



# Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 30 mai 2023

## Situation production

- Prévisions volumes 2023 : **53356 moteurs** (-927 moteurs par rapport au mois dernier).
- 4463 moteurs délibérés en avril pour une demande client de 4387 moteurs.  
**4516** moteurs sont prévus en mai et **5515** pour le mois de juin.
- Transports urgents : **15919 €** à mi-mai (sem. 19) pour un total de 472 733 €.
- **Cadence journalière** : C8/C9 : 28 moteurs par jour  
Main line : 212 moteurs par jour + 153 en VSD
- **Pièces de rechange – Juin 2023**

Arbres à cames	1045	Compresseurs	454
Bielles	306	Culasses	211
Blocs	33	Vilebrequins	820
<b>TOTAL : 2869</b>			

## Qualité – mars 2023

- 19 défauts pour IVECO
- 0 défaut pour FARGO
- 0 défaut pour CNH Grand Island
- 2 défauts pour CNH Zedelgem
- 6 défauts pour CLAAS

## Informations Direction

- **Bilan conseillère en soutien psycho-social** : Mme BARTHELEMY a présenté le bilan de l'activité de soutien psycho-social pour 2022, avec une augmentation du nombre de salariés et du nombre de consultations. 60 réunions ont été programmées en 2022 ce qui a permis de mieux faire connaître les missions du Conseil en soutien psycho-social. D'autres réunions seront sans doute étendues à d'autres services. Les problèmes sont en grande partie (46%) pour une raison en lien avec la sphère professionnelle (sentiment d'injustice, relations, absence de sens dans le travail, épuisement professionnel, ...).

- **Sécurité** :

Résultats : Amélioration sur le mois précédent.

Le nombre d'audits SMAT (sécurité) est en progression (mai 2023 : au même niveau que fin 2022).

Audit sécurité environnement : Audit selon les normes ISO 45001 et ISO 14001 du 4 au 7 juillet 2023 par DNV sur les sites de Bourbon-Lancy et Garchizy.

Vandalisme : Une plainte a été déposée le 10 mai 2023 en gendarmerie suite à 42 signalements de vandalisme (casiers ouverts, vols...) depuis les 4 derniers mois. Des personnes seront donc entendues dans le cadre de l'enquête.

Les placards seront renforcés durant la période de fermeture du mois d'août.

- **Travaux** : Des interventions sur l'alimentation en eau potable seront effectuées le 31 mai de 8h30 à 17h00.
- **Choose France** : Participation de IVECO Group (Bourbon-Lancy, Annonay et Rorthais) en tant qu'investisseur étranger sur le territoire français. Pour Bourbon-Lancy, il s'agit de promouvoir les investissements du groupe pour des moteurs avec d'autres énergies, notamment l'étude sur l'hydrogène.
- **Suggestion** : du 24 mai au 28 juillet 2023, une campagne de suggestions a été lancée avec pour thème le gain de place sur les lignes de montage, zones de préparation, zones kitting et magasin logistique avec un bonus de 150 points si la suggestion est acceptée.
- **Absentéisme** : 3,91% à fin avril avec un cumul annuel à 4,33%.
- **Badges** : Tous les badges de pointage seront remplacés début juillet par de nouveaux avec le sigle IVECO Group. L'argent et les boissons crédités dessus seront perdus, le transfert n'étant pas possible selon la Direction.

**Le SNI-UNSA a suggéré de refaire une campagne de photos pour les badges et invite les salariés à solder leurs crédits boissons /argent avant cette campagne de remplacement.**

## **Questions SNI-UNSA**

### **1. Procédure de recrutement**

Nous vous demandons de nous faire un point sur l'ensemble des postes vacants à ce jour dans l'entreprise et le niveau d'avancement pour leur remplacement.

Nous réitérons notre demande quant au fait d'accélérer la procédure de remplacement du personnel, notamment sur les postes stratégiques. Il est anormal que des postes ne soient toujours pas pourvus depuis presque un an pour certains.

Nous vous alertons une nouvelle fois sur les difficultés éprouvées par les collègues qui doivent faire face à une hausse de leur charge de travail en raison de ces retards de recrutement.

**Réponse : "9 postes sont actuellement vacants (1 Finance, 3 UO Montage, 1 Qualité, 2 PTS et 2 Maintenance). Effectivement, nous devons faire mieux et plus vite, mais nous avons des problèmes au niveau de la gestion des jobs posting. De plus certains postes ne sont ouverts qu'en externe car nous n'avons pas identifié les compétences requises en interne, or la situation de l'emploi est relativement tendue. Nous mettrons en place des solutions intermédiaires."**

**Le SNI-UNSA a dénoncé le manque de réactivité dans ce processus de recrutement et a indiqué à la Direction qu'il serait intéressant de lancer une véritable enquête sur les risques psycho-sociaux au niveau de l'établissement. Pas de réponse de la Direction.**

## **2. Adéquation des ressources**

En raison de la hausse des volumes de production, du lancement prochain du moteur XC13, des départs en retraite prévus en 2023 :

- Quels services ont demandé un renforcement de leurs effectifs ?
- De combien de personnes par service ?
- Quelles sont les demandes qui ont été acceptées ?
- Quelles sont celles qui ont été refusées et pour quelles raisons ?

**Réponse :** "100 recrutements sont attendus cette année dans le cadre des nouveaux projets. 3 postes temporaires en lien avec l'activité du XC13 ont été proposés."

**Le SNI-UNSA a fait part de ses inquiétudes quant aux risques d'augmentation consécutive de la charge de travail dans plusieurs services (montage, logistique, métrologie, ...).**

## **3. GPEC**

Suite à nos multiples demandes au cours des années passées, vous nous aviez répondu lors du CSE d'octobre qu'une réunion pour présenter le répertoire des métiers serait fixée.

- Quelle date avez-vous à proposer ?
- Lors de cette réunion, nous vous demandons de nous présenter les métiers en tension dans notre établissement et les mesures que vous mettez en place pour pallier ce problème.

**Réponse :** "La réunion sera programmée sur septembre."

## **4. Job posting**

Il est anormal que les personnes qui ont postulé à un job posting ne soient pas reçues lorsqu'elles ne sont pas retenues. La plupart du temps, elles l'apprennent en constatant qu'une autre personne occupe finalement le poste. Il s'agit là d'un manque de respect évident envers les salariés.

Par conséquent, nous vous demandons de recevoir à l'avenir tous les candidats qui ont postulé à un Job posting pour leur exposer les raisons de leur non-sélection.

**Réponse :** "Nous envoyons un courrier à tous les candidats non retenus, mais après avoir informé le candidat sélectionné. Si toutefois certaines personnes ne l'ont pas reçu, nous le ferons."

## **5. Voitures de service**

Nous vous demandons à nouveau de doter les véhicules d'un badge télépéage, sachant qu'il est tout à fait possible ensuite d'imputer les dépenses aux services concernés en fonction des dates d'utilisation. De plus, cela simplifierait les démarches en cas de trajet par l'autoroute A79. En effet, l'utilité d'une note de service pour en rappeler les modalités est limitée dans le temps, et ne réduit donc pas les risques d'amende pour un déplacement professionnel dans quelques mois.

**Réponse :** "Nous ne mettrons pas de badge télépéage."

**Le SNI-UNSA déplore l'attitude de la Direction sur le sujet et a demandé d'agir au niveau de Turin afin d'améliorer considérablement la gestion des réservations et des remboursements de frais lors des déplacements professionnels. De plus, nous avons demandé que la note Direction soit mise dans tous les véhicules de service.**

## **6. Permanence mutuelle**

Où en êtes vous avec EOVİ pour une permanence sur notre site, comme déjà demandé aux CSE des mois de février et mars ?

**Réponse :** "Cela n'est pas prévu dans le contrat, mais nous relancerons le prestataire pour évoquer cette possibilité."

## **7. Réseau téléphonique**

Comme annoncé lors du CSE du mois d'avril, une rencontre était prévue semaine 17 avec ICT Central et VODAFONE. Quelles informations avez-vous à nous communiquer à ce sujet pour résoudre nos problèmes de réseau au sein de l'établissement ?

**Réponse :** "Une analyse est en cours, une proposition nous sera présentée d'ici 6 semaines."

## **8. Annuaire téléphonique**

Nous vous demandons de mettre à la disposition de tous les salariés un annuaire téléphonique à jour, en supprimant les numéros qui ne sont plus activés et en ajoutant les nouveaux numéros de smartphone.

**Réponse :** "Nous regarderons ce qu'il est possible de faire."

**Le SNI-UNSA a proposé d'utiliser les bornes interactives.**

## **9. Intérimaires**

- Pouvez-vous nous expliquer le processus de formation des intérimaires à leur arrivée ?
- Les salariés qui forment les intérimaires ont-ils suivi eux-mêmes une formation de formateur ou été évalués sur leurs compétences pédagogiques ?
- Quels sont les critères évalués dans la zone de formation MTA et qui évalue ?
- Quel est le taux de réussite aux tests au MTA depuis sa mise en place ?
- Combien de contrats n'ont pas été maintenus ou prolongés depuis janvier 2022 ?
- Quel est le pourcentage de démission avant la fin de contrat depuis janvier 2022 ?
- Quelles sont les raisons invoquées par les démissionnaires ?

De plus, comme déjà demandé lors du CSE du mois de mars, nous vous demandons de nous indiquer le pourcentage d'intérimaires par rapport à l'effectif total de chaque service.

**Réponse :**

**La formation est dispensée dans la semaine de leur arrivée.**

**Zone MTA : 100% des intérimaires du montage sont concernés, 92% de réussite aux tests (taux sensiblement identique à celui de 2022) avec des formateurs qui sont Team leaders et/ou du staff UOM.**

**Une partie est consacrée au montage de composants sur moteur, une autre partie est liée à la connaissance des points Qualité et à la détection des défauts sur un moteur maquette.**

**Environ 40% des intérimaires demandent d'eux-mêmes l'arrêt de leur mission.**

**Les raisons invoquées par les démissionnaires sont en grande majorité des motifs personnels.**

**Afin de recruter le nombre relativement élevé d'intérimaires dont nous avons besoin, nous prenons des personnes plus éloignées des critères initiaux, d'où le fait que certaines ne correspondent pas finalement."**

## **10. Question supplémentaire : Climatisation dans les bus**

Le SNI-UNSA a demandé à la Direction de s'assurer que les bus soient bien prévus avec climatisation pour le confort des salariés.

**Réponse :** Nous allons vérifier le contrat avec le prestataire.

**Le SNI-UNSA a demandé à faire respecter ou modifier le contrat le cas échéant.**