



Comité d'Établissement du 30 janvier 2017

Situation production

3150 moteurs devraient être expédiés en janvier.

Type	Cadence journalière février 2017				
	S 05	S 06	S 07	S 08	S 09
C 8 – C9	25	25	14	14	14
C 10-C11-C13-C13€6	168	168	179	179	179
C13 Bi-stadio et C16	12	12	12	12	12
Total	205	205	205	205	205

Activité partielle : Au vu des programmes actuels, les jours non travaillés sont répartis ainsi :

- Février : pas d'activité partielle
- Mars : 3,5 jours programmés sur la dernière semaine (28, 29,30, et 31).

Sur la totalité des 12 jours ayant fait l'objet de notre demande auprès de la DIRRECTE (dont les 5 jours de janvier), et sauf changement au niveau des volumes, le premier trimestre enregistrera finalement 8,5 jours d'activité partielle.

Organisation du travail :

- A partir de la semaine 7, renforcement de l'équipe de nuit fixe au montage avec 15 personnes pour une capacité de 20 moteurs.
- 10 personnes du C8-C9 seront transférées sur la ligne principale

Intérimaires :

- 1 au secteur environnement / énergie
- 8 au montage en remplacement du personnel absent

Informations Direction

- **Absentéisme** : L'objectif annuel 2016 n'ayant pas été atteint et au vu de la dégradation continue des résultats, un plan d'actions a été défini autour de plusieurs thèmes (Priorité et objectifs, règles de l'absentéisme, suivi des absences et des présences, prévention, implication). Des indicateurs seront mis en place, suivis et étendus pour mesurer l'efficacité des actions développées. L'objectif 2017 est fixé à 3%.

Nouvelle organisation

Service PTS :

A compter du 30 janvier, le service PTS sera réorganisé comme suit, sous la responsabilité de Eva ROTHER qui reste leader du pilier WO :

- Lionel MERLE prend la responsabilité de la gestion des projets WCM
- Eric MAYET prend la responsabilité du secteur Méthodes montage avec la création d'un pôle *Vissage et moyens spécifiques* réparti entre Yoann SZYMANSKI et Fabien JOURNAUX
- Franck JACOB prend la responsabilité du secteur et du pilier ENVIRONNEMENT/ENERGIE avec les pôles Lay-out, Environnement, Energie.
- Jean-Bernard ARNAULD garde la responsabilité du secteur Méthodes Usinage qui inclut désormais les secteurs Outils Coupants et Tool-Room sous la responsabilité de David PAPILLAUD
- Alain TRICOT, afin de préparer son départ en retraite, sera maintenant assisté de Julien POTINET, Maozhi MAO et Motjaba EBRAHIMI (ingénieur-chercheur à l'INSA de Lyon, il sera en contrat chez FPT pendant 3 ans, avec une présence de 75 % dans l'établissement et 25% l'INSA)

UO Montage :


Vincent FORISSIER, Loïc PUZENAT et Emmanuel MASQUELET reprendront, en plus des leurs, les activités de Lionel MERLE directement sous la responsabilité d'Emanuele TALARICO.


UO Usinage :


- Thomas LACROIX rejoint Benoit DUFOUR comme support au niveau production et pilier AM.
Un recrutement est lancé pour le poste de Responsable Staff technique UO Usinage (ingénieur) assuré en intérim par B. DUFOUR.
- Les staff Qualité Usinage et Amélioration ciblée restent sous la responsabilité de Stéphane GIROUX et Frédéric THOMAS.

WCM :



A compter du 1^{er} janvier 2017, le pilier People Development passe sous la responsabilité de Sarah SZYMCZYKOWSKI en remplacement de Magali BUCLON qui rejoint l'établissement de Lyon pour reprendre en central les activités P.D. au niveau France.

 **Recrutement** : Le recrutement en interne d'un responsable lancement nouveaux moteurs au montage (en remplacement d'Eric Mayet) est actuellement en cours.

 **Organigramme** : Chaque semaine, l'organigramme d'un service est diffusé.

 **QVT** : Nous sommes actuellement à la phase de déploiement du plan d'actions suite à l'analyse qualitative et quantitative des questionnaires. Les actions s'articulent autour de 3 thèmes principaux : Coopération, Communication, Engagement. Les premières actions sont :

- la mise en place de boîtes à idées à disposition des salariés
- une réunion d'information générale les 1^{er} et 2 février dans l'atelier, lors de laquelle L. Grillo présentera aux salariés le bilan 2016 et les objectifs 2017.

-  **Simplification bulletin de paie** : Une note RH a été diffusée pour présenter cette simplification qui concerne les rubriques liées aux cotisations salariales et patronales. Un courrier explicatif sera joint au bulletin de paie.
-  **LOGEHAB** : Une permanence mensuelle est assurée, les salariés peuvent s'inscrire directement auprès de LOGEHAB au 03.86.59.71.12. (Mme Pascale GIRARD)

Questions SNI-UNSA

1. Production

Quelles sont les prévisions de production sur les prochains mois ?

Les périodes prévisionnelles d'activité partielle 2017 sont-elles maintenues ?

Réponse : A ce jour, les volumes annoncés pour 2017 restent identiques soit 3620 moteurs en février et 3884 moteurs en mars. L'activité partielle est supprimée sur le mois de février mais maintenue à ce jour sur le mois de mars.

2. Négociations salariales

A quelle date est prévue la réunion pour fixer le calendrier des négociations salariales ?

Réponse : Cette réunion se tiendra le 2 mars 2017 et les documents officiels seront remis à cette occasion.

3. Intéressement

Nous vous demandons la date d'ouverture des négociations concernant l'accord d'intéressement.

Réponse : Elle aura lieu le 13 février à 16h00.

4. Qualité culasses Crew

Nous demandons un point qualité par rapport aux récents problèmes sur les culasses des moteurs Crew.

Réponse : Nous n'arrivons pas à comprendre ce qui se passe. Sur les 7 culasses usinées la première semaine de janvier, 1 n'est pas bonne. Sur les 7 usinées la 2^{ème} semaine, les 7 sont non-conformes. Nous avons reçu vendredi dernier 15 culasses qui seront usinées cette semaine, nous verrons ce qu'il en est. Suite à ce problème nous retardons notre client PREGNANA (12 moteurs à aujourd'hui).

5. Clients tiers

Y a-t-il de nouveaux clients tiers cette année ?

[Réponse](#) : A ce jour, non.

6. Job posting

Qui a été retenu pour le poste de pompier ?

[Réponse](#) : Il s'agit de Chokri BENTAK.

7. Prêt de salariés

Y a-t-il toujours possibilité pour les salariés de Bourbon-Lancy d'aller travailler sur le site de Garchizy ?

[Réponse](#) : Oui.

A la demande du SNI-UNSA, Mr Grillo confirme qu'un salarié en prêt et intéressé par une mutation définitive sur Garchizy peut se faire connaître auprès de Murielle MIRANDA.

8. Mutuelle

Certains salariés n'ont pas bénéficié de la prise en charge par la mutuelle EOVI pour les montures de lunettes enfants, nous vous demandons de régulariser cette situation.

[Réponse](#) : Le problème a été résolu. Si d'autres problèmes se présentent, n'hésitez pas à nous les communiquer afin que nous contactions le courtier.