



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 27 octobre 2022

Situation production

- Demande clients : **4932** moteurs en novembre.
- A fin d'année : **46002** moteurs
- Moteurs délibérés (moteurs produits, OK qualité après buy-off) : **4973** délibérés en septembre, **4452** moteurs en octobre.

| Type | Montage - Cadence journalière novembre 2022 | | | | |
|-----------|---------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | sem. 44 | sem. 45 | sem. 46 | sem. 47 | sem. 48 |
| C8-C9 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 |
| Main Line | 212 | 212 | 218 | 218 | 218 |
| Total | 256 | 256 | 262 | 262 | 262 |

| Usinage - Pièces de rechange novembre 2022 | |
|--------------------------------------------|------|
| Arbres à cames | 677 |
| Bielles | 0 |
| Blocs | 101 |
| Compresseurs | 519 |
| Culasses | 279 |
| Vilebrequins | 655 |
| TOTAL | 2231 |

Il n'y aura **pas d'heures supplémentaires obligatoires sur novembre au montage**, mais elles sont maintenues à l'usinage :

- **Vilebrequins** : nécessaires pour assurer un banking en vue d'une intervention sur la SUPFINA avec le fournisseur fin novembre, et sur la LANDIS pendant la 5^{ème} semaine.
- **Blocs et culasses** : maintenues tant que l'équipe SD en cours de création n'est pas en place.

Concernant le secteur des **bielles**, la baisse de production (besoin montage et PR) des mois de novembre et décembre montre que les 3 x 8 ne seront plus nécessaires. L'équivalent d'un seul poste sera suffisant pour réaliser la production mais avec 2 équipes (2 x 8) sachant que de nombreux salariés contre-indiqués travaillent sur cette ligne.

Qualité

- 30 défauts pour IVECO
- 0 défaut pour FARGO
- 1 défaut pour CNH Grand Island
- 3 défauts pour CNH Zedelgem
- 30 défauts pour CLAAS

Informations Direction

- **Intéressement :**

| Indicateurs mensuels | Résultats | Montant au 30/09/22 |
|------------------------------------------|-----------|---------------------|
| | Septembre | |
| Sécurité : Nb accidents avec arrêts | NOK | 40 € |
| Sécurité : Taux fréquence | OK | 80 € |
| Qualité Usinage : Coûts Rebuts | NOK | 40 € |
| Qualité Montage : PPM | OK | 0 € |
| Production : Moteurs expédiés / demandés | OK | 24 € |
| Total acquis à fin septembre | | 184 € |
| Audit AGAMUS | | 200 € |
| C.A. (≥ 70 % forecast) | | 500 € |
| Total général (estimation) | | 884 € |

- **Entretiens annuels** : 68 % de réalisation au 15 octobre soit 648 entretiens réalisés.
- **Effectifs** : 379 intérimaires sont actuellement dans l'établissement, dont 57% au montage, 30% de femmes, 10% pour motif de remplacement et 90% pour surcroît d'activité.
VSD - SD : 109 salariés (dont 28 intérimaires).
- **Recrutements** : Un recrutement externe est en cours pour le poste d'adjoint au Montage, en remplacement de Sarah SZYMCZYKOWSKI.
Benham EINABADI est embauché en tant que Responsable Méthodes Maintenance et Digitalisation à compter du mois d'octobre.
- **Embauches 2022** : 30 embauches ont été effectuées, il en reste 30 à faire.
- **Job Posting** : Ouverture d'un job posting pour le poste d'Agent Logistique VOR : les tests ont été passés par 18 candidats lundi 24 octobre.
- **Audit Communication interne** : Le dépouillement des questionnaires se terminera le 27/10/2022, la phase suivante étant l'interview d'un panel de 25 salariés composé comme suit :
 - 3 membres du CODIR (Responsables Usinage - Montage - RH)
 - 8 managers (Usinage - Montage - Maintenance - Logistique - PTS)
 - 3 employés de bureau (Qualité - PTS - Prototypes)
 - 11 opérateurs (Usinage - Montage - Maintenance - Logistique)

La Direction a demandé aux organisations syndicales de définir le mode de sélection des employés et des opérateurs. La solution choisie est de proposer aux salariés de se porter volontaires et d'effectuer ensuite un tirage au sort. La liste doit être communiquée à la société A LA UNE le 7 novembre, pour organisation des interviews à partir du 15 novembre prochain.
- **Monétisation des RTT** : Une note sera diffusée par les RH pour expliquer les modalités de monétisation des RTT, avec notamment la mise en place d'un formulaire à remplir. Le mode de calcul sera également communiqué, afin que les salariés intéressés puissent évaluer individuellement la valeur de leurs RTT.

Questions SNI-UNSA

1. Convocation Teams experts et team leaders A1

Nous demandons à avoir des informations et un bilan concernant les convocations récentes en RH avec plusieurs Team Leaders et Teams Experts de l'usage A1.

Réponse : Nous avons rencontré ces personnes pour leur proposer de constituer une équipe SD. Ils sont actuellement en train de réfléchir à la proposition que nous leur avons faite. Parallèlement, nous avons aussi rencontré 75 intérimaires.

2. Départs

Nous vous demandons un point sur les départs pour l'année 2022, avec une répartition par motif.

Réponse : Au 30 septembre, nous avons eu :

- 19 départs en retraite
- 5 ruptures conventionnelles
- 7 licenciements
- 6 démissions

Remarque : Concernant les départs en retraite, le SNI-UNSA a fourni un courrier type aux salariés concernés par le problème des années 2018-2019 non déclarées auprès des caisses complémentaires, qui est à adresser avec les feuilles de paie des 2 années à :

**Centre de réception AGIRC-ARRCO
TSA 46662
92621 GENNEVILLIERS Cedex**

3. Budget Promo/Développement

Combien de salariés ont bénéficié du budget promo/développement négocié en NAO ?

Quels étaient les critères pour en bénéficier ? Combien de personnes proposées ont été refusées ?

Réponse : 204 demandes ont été faites par des managers, par les RH et les instances représentatives du personnel. Ces demandes concernaient des actions de promotion / développement, de changement de fonctions, d'égalité professionnelle entre femmes et hommes.

107 demandes ont été honorées : 18 femmes (coefficients 205 à 255) et 89 hommes (coefficients 205 à 365). Ces augmentations seront effectives sur la paie de novembre.

A la demande du SNI-UNSA, cette augmentation sera appliquée avec effet rétroactif sur le mois d'octobre, puisque c'est la date qui avait été annoncée initialement par la Direction. En effet, les salariés ne sont pas responsables du glissement du délai dû aux différents arbitrages.

4. Organigramme

Nous vous demandons de bien vouloir mettre à jour les organigrammes des différents services car à ce jour celui de PTS date du 09/05/22, celui du Montage du 10/05/2022, celui de la Direction et des RH du 25/10/21 et celui de la Qualité du 19/11/2022. Il est important que ce type d'information soit à jour en temps réel dans notre entreprise.

Réponse : Les organigrammes des services SECURITE et RH ont été mis à jour en septembre, celui de PTS et la Direction en juillet, celui du montage et de la qualité sont en cours de mise à jour. Ils seront tous diffusés prochainement.

5. Bilan assistante sociale et soutien psychologique

Nous vous demandons de fixer une date de réunion pour un bilan de l'activité 2022 de l'assistante sociale et de la psychologue.

[Réponse](#) : Cette réunion sera programmée début 2023.

6. Référente sexisme

Nous demandons d'avoir un bilan sur les interventions de la référente sexisme en 2022.

[Réponse](#) : Actuellement, nous n'avons pas de suivi des interventions. Nous allons donc construire un bilan que nous vous présenterons début 2023.

7. Cold test

Quand le banc cold test sera-t-il officiellement mis en production ? Quel processus de formation avez-vous prévu pour faire tourner ce nouveau banc ?

[Réponse](#) : Aujourd'hui, nous avons un problème de cahier des charges, nous ne détectons pas tous les problèmes qualité sur le banc. L'engineering et les achats doivent revoir le fournisseur. Nous ne pouvons pas nous engager actuellement sur la date de mise en route du banc, le processus de formation sera planifié en temps voulu.

8. Vestes FPT

Nous revenons vers le secrétaire du CSE pour la question sur une commande groupée de vestes noires FPT. Plusieurs salariés nous de nouveau ont interpellés sur cette commande.

[Réponse](#) : Le Secrétaire du CSE s'engage à faire un sondage pour connaître le nombre de salariés intéressés.

9. GPEC

Nous vous demandons de bien vouloir nous présenter le répertoire des métiers, celui-ci qui devait être finalisé depuis longtemps.

Nous ne comprenons pas pourquoi vous êtes systématiquement dans l'impossibilité de présenter une version définitive alors que nous le demandons depuis ... 2008 !!!

- Comment pouvez-vous identifier si une personne se situe sur un coefficient inférieur à ce qui est prévu puisque vous n'avez rien prévu officiellement ?
- Comment identifiez-vous les métiers en tension ?

[Réponse](#) : Le répertoire des métiers existe et nous travaillons avec. Les métiers en tension sont ceux pour lesquels le marché de l'emploi ne permet pas de répondre aux besoins de l'entreprise. Une réunion sera fixée pour présenter le répertoire des métiers.

10. Médailles du Travail

Avez-vous fait le point sur la liste des personnes concernées par les refus de l'Administration en Saône-et-Loire et donc sur le nombre de courriers qu'il resterait à adresser aux salariés concernés ?

[Réponse](#) : 56 demandes de médailles ont été présentées en 2022. Nous transmettons les refus au fur et à mesure que l'Administration nous les adresse. Nous ne connaissons pas le nombre de demandes concernant les salariés de Saône-et-Loire.