



# Comité d'Établissement du 27 SEPTEMBRE 2018

## Situation production

3180 moteurs ont été expédiés en juillet, 3061 moteurs devraient être expédiés en septembre, soit un progressif de 25276 à fin septembre.

Type	Cadence journalière octobre 2018				
	S40	S41	S42	S43	S44
<b>C8 – C9</b>	25	25	25	25	25
<b>C 10-C11-C13-C13€6</b>	144	144	144	Chômage	Chômage
<b>C13 Bi-stadio et C16</b>	36	36	36	36	36
<b>Total</b>	<b>205</b>	<b>205</b>	<b>205</b>	<b>61</b>	<b>61</b>

Usinage - Pièces de rechange sur oct 2018	
<b>Arbres à cames</b>	842
<b>Bielles</b>	1611
<b>Blocs</b>	316
<b>Culasses</b>	847
<b>Vilebrequins</b>	299
<b>TOTAL</b>	3915

## ACTIVITÉ PARTIELLE :

		OCTOBRE										NOV		
		S40	S41	S42	Sem 43					Sem 44			1	2
					22	23	24	25	26	29	30	31		
Usinage	Blocs												FÉRIÉ	Non travaillé (accord AMTT)
	Mini ligne Heller blocs													
	Culasses													
	Mini ligne Heller culasses													
	AAC sauf prépa													
	Bielles sauf prépa													
	Vilebrequins sauf prépa													
Montage	Main line													
	C8/C9													
	UE 38 – BRDM													
	Bi-stadio													
Logistique	Magasin													
	Expéditions													

	OCTOBRE											NOV	
	S40	S41	S42	Sem 43					Sem 44			1	2
				22	23	24	25	26	29	30	31		
Finance, RH, Achats, WCM												FÉRIÉ	Non travaillé (accord AMTT)
Qualité													
PTS													
Service Santé au Travail													
COP													
Informatique, Analyse M.O.													
Autres activités et services (formation, déplacement, kaizen)													

- Activité normale pour tout l'effectif du service
  Activité normale pour une partie du service selon prod.
- Activité partielle
  Activité partielle par rotation (planning service)

## Informations Direction

- + **Intéressement** : A fin août, l'intéressement serait de 250 € car les objectifs Sécurité, Qualité et Absentéisme ne sont pas atteints.
- + **Qualité** : Un consultant extérieur et 3 personnes de la Qualité Centrale de Turin sont présentes cette semaine à Bourbon-Lancy afin de voir ce qui peut être amélioré sur nos processus et le management de la qualité. L'audit total durera 6 semaines avec des semaines d'interruption.
- + **Effectifs** : 41 intérimaires présents jusqu'au 21/09/18.  
 Le nombre de contrats renouvelés à compter du 1/10 est en cours de définition, car des salariés en prêt dans d'autres établissements seront de retour.  
 Mission à Anvers : 14 salariés depuis début septembre  
 Mission à Rennes : 2 salariés depuis 4 semaines (rotation entre PTS et Prototypes)  
 Mission à Garchizy : 10 postes à pourvoir jusqu'en décembre, 3 volontaires depuis le 24/09.
- + **Organigramme PTS** :
  - La station-service est rattachée au service PTS sous la responsabilité de Lionel MERLE
  - Philippe FROUX passe sous la responsabilité de Magali LANGE
  - Nicolas SANTOLIVIDO prend la responsabilité du magasin Maintenance
  - David CRISTOVAO intègre le pôle Vissage pour la partie Automatismes / Informatique sous la responsabilité d'Eric MAYET
  - Sous la responsabilité de Benjamin JONDOT :
    - Intégration du pôle AGV dans le secteur Méthodes Logistique
    - Jean-Claude DUCHEZEAUD rejoint le secteur Suivi Installations Bâtiments et Lay-out
    - Hubert VOISIN rejoint le pôle ENVIRONNEMENT / ENERGIE
  - Sébastien LARDUINAT prend la responsabilité de la partie Modification-Suggestions-Serruriers ainsi que du nouveau pôle Robotique / Automatismes (en lien avec l'IPS Room et Industrie 4.0).

+ **Absentéisme** : 3.84 % en septembre (estimation) ce qui porte le progressif à fin septembre à 3.80 % (estimation). En enlevant l'impact de l'accident de bus, le taux est de 3.43 % à fin septembre.

+ **Réunion DIM (Daily Improvement Meeting)** : Ces réunions journalières pour l'amélioration continue ont été mises en place depuis fin juillet, elles ont lieu dans l'académie WCM de 11h15 à 12h. L'objectif est de valoriser le travail des participants, et de transversaliser les améliorations dans d'autres secteurs de l'établissement.

## Questions SNI-UNSA

### 1. Fiches de paies

Nous avons de plus en plus de remarques de salariés à propos d'erreurs sur leur fiche de paie depuis que le service est passé à 2 personnes. Nous vous demandons de voir avec le prestataire pour remettre une personne en plus.

**Réponse** : "Nous ne sommes pas en mesure de décider du nombre de personnes employées chez notre prestataire, nous ne faisons qu'acheter une prestation. Mais n'hésitez pas à nous faire remonter les anomalies."

### 2. Bilan AI et Promotions

Quel est le bilan des augmentations individuelles pour chaque catégorie socio-professionnelle ? (nombre de personnes, montants mini et maxi, nombre de changement de coefficients, ...)

**Réponse** :

Augmentations individuelles : Collège 1 : 356  
Collège 2 : 78

Changements de coefficients : Collège 1 : 132  
Collège 2 : 15

Passage cadre : 1 personne (Estelle PERDRIZET)

### 3. Job Posting

Pouvez-vous nous faire un point sur les derniers job-posting ?

**Réponse** : "Les 2 derniers job posting ouverts concernent les postes de Responsable WCM à Garchizy et de Responsable Essais Spécifiques à Bourbon-Lancy, pour lequel nous avons reçu 8 candidatures, dont 3 externes.

- Auditeur Qualité Processus : nomination de Anas BOUNIR
- Technicien Informatique Industrielle : recrutement d'un intérimaire au regard des compétences nécessaires non présentes dans l'établissement.
- Technicien Qualité Analyse pièces moteur retour client : synergie interne au service en raison du contexte économique."

#### **4. Visite de Mr CASAPULLA**

Nous demandons un point sur la visite sur Bourbon-Lancy du PDG de FPT Powertrain Technologies France, M. CASAPULLA.

**Réponse :** "C. CASAPULLA a pu constater que nos indicateurs Qualité ne se dégradent pas mais il a rappelé que l'exigence du client est en augmentation, notamment la qualité sur les véhicules IVECO Madrid. Une révision budgétaire (Forecast 3) pour atteindre l'objectif de 6.5 % d'efficacité a été effectuée, les plans d'actions et les projets sur lesquels nous sommes en train de travailler pour assurer cette efficacité lui ont été présentés. Il a porté une attention particulière au dépassement de 4 millions d'€ de notre stock de pièces à fin août, qui s'explique entre autres par tous les problèmes générés par HALBERG GUSS et les pièces reçues pour les longs blocks Chine. Il s'est montré satisfait par la visite de l'usine, par le relay-out de la ligne C8/C9 réalisé au mois d'août, par les améliorations en cours dans les différents secteurs de l'usine.

Cependant, il a déploré notre manque de réactivité pour trouver des volontaires pour des missions dans d'autres établissements (Foggia, Anvers) alors que nous sommes en période de chômage à Bourbon-Lancy. Aujourd'hui, nous avons d'énormes difficultés à trouver des volontaires pour une mission à Garchizy. Le message qui ressort au niveau du groupe est que Bourbon-Lancy n'apporte pas son soutien aux autres usines, ce qui ne satisfait pas particulièrement notre PDG."

#### **5. Bilan de la mission à Anvers**

Combien de personnes au total sont parties à Anvers ?

Cette mission va-t-elle se poursuivre ?

**Réponse :** "14 salariés sont parties depuis début septembre, 9 termineront le 28 septembre et 5 personnes semaine 41."

#### **6. Mutation Personnel**

Pour quelles raisons des salariés exerçant depuis plusieurs années des fonctions de techniciens sont-ils réintégrés sur les lignes de production ?

**Réponse :** "Les mouvements de personnel sont le quotidien de toutes les entreprises. Nous sommes en train de remettre à plat la situation, pour réorganiser en faisant des synergies avec les services supports. Nous revoyons la situation anormale de ces personnes qui ont été prêtées à un moment donné dans les staffs techniques des services, alors qu'elles sont considérées comme personnel de production. Nous veillerons par contre à bien communiquer avec ces personnes et accompagner leur mutation. Nous nous retrouvons avec un héritage qu'il est nécessaire de régulariser maintenant si nous ne voulons pas avoir à l'avenir à gérer un nombre considérable d'anomalies."