



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 30 octobre 2023

Situation production

- Prévisions volumes 2024 : 43879 (soit – 467 moteurs par rapport aux précédentes prévisions). Lissage de la production pour équilibrer avec la cadence journalière de Madrid, ce qui laisse entrevoir aucune activité partielle l'an prochain mais un besoin en personnel intérimaire l'année prochaine moins important que prévu initialement.
- Moteurs délibérés (moteurs produits, OK qualité après buy-off) : **4 823** moteurs délibérés en septembre, **5 262** devraient être délibérés en octobre, **4 005** moteurs demandés en novembre, **1 922** moteurs prévus sur décembre.
- Transports urgents : **122 485 €** fin septembre et **154 902** à semaine 42, pour un cumul annuel de 1 678 125 €.

Type	Montage - Cadence journalière novembre 2023				
	sem. 44	sem. 45	sem. 46	sem. 47	Sem. 48
C8-C9	24	24	24	24	24
Main Line	218	218	158	158	158
Total	242	242	182	182	182

Arrêt nuit fixe au montage

Usinage - Pièces de rechange novembre 2023	
Arbres à cames	284
Bielles	97
Blocs	62
Compresseurs	271
Culasses	115
Vilebrequins	637
TOTAL	1466

Avancement XC13

🚦 Présentation XC13 LOGISTIQUE :

- Aménagement du bâtiment C3 avec intégration des préparations volant, carter volant et turbo.
- Approvisionnement par 6 AGV en ligne.
- Travail sur le gain de place en main-line pour intégrer la préparation de la Frame (sur-culasse), EGR et échangeur.
- Déplacement de la zone JUNGHEINRICH.
- Mise en place d'une zone de déchargement camion en latéral au bout du C3.
- 20 nouveaux AGV prévus pour montage/logistique en 2024 (en cours de commande), la priorité étant donnée à l'AGV des turbos.
- Stockage pièces, mise en place d'une plateforme 3PL (Cassier) qui va gérer 3000 containers, gestion avec 2 navettes par jour avec intégration du système Click chez Cassier également.
- Intégration pièces XC13 au montage : à compléter sur Kit short, JIS et kit Closed 2 et JIS et Kit Dressing.

Présentation XC13 USINAGE :

- Bilan des installations sur les lignes Culasses/Blocs et Montage.
- Les effectifs dédiés aux lignes seront présentés lors du prochain CSE.
- La zone préparation culasse devient une zone modèle sans utilisation de Palmare (avant extension sur d'autres projets au montage).

Problèmes téléphonie

Pour faire face aux problèmes récurrents de téléphonie dans l'établissement, une analyse a été demandée à 2 opérateurs (SFR et ORANGE) pour améliorer la couverture.

SFR propose l'installation de 33 antennes (type DAS PASSIF avec 3G, 4G et 5G) à l'intérieur des bâtiments, pour couvrir en priorité les bâtiments A1 – B1 et C avec un plan de financement sur les 5 prochaines années.

Qualité

- 19 défauts pour IVECO
- 4 défauts pour FARGO
- 4 défauts pour CNH Grand Island
- 0 défaut pour CNH Zedelgem
- 3 défauts pour CLAAS

Informations Direction

- **Intéressement** : les prévisions actuelles laissent apparaître un montant de 552 €.
- **Effectifs** : 337 intérimaires sont dans l'établissement, dont 180 au montage.
- **Jobs Posting** : Frédéric THOMAS (actuellement responsable de l'amélioration continue à Garchizy) prendra ses nouvelles fonctions en tant que responsable Problem solving au sein de la Qualité Central de Bourbon-Lancy, en remplacement de Maxime RAVAUD).
- **Absentéisme** : Le taux d'absentéisme d'octobre s'élève à 3,33 %, et le taux progressif de l'année 3,89 %.
- **Suivi des entretiens annuels** : 90 % entretiens réalisés à ce jour.

Questions SNI-UNSA

1. Robots peinture

Les robots de peinture tombent de plus en plus souvent en panne ce qui oblige les salariés de la peinture à peindre les moteurs à la main, impactant là aussi les conditions de travail et la production.

Nous demandons, là aussi, la mise en place d'un plan d'actions.

Réponse : "Nous avons investi 1,5 millions d'euros pour 3 nouveaux robots qui seront installés en août 2024."

2. Voitures de service

Il est anormal que les véhicules de service ne soient pas assurés avec une garantie d'assistance dépannage. En cas de panne, les salariés qui partent en mission professionnelle doivent **seuls** :

- gérer et régler le remorquage
- contacter une agence de location et payer la location d'un véhicule de remplacement
- payer le taxi pour se rendre à l'agence de location
- en cas de panne de nuit, régler une chambre d'hôtel ou taxi jusqu'au domicile, ...

Il est inadmissible, voire irresponsable de laisser d'une part, les salariés gérer ce type de problème sans aucune assistance, et d'autre part, supporter l'avance de plusieurs centaines d'euros (**cela peut dépasser les 1000 € à avancer par un salarié**).

Nous demandons que vous fassiez le nécessaire, dans les délais les plus brefs, afin de ne pas laisser les salariés qui partent en déplacement prendre ce genre de risque qui pourraient les mettre en grandes difficultés financières.

De plus, nous demandons que chaque véhicule soit pourvu de la vignette Crit'air, sans cela, les salariés pourraient se voir refuser l'accès à certaines villes lors de leurs déplacements.

Enfin, nous réitérons notre demande de doter les véhicules de télépéage, de carte carburant et de cartes d'abonnement aux tunnels du Fréjus ou du Mont-Blanc (les déplacements les plus fréquents étant en Italie).

Il est facile de refuser des dispositifs qui permettraient d'éviter aux salariés d'avancer des frais importants, alors que les membres de la Direction disposent, eux, d'une carte bancaire professionnelle.

Réponse : "Nous ferons un point sur la totalité des points que vous avez soulevés. Le Directeur s'est engagé à provoquer un point spécifique sur le sujet."

3. Montage

Nous constatons une dégradation significative des moyens de production (visseuses, AGV, palmares, robots, installations diverses, ...) impactant les conditions de travail et la production.

Nous vous demandons la mise en place d'un plan d'actions à ce sujet.

Réponse : "Cela rentre en compte dans le budget 2024 avec des investissements prévus sur les palmares, des visseuses portatives et des AGV. Nous utilisons l'argent non utilisé des différents projets (écarts entre prévu et réalisé) pour remplacer nos visseuses et autres équipements."

4. Bonus Heures Supplémentaires

Nous vous demandons un bilan des bonus attribués pour les heures supplémentaires à ce jour.

Réponse : "727 bonus versés pour 428 personnes concernées."

5. VSD

Suite à notre question posée lors du CSE de septembre (à savoir : "Où en êtes-vous avec la régularisation du problème de paye pour les salariés en VSD au montage ?"), vous nous aviez répondu qu'il ne s'agissait pas d'une erreur mais d'une présentation différente des primes sur le bulletin de paie, et que vous alliez adresser une note explicative en ce sens aux salariés concernés. Malgré votre engagement, cela n'a pas été fait.

Réponse : "La régularisation sera faite."

6. Abri bus

Serait-il possible d'envisager l'installation d'un abri bus devant l'usine pour protéger les salariés du mauvais temps ? Ne pensez-vous pas qu'une telle action puisse entrer dans le cadre du projet VOICE qui se soucie du bien-être des salariés ?

Réponse : "Nous étudierons cette demande."

7. FDE

- Où en êtes-vous dans le processus de mise en place des FDE ?
- Combien de fiches reste-t-il à rédiger, à distribuer, à coter ?
- Comment pensez-vous pouvoir rattraper votre retard, sachant qu'au cours du 3^{ème} trimestre, vous auriez dû diffuser l'ensemble des fiches cotées ?

Réponse : "Presque toutes les FDE ont été transmises aux managers pour distribution aux salariés. Nous avons eu 187 retours et prenons en compte les remarques formulées dès lors qu'elles ne sont pas purement d'ordre personnel.

Un courrier sera envoyé prochainement à chaque salarié pour lui indiquer son niveau dans la nouvelle classification., avec possibilité pour chaque personne de demander à connaître le détail du calcul permettant de parvenir au résultat annoncé."

Lors du CSE de juillet, la Direction des Ressources Humaines s'était engagée à répondre à la longue liste de questions ou d'actions en attente depuis des mois. Les 2 sujets suivants n'ont toujours pas été traités :

8. BDSE

Quand allez-vous enfin remettre à jour la Base de Données Sociales et Economiques ainsi que les accès pour les membres du CSE ?

Réponse : "Nous avons pris beaucoup de retard, nous ne sommes pas à jour sur ce sujet."

9. Dons de jours de congés

Nous demandons le bilan 2022 des dons de jours de congés (nombre de bénéficiaires, nombre de jours attribués, nombre de jours utilisés, ...).

Réponse : "71 jours de congés ont été donnés par les salariés. 26 jours ont été pris par 3 bénéficiaires."

La Direction des Ressources Humaines n'ayant pas mis à l'ordre du jour les questions des organisations syndicales lors du CSE central du 6 octobre dernier, elle s'était engagée à répondre dans les plus brefs délais à celles que le SNI-UNSA a malgré tout posées. Toujours sans réponse au 24 octobre, nous les remettons à l'ordre du jour de ce CSE :

10. Services supports

Il s'avère nécessaire de renforcer les effectifs dans les différents services.

En effet, lorsque la production baisse, les effectifs baissent systématiquement dans les différents services supports (non-remplacement des départs en retraites, ruptures conventionnelles, départs volontaires), mais lorsqu'on a plusieurs années de surcroît d'activité, on nous martèle sans cesse qu'on ne peut pas recruter car la hausse est temporaire.

Réponse : "La baisse d'activité prévue pour cette fin d'année et 2024 ne justifie pas de renforcer les services supports pour le moment. Nous avons déjà renforcé dans le cadre du lancement du XC13."

11. Déplacements professionnels

Sujet repris dans la question 1.

12. Développement durable et transition énergétique

Nous demandons que le groupe s'engage dans une démarche de développement durable et de véritable transition énergétique vis-à-vis des salariés notamment en leur faisant bénéficier de remises supplémentaires sur les véhicules électriques et hybrides.

De plus, dans le cadre du projet photovoltaïque sur les parkings, avez-vous prévu l'installation de bornes de recharge pour les véhicules électriques des salariés, et si oui, combien ?

Réponse : "C'est en cours, c'est géré au niveau central. Si le projet est accepté des bornes de recharge seront effectivement prévues pour les véhicules des salariés. "