

Comité d'Établissement du 30 avril 2015

Situation production

4 336 moteurs ont été expédiés en mars, et 3 930 moteurs devraient être produits sur avril.

919 moteurs étaient incomplets sur le mois dernier.

Les transports spéciaux de notre responsabilité s'élèvent à environ 80 000 € sur le mois de mars.

Type	Mai 2015			
	Sem 19	Sem 20	Sem 21	Sem 22
C 8	19	18	14	13
C 9	5	6	10	11
C 10	20	11	18	39
C 11	88	99	94	90
C13	65	67	70	62
C 13 €6	26	42	37	28
C13 Bi-stadio et C16	7	7	7	7
Total	230	250	250	250

Les prévisions de production sur les 4 mois à venir sont les suivantes :

Mai	Juin	Juillet	Août
4 008	4 745	4 042	1 122

La nuit fixe sera étendue sur tout le secteur montage pour arriver à une capacité totale de 45 moteurs avec 70 personnes.

Des mouvements seront effectués au niveau des Responsables UTE dans ce service.

Informations DIRECTION

- **Absentéisme** : le progressif annuel à fin avril s'élève à 4,37 %.
- **Recrutement** : Mr Franck JACOB a intégré le pilier People Development en CDD jusqu'à fin novembre. Il s'occupera plus particulièrement de l'analyse des erreurs humaines, des plans de formation sur les outils avancés, afin de répondre aux remarques formulées lors de l'audit WCM.
- **Déclaration Sociale Nominative** : A partir d'avril, l'administration enverra chaque mois cette déclaration aux organismes CAF – CRAM – Impôts. Les salariés doivent donc s'assurer que leur situation individuelle est bien à jour.

- **FLASH** : à partir d'avril, un journal interne FLASH, élaboré par un comité de rédaction dans lequel sont représentés tous les services, sera diffusé chaque fin de mois. Il concerne les établissements de Bourbon-Lancy et Garchizy.
- **Suggestions / kaizen** : M. Patrice MARONNAT a présenté un nouveau logiciel de traitement des suggestions et des kaizen.
Les nouveautés majeures sont les suivantes :
 - nombre limité de participants.
 - paiement : dorénavant, les paiements se feront automatiquement à partir d'un certain nombre de points acquis. Les salariés qui ont actuellement un crédit de points dans l'ancien système recevront prochainement le paiement de leurs suggestions.

Une note récapitulative sera diffusée pour en expliquer chaque point.

- **Visite** : Suite à sa demande, M. Jean-Claude MAILLY (Secrétaire Général de FO) visitera l'établissement le 7 mai.
- **Portes ouvertes** : Cette journée est prévue le **samedi 18 juillet 2015**. La visite de l'établissement sera possible pour tous, contrairement au Family Day qui est destiné uniquement aux proches des collaborateurs.

Informations CE

- **Restaurant d'entreprise** : A compter du 4 mai 2015, le prix des repas augmentera comme suit :

5 composants :	de 4,77 € à 4,82 €
4 composants :	de 4,55 € à 4,61 €
3 composants :	de 4,31 € à 4,35 €
2 composants :	de 3,91 € à 3,96 €
Repas léger (sans viande) :	de 3,43 € à 3,46 €
Pizza :	de 3,43 € à 3,46 €

QUESTIONS SNI-UNSA

1. Point intérimaires

- Combien d'intérimaires sont présents dans l'établissement à ce jour ?
- Combien en reste-t-il à intégrer dans les prochains jours ?
- Quelle est la répartition par secteur ?
- Quelles sont les dates de fin de contrat ?

Réponse : " Les 200 intérimaires présents dans l'établissement jusqu'au 24 juillet 2015 sont répartis comme suit :

Usinage :	60
Montage :	126
Logistique :	14

Tous les intérimaires ont déjà été intégrés."

2. Job posting

Qui a été retenu pour les postes suivants ? :

- Metteur au point prototypes
- Animateur WCM Montage
- Résident qualité

Réponse :

Pour les 3 postes, nous sommes en cours de finalisation. Les personnes ont été vues par les responsables des services et elles seront vues très prochainement par les Ressources Humaines. L'affectation sera effective courant mai."

3. Buffer automatique Closed 2 montage

Nous avons constaté le retard engendré pour le réglage des robots par rapport à vos indications du mois dernier.

Quels sont les problèmes rencontrés, et comment comptez-vous y remédier ?

Quand pensez-vous que cette installation sera opérationnelle ?

Réponse : "Malheureusement, nous sommes dans l'incapacité de vous dire quand les problèmes seront solutionnés afin que l'installation soit opérationnelle."

4. Service expérimental

L'activité restreinte se prolonge de façon très inquiétante au service expérimental, principalement aux bancs d'essais longue durée.

Cette situation inédite depuis des décennies peut-elle avoir des conséquences sur la pérennité de ce service ?

Quelles actions comptez-vous mettre en place pour remédier aux problèmes rencontrés ?

Réponse : "Il existe 3 centres de recherche (Turin, Arbon, Barigi) pour lesquels travaille le service Prototypes de l'établissement. Le lancement en production des moteurs est confié à Bourbon-Lancy pour des essais de 3 000 heures qui ne demandent pas de contrôle. Si les essais nécessitent diverses vérifications, les moteurs ne peuvent pas être essayés à Bourbon-Lancy.

Cela dit, nous n'avons pas de préoccupation particulière quant à l'avenir de ce service."

5. Intéressement

Nous demandons que chaque salarié reçoive un récapitulatif des absences ayant entraîné le non doublement de la prime d'intéressement.

Réponse : "Il n'est pas prévu de diffuser un tel récapitulatif, les salariés doivent reprendre leurs 12 bulletins de salaire et vérifier s'il y figure des absences non autorisées et non payées, qui justifient le non doublement de la prime. Toutefois, nous avons considéré qu'un taux de présence à hauteur de 99 % donne droit au doublement.

Au cas où des salariés ne comprendraient pas pourquoi ils n'ont pas bénéficié du doublement de la prime, ils pourront rencontrer la Direction."