Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 26 novembre 2026

Situation production

- **4 161** moteurs ont été délibérés en octobre (objectif : **4 135**)
- **3 969** moteurs sont à délibérer en novembre.
- Objectif production décembre : **3 009** moteurs
- Transports urgents : **151 000 €** à fin octobre 2026
- **Prévisions volumes 2026 :** **36 942 moteurs** (**- 57** moteurs par rapport au mois précédent)
- **Prévisions volumes 2027** : **37 847 moteurs** (**+ 1 078** par rapport au mois précédent) avec une augmentation significative de moteurs XC13 gaz **(+ 1599).**

Type	Montage - Cadence journalière Décembre 2026			
	Sem.49	Sem.50	Sem.51	Sem.52
C8-C9	34	34	34	34
Main Line	179	179	160	140
dont XC13	80	80	75	10
Total	213	213	194	174

Usinage - Pièces de rechange Décembre 2026	
Arbres à cames	750
Bielles	88
Blocs	11
Compresseurs	124
Culasses	168
Vilebrequins	79
TOTAL	1 220

ORGANISATION USINAGE DECEMBRE

- **Ligne Principale Blocs** : : 2 x 8
- **Ligne Blocs HELLER** : : 3 x 8
- **Ligne Principale Culasses** : : 3 x 8
- **Ligne Culasses HELLER** : : 3 x 8 et 2 x 8 à partir de semaine 50
- **Ligne Vilebrequins** : : 3 x 8 + SD réduit

Qualité – Octobre 2026

- IVECO Madrid : **22 défauts**
  Tendance toujours positive grâce aux actions mises en place depuis le mois de mai.
  Nous avons toujours le problème de fuite sur le flap, nous continuons à améliorer le process en attendant que la partie Design soit opérationnelle (nouveau joint) avec l'utilisation d'une pâte de type loctite.
- CNH : **6 défauts**
  Point d'attention en novembre suite à 2 réclamations : serrage tube huile qui générait des fuites (interférence avec le raccord) et quantité de copeaux anormale sur le circuit d'eau (2 moteurs avec un taux élevé de copeaux, alors que les circuits d'huile et de gazole sont parfaits : il s'agit d'un dysfonctionnement de la machine à laver ICOM. Nous renforçons le process de lavage et de contrôle en attendant d'en trouver les raisons).
- CLAAS : **1 défaut** (manque câble démarreur).

Information CSE

- **Spectacle de Noël :** Il aura lieu le dimanche 13 décembre 2026 au S1, à partir de 14h.

Information Direction

- **Sécurité : 1** accident avec arrêt, **16** accidents bénins et **85** incidents.
  3 702 actes dangereux et **2 227** conditions dangereuses ont été relevés.
  2 323 audits SMAT (objectif interne : 2 720) avec 70,5 % des points relevés qui ont été traités.

- **Fournisseur FRITZ WINTER** : Le fournisseur a rencontré quelques difficultés à suivre le plan de redémarrage après l'incendie, la situation est encore tendue et à suivre concernant les blocs XC13.

- **VOICE** : Reprise en octobre des réunions bimestrielles avec les RH, les managers et le service DOT pour suivre les plans d'actions 2024 et 2025.

- **Intéressement :** Une correction a été apportée sur le résultat Sécurité du mois de juillet concernant le taux de fréquence qui était en fait non atteint (erreur dans la formule de calcul). Le montant de l'intéressement à fin octobre s'élève à **613 €**. L'objectif de production de 80% devrait être atteint le mois prochain.

- **Absentéisme octobre 2026** : Maladie : 6,5 % (objectif : 6 %)
  Absentéisme total : 12,9 % (objectif 12,9 %).

- **Intérimaires :** Au 31/10/26, 205 intérimaires étaient présents (201 intérimaires au 26/11/2026). Les prévisions de volumes nécessitent le recours à 50 - 60 intérimaires en janvier 2027 pour augmenter progressivement ensuite.

- **Entrées / sorties personnel :** A fin octobre, nous enregistrons **12** arrivées pour **38** départs.

- **Job Posting** :
  - Superviseur secteur Outillage : Il a été annoncé lors du CSE la nomination d'un salarié à ce poste.

    Il s'avère que ce salarié n'avait pas eu de retour ni de convocation de la part des Ressources Humaines jusqu'à ce matin pendant le CSE. Et nous apprenons a posteriori que ce même salarié a refusé le poste ce matin !
    Que penser de cette situation ?
  - Technicien staff UO : 3 candidatures reçues, tests en cours.
  - Responsable W.A. : un candidat sera rencontré la semaine prochaine.
  - Job posting à ouvrir pour le Coordinateur Maintenance (remplacement de P. SEURE).

- **Psychologue du Travail** : Mme Flavie HURE débutera ses permanences sur notre site, prévues 2 fois par mois, à compter du 8 décembre 2026.

Questions SNI-UNSA

1. **Visites**

   Pouvez-vous nous faire un retour sur les visites qui se sont tenues la semaine dernière à savoir celle de Luca Germani – Responsable Qualité et celle de Mr le Préfet ?

   La visite de L. GERMANI concernait 2 sujets principaux : la propreté des blocs (CNH) et la détection des défauts au montage.
   Pour la propreté des blocs, l'objectif est de comprendre ce qui a généré la présence des copeaux.
   Le 2ème sujet est les différents points de contrôle au montage pour filtrer les défauts (Essais pression, Quality Gate, Buy-off, Cold Test….). Le but est de travailler sur les opérations sur lesquelles les défauts sont récurrents afin de mettre en place des actions qui permettront de les éliminer chez nos clients (IVECO Madrid, CNH, et autres).

   Concernant le Préfet, c'est lui qui a demandé cette visite car il n'était jamais venu depuis sa prise de fonction. Il voulait découvrir notre site, notre process et nous rencontrer car nous sommes un acteur majeur du territoire. 2 sujets lui ont été présentés en particulier :

   - **Le projet d'investissement sur un 2ème Cold Test (le premier ayant été subventionné par France Relance)**
   - **Le projet d'autonomie en eau : une étude a été faite concernant la récupération d'eau de pluie, le stockage dans le tanker**

   Le retrait du dos d'âne, décidé par la DRI sans concertation ni avec l'usine ni avec la municipalité de Bourbon-Lancy, a également été évoqué car il représente un risque majeur pour les salariés.

2. **Qualité**

   Pouvez-vous nous communiquer la situation d'approvisionnement des bouchons protection moteur avec le fournisseur DBI ? Pourquoi des moteurs sont-ils stockés sans bouchons avant les expéditions ?

   Les bouchons DBI ont été reçus. Cette rupture d'approvisionnement était due au fait que nous n'allons plus travailler avec ce fournisseur, d'où une gestion moins rigoureuse de sa part à notre égard. Le nouveau fournisseur est DBH.

3. **Visseuse volants**

   Lors du CSE du mois de février, vous nous aviez répondu que la nouvelle visseuse des volants était sur site et que son installation était prévue pour avril.
   Pour quelles raisons cette visseuse n'est-elle toujours pas installée fin novembre ?

   Cette visseuse est réalisée par l'outillage, qui est confronté à des problématiques au niveau des roulements. Nous avons dû revoir le système de cette visseuse qui est la plus pénible en termes d'ergonomie et d'efforts et cela prend du temps. Nous avons fait une pré-réception fin octobre avec le montage, et nous sommes en train de résoudre les derniers problèmes qui ont été remontés, avant la mise en place définitive.

Le SNI-UNSA a fait remarquer qu'il serait intéressant d'informer les salariés du secteur des problématiques et de l'avancement des projets en cours.

4. **Ligne F et kit**

Lors du CSE du mois de mai, nous vous avons signalé des problèmes d'organisation sur la ligne F qui n'avançaient pas malgré plusieurs relances des salariés et des managers (étiquettes d'homologation et EPA, manque de pick to light…).
Une aide visuelle au poste a été mise en place pour aider à positionner cette étiquette mais ce n'est pas conforme à ce qui est demandé. Concernant le pick to light pour le corredo, il n'y a toujours rien de fait.
Quand pensez-vous pouvoir régler définitivement ces problèmes ?
Concernant les étiquettes, après la mise en place d'une aide visuelle, nous travaillons avec la Qualité sur un masque pour éliminer la possibilité de faire des erreurs.
Concernant le kit corredo, c'est un problème de logiciel en cours de résolution par ICT.

Là aussi, le SNI-UNSA a fait remarquer qu'il serait intéressant d'informer les salariés du secteur des problématiques et de l'avancement des projets en cours.

5. **Bulky C8/C9**

Lors du CSE du mois de juillet, vous nous aviez dit être en train d'étudier la faisabilité de mettre un bulky sur la zone prépa C8/C9.
Qu'en est-il à ce jour ?
La solution technique a été trouvée, maintenant il est nécessaire de trouver comment la financer (49 000 €).

6. **Fontaines et Zen Zone**

Lors du CSE du mois de juin, vous nous aviez annoncé un délai de 12 semaines pour la livraison des nouvelles fontaines, à savoir fin septembre.
Quand ces nouvelles fontaines seront-elles installées ?
D'autre part, vous nous aviez proposé de transformer la Zen Zone en réfectoire.
Qu'en est-il de cette proposition, sachant que les salariés qui utilisent le réfectoire du montage nous ont signalé un manque de place.
Nous avons reçu les fontaines, elles seront installées avant la fin du 1er trimestre 2027. Concernant la zen zone, le projet de transformation en réfectoire est prévu, mais nous sommes confrontés à des problématiques pour l'approvisionnement en eau, que nous sommes en train d'étudier.

Le SNI-UNSA a rappelé que l'installation d'une fontaine à eau avait été demandée pour l'aire de repos du C3.

7. **Sondage bus**

Dans quel but avez-vous fait ce sondage ? Pourquoi le groupe de travail *Transport* n'a-t-il pas été consulté ou au minimum informé ?
Ce sondage a été mis en place à la suite des réunions du groupe de travail.

8. **Job posting**

Pourquoi ne pas avoir ouvert un job posting ou une offre de recrutement externe concernant le poste vacant de Responsable Work Analysis ?

Un job posting n'est pas systématiquement ouvert. Concernant ce poste, un recrutement externe est en cours.

9. **Compteur HS et mutuelle**

Lors du CSE du mois de mars 2025, puis de nouveau lors du CSE d'octobre 2025, puis en janvier 2026, nous vous avions demandé d'intégrer un compteur des heures supplémentaires dans le bulletin de paye, afin que les salariés puissent connaitre le nombre d'heures supplémentaires effectuées. Vous nous aviez répondu qu'une demande avait été faite au service Paie Central.

A ce jour, ce compteur n'existe toujours pas.

Nous avions demandé aussi que soit stipulée sur la fiche de paie l'option de la mutuelle choisie par le salarié.

A ce jour, cette information n'apparait toujours pas.

Nous avons relancé le service Paie central, la mise en place de ce compteur nécessite du temps car des problématiques techniques sont à résoudre. Concernant l'option de la mutuelle, une consultation de leur service juridique est nécessaire.

→ Le SNI-UNSA s'interroge sur les très nombreuses relances sans résultat faites depuis 20 mois maintenant...

10. **Robot peinture**

Pour quelles raisons la mise à jour du logiciel des robots peinture n'est-elle toujours pas réalisée ?

A ce jour, les salariés ne peuvent plus faire de modifications sur les robots.

Une licence a été rachetée pour le robot ABB, elle est en cours d'activation.

11. **Zone B1 résinée**

Une zone a récemment été résinée dans le bâtiment B1 vers le montage C8.

Pour quelles raisons ? Un projet est-il en cours dans ce secteur ?

Oui, nous avons un projet d'unification des préparations des bassins d'huile de la ligne C8/C9 et de la ligne principale, avec un approvisionnement par AGV. Ce sera en place au cours du 1er trimestre 2027.

12. **Info salariés**

Quand pensez-vous programmer la prochaine rencontre avec les salariés au S1 ?

Elle sera programmée soit fin décembre soit mi-janvier.