

Comité d'Établissement du 28 juillet 2016

Situation production

4278 moteurs ont été expédiés en juin et **3493** moteurs devraient être expédiés en juillet.

Type	Cadence journalière septembre 2016				
	S 35	S 36	S 37	S 38	S 39
C 8	5	4	8	6	8
C 9	9	10	6	8	6
C 10	4	3	2	2	7
C 11	98	97	125	86	88
C 13	47	26	21	35	46
C 13 € 6	29	52	30	55	37
C13 Bi-stadio et C16	8	8	8	8	8
Total	200	200	200	200	200

436 moteurs sont prévus sur août et 4055 moteurs en septembre.

Organisation du travail :

- 5 contrats intérimaires pourraient être reconduits sur la ligne SHORT pour le mois de septembre, cela sera confirmé fin août.
- Il sera fait appel à des caristes intérimaires pour travailler en août (2 semaines 30 / 4 semaine 35 / 2 semaine 36) sur le projet d'augmentation de capacité du magasin.
- Les contrats des 2 intérimaires en Logistique et aux Ressources Humaines sont reconduits en septembre.

Travaux du mois d'août : Une moyenne de 72 personnes par jour seront présentes réparties comme suit :

- Semaine 31 : 100
- Semaine 32 : 36
- Semaine 33 : 29
- Semaine 34 : 121

Informations Direction

- ### Intéressement – Objectifs 2016 : À fin juin, le Regular Cost permet le déclenchement de la prime d'intéressement. Sur les 4 critères, 2 sont actuellement dans l'objectif (efficience et qualité), 1 ne l'est pas mais reste possible (absentéisme), et le dernier relatif à la sécurité ne peut plus être atteint (3 accidents avec arrêts).

- Effectifs et organisation** : Sarah SZYMCZYKOWSKI qui prendra ses fonctions en tant que People Development Specialist le 1^{er} octobre 2016. Tous les postes ouverts ont été pourvus.
- Gestion des déplacements professionnels** : Une uniformisation des outils a été mise en place au niveau du groupe en France pour démarrer en octobre. Une formation /information sera donnée en septembre aux assistantes sur le nouveau logiciel de gestion des voyages.
- Qualité de vie au Travail** : Une enquête relative à la prévention des risques psychosociaux sera réalisée avec l'aide de l'organisme spécialisé BETTER HUMAN. Les salariés rempliront un questionnaire informatique, qui restera anonyme, et des entretiens individuels et de groupe seront réalisés. Le but est de faire un diagnostic afin de mettre en place des actions dans un objectif de prévention.

Informations CE

- Bilan chèques vacances** : 1004 personnes se sont inscrites pour 2017, réparties comme suit :
 - Tranche A : 393 personnes
 - Tranche B : 196 personnes
 - Tranche C : 182 personnes
 - Tranche D : 186 personnes
 - Tranche E : 47 personnes
- Prime rentrée scolaire** : Un nouveau mode d'attribution sera mis en place par le biais de chèques Cadeau et de chèques Culture afin d'éviter toutes cotisations salariales et patronales. Par ailleurs, la prime sera revalorisée de 5%.

SYSTÈME ACTUEL rentrée 2015						
Niveau	Chèque Cadeau	Versé au salarié sur paie	Cotisation salariale	Reste au salarié	Cotisation patronale	Coût total pour le CE par pers
Collège	102,00 €	-	-	102,00 €	-	102,00 €
Secondaire et supérieur	159,00 €	100,00 €	20,00 €	239,00 €	33,00 €	292,00 €

NOUVEAU SYSTÈME à compter de la rentrée de septembre 2016						
Niveau	Chèque Cadeau	Chèque Culture	Cotisation salariale	Reste au salarié	Cotisation patronale	Coût total pour le CE par pers
Collège	107,00 €	-	0	107,00 €	0	107,00 €
Secondaire et supérieur	160,00 €	90,00 €	0	250,00 €	0	250,00 €

+5% par rapport à 2015

QUESTIONS SNI-UNSA

1. Bilan AI et promotion

- Combien de personnes ont obtenu une augmentation individuelle ?
- Combien de personnes ont obtenu un changement de coefficient ?

Réponse : "634 salariés ont obtenu une augmentation individuelle de 1,10 % en moyenne (minimum 15€ - maximum 50 €). 89 salariés ont changé de coefficient, 4 sont passés ETAM, et les 4 personnes suivantes sont passées cadres : Magali JEAN, Audrey VENUAT, Christophe GUINET et Vincent BARBOSA

2. Audit

Comment s'est déroulé l'audit (ISO 14001- ISO 50001 - OHSAS 18001) qui a eu lieu fin juin ?

Réponse : "Cet audit a été réalisé par le prestataire DNV. Le bilan de cet audit est : 14 points forts, 7 opportunités d'amélioration, 15 observations, 5 non conformités mineures et aucune non-conformité majeure.

L'audit ISO TS 16949 s'est déroulé du 27 au 29 juin. Le but était de préparer l'audit officiel de fin septembre qui sera réalisé par DNV. Le bilan est le suivant : 3 points forts, 3 non-conformités mineures, aucune non-conformité majeure, 11 observations. La bonne implication des opérateurs dans la gestion des différents contrôles en ligne de production a été soulignée.

3. Amende constructeurs

Quelles sont les éventuelles conséquences pour FPT de l'amende de 494,6 millions d'euros infligée par la commission européenne à CNH Industrial pour entente illicite entre 1997 et 2011 entre différents constructeurs ?

Réponse : "CNH avait déjà anticipé une provision pour faire face à cette amende. Dans tous les cas, il n'y aura aucune incidence sur notre établissement.

4. CNH Industrial Mastercup

Quel est le résultat de la Mastercup CNH Industrial de football ?

Réponse : "Les résultats sont les suivants :

- 1 – Benelux
- 2 – Espagne
- 3 – Italie".

