

Comité d'Établissement du 24 novembre 2016 09h30

Situation production

3581 moteurs ont été expédiés en octobre, 3504 moteurs devraient être expédiés en novembre.

Type	Cadence journalière décembre 2016			
	S 48	S 49	S 50	S 51
C 8 – C9	14	14	24	0
C 10-C11-C13-C13€6	174	174	164	0
C13 Bi-stadio et C16	12	12	12	0
Total	200	200	200	0

2359 moteurs sont prévus sur décembre pour un cumul de 39210 moteurs à fin décembre 2016.

Environ 15 personnes du montage actuellement en nuit fixe retourneront en horaire posté 2x8 sur la semaine 50 pour permettre de produire 24 moteurs dans le secteur C8/C9.

Ces salariés seront considérés comme étant toujours en nuit fixe sur cette semaine 50 afin de préserver leurs primes de nuit et dégressivité.

La semaine 51 est maintenue en activité partielle.

Informations Direction

Audit WCM

L'audit WCM qui aura lieu les 29,30 novembre et 1^{er} décembre ne nous permettra pas d'obtenir le « GOLD ». En effet, les objectifs des indicateurs taux de fréquence (accident avec arrêt de travail) et absentéisme ne sont pas atteints. 2 points seront demandés au prochain audit (1 pilier PD et 1 pilier WO).

En 2017, un audit aura lieu sur avril.

Visites de l'établissement

- IVECO BUS CARS MICHEL et PROCAR 77 PROVINS les 06 et 07 décembre
- IVECO client BERTO le 13 décembre
- Client KUEHNE & NAGEL le 16 décembre

Changements organisationnels

- Fin de période d'essai pour le chef de projet en logistique et recherche en cours pour son remplacement

Lignes de bus

- Suite à la rupture du contrat du prestataire KEOLIS, les lignes de bus desservant DIOU et ISSY L'EVEQUE ne seront plus assurées à partir du 1^{er} janvier 2017. La ligne de DIGOIN sera assurée par le prestataire STI ALLIER RATP.

Qualité

- Suite à des problèmes de qualité culasses, le FNA a baissé ces derniers jours, ce qui engendrent des soucis d'approvisionnement au montage (incomplets).
- 29 défauts majeurs chez les clients sont à déplorer depuis le début de l'année 2016

Information CE

- Suite à l'annonce de la Direction du changement de mutuelle, le secrétaire du CE confirme que les prestations attribuées pour les compléments mutuelle resteront inchangés au 1^{er} janvier 2017.

Questions SNI-UNSA

1. Prévisions 1^{er} semestre 2017

Quelles sont les prévisions d'activité partielle sur le 1^{er} semestre 2017 ?

Réponse : « Voir affichage de la réunion CE extraordinaire de ce jour »

2. Travaux 5^{ème} semaine

Quels sont les travaux prévus pour cette fin d'année ?

Réponse : « Des travaux de maintenance seront effectués dans les divers ateliers de l'établissement sur la semaine 51.

134 personnes en moyenne par jour seront présentes. Aucune activité sur la semaine 52. »

3. QVT

Suite à la réunion du Comité de Pilotage du 16 novembre, que ressort-il des premières analyses par Better Human du questionnaire relatif à la Qualité de Vie au Travail ?

Réponse : « 1042 questionnaires complets ont été remplis soit 81% de participation, 50 entretiens individuels ont été réalisés, 10 observations relevées et 560 commentaires ajoutés.

Un plan d'action sera donné à la hiérarchie ainsi qu'aux salariés.

4. Crèche

Un article du JSL du 13 novembre 2016 relatif à la future crèche qui sera installée dans un des bâtiments de l'école Jacques Prévert indique que « *FPT s'est déjà montrée intéressée, la garde des enfants le mercredi étant parfois un problème pour le personnel, en particulier lors des surcroits de travail.* »

Pouvez-vous nous donner plus de précisions ?

Réponse : « Nous avons été informé le 13 mai 2016 par la municipalité de Bourbon-Lancy, nous avons donné un avis favorable en demandant la priorité aux personnes de FPT.

Ce projet est prévu pour un démarrage en septembre 2018.

5. Job posting

Avez-vous sélectionné la personne pour occuper le poste de pompier permanent ?

Réponse : « Nous sommes toujours en cours de recrutement »

6. Départ retraite

Combien de personnes sont susceptibles de partir en retraite dans les prochains mois ?

Envisagez-vous le tutorat avant leur départ ?

Réponse : « 10 personnes se sont fait connaître à ce jour pour un départ en retraite sur 2017 avec un tutorat uniquement sur les postes spécifiques. »