



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 23 janvier 2025

Une modification de l'organisation a été annoncée par Olof Persson, CEO de IVECO.GROUP : une nouvelle entité - Quality & Operations - focalisée sur la qualité a été mise en place sous la responsabilité de Domenico NUCERA.

Situation production

- **1.991** moteurs délibérés en décembre (objectif de **1.651**)
- Bilan 2024 : **37.450** moteurs délibérés.
- **2.352** moteurs sont à délibérer en février et **3.112** en mars
- Prévisions volumes **2025** : **35.709** moteurs (- **821** moteurs, essentiellement CNH)
- Transports urgents : **169.616 €** sur l'année 2024, **11800 €** en janvier (sem. 3)

Le lissage de la production sur les 2 premiers trimestres permettra de ne pas avoir recours à l'activité partielle (baisse des volumes au 1^{er} trimestre puis hausse au mois de mai).

Type	Montage - Cadence journalière Février 2025			
	Sem. 06	Sem. 07	Sem. 08	Sem. 09
C8-C9	16	16	16	16
Main Line	112	112	112	112
dont XC13 diesel	55	55	55	55
dont XC13 gaz	5	5	5	5
Total	128	128	128	128

Usinage - Pièces de rechange Février 2025	
AAC	661
Bielles	1152
Blocs	100
Compresseurs	194
Culasses	251
Vilebrequins	689
TOTAL	3047

Organisation Usinage

- Blocs - Ligne Principale : passage de 1 poste à 2 x 8 à partir de la semaine 8 (17/02/25)
- Blocs - Ligne Heller : en 2 x 8 + ½ poste de nuit à partir de la semaine 6 (06/02/25)
- Culasses – Ligne principale : passage de 2x8 à 3x8 à partir de la semaine 8
- Culasses – Ligne HELLER : en 2 x 8 + ½ poste de nuit à partir de la semaine 6
- 10 personnes passeront du rework à la ligne Heller Blocs (5) et la ligne Heller Culasses (4) ainsi qu'un contrôleur à la Speroni.

Organisation Rework :

- Objectif : 39 moteurs par jour.
- Prévision : 40 intérimaires à compter des semaines 6 et 7
- Fin de l'activité de rework : fin avril.

Organisation Montage et Logistique :

- Prévision : 68 intérimaires à compter des semaines 8 et 9 (62 au Montage et 6 à la Logistique)

Qualité – Année 2024

- IVECO Madrid : 235 défauts
- Irisbus Annonay : 16 défauts
- CNH Grand Island : 13 défauts
- CNH Zedelgem : 17 défauts
- CNH Fargo : 33 défauts
- CLAAS : 38 défauts
- Autres clients : 94 défauts

Le SNI-UNSA rappelle que les défauts dus aux erreurs humaines ne sont pas présentés aux salariés, ce qui pourrait pourtant permettre de les éviter.

La Direction annonce qu'à partir de février, une communication spécifique Qualité sera transmise aux managers pour présenter ensuite à leurs équipes.

Information CSE

- **EUREST** : + 3,21 % augmentation au 1/02/25. Les nouveaux tarifs seront affichés prochainement.

Information Direction

- **Sécurité** : Au 31/12/24, nous avons 4 accidents avec arrêt, 12 accidents bénins et 184 incidents, soit un taux de gravité de 2,52 sur l'année.
2921 audits SMAT ont été réalisés en 2024 largement au-dessus du target fixé par le groupe.
5749 actions et 3227 conditions dangereuses ont été relevées, 87% des points relevés ont été clôturés. Nous devons continuer à travailler sur la détection des conditions dangereuses.
Une note a été diffusée pour rappeler les bonnes pratiques énergétiques à adopter, en particulier la fermeture des portes pendant la saison hivernale.
- **Incivilités** : Une plainte a été déposée en gendarmerie suite aux actes de vandalisme perpétrés sur 3 distributeurs de boissons et de friandises, des investigations sont en cours.
- **Travaux 5^{ème} semaine** : Benoit DUFOR a présenté une situation des travaux réalisés pendant la 5^{ème} semaine. En 2024, 12593 heures de maintenance préventives (contre 3.036 heures en 2023) ont été effectuées pour un objectif de 17026 heures, avec 74 % des machines revues en préventif (109 machines, majoritairement à l'usinage).
- **Absentéisme** : 8,2 % pour maladie en décembre (objectif de 5,8 %) et 15,6 % d'absentéisme total (objectif de 12,2 %) qui représente 10.620 heures d'arrêt maladie.
- **Intéressement** : **1404 €** acquis à fin décembre pour l'année 2024 (à consolider).
- **Recrutements externes** :
 - Embauche au 6/01/25 de Mr Cédric PASCALE, nouveau technicien de maintenance
 - Responsable HSE : recrutement toujours en cours
 - Coordinateur de gestion Energie : recrutement en cours pour remplacer un départ.
 - Responsable Maintenance : recrutement toujours en cours, mais d'une façon différente car une réorganisation est prévue dans ce service.

- **Organisation** : Présentation des organigrammes du CODIR et des services HSE et USINAGE.
- **Réunion info générale salariés** : Elle est désormais trimestrielle, elle sera organisée le 31 janvier.

Questions SNI-UNSA

1. Température bâtiment C3

Nous vous demandons de tout mettre en œuvre pour maintenir une température raisonnable dans l'atelier C3.

Réponse : Nous avons mis en place des chauffages radiants, et nous sommes en train de consulter des fournisseurs pour un projet d'isolation. Mais comme vous le suggérez, nous allons voir pour mettre en place 2 soufflants.

2. C9 Chine

Selon les rumeurs, la fabrication du moteur C9 Chine pourrait revenir dans notre établissement, ce qui serait une bonne nouvelle.

Que pouvez-vous nous dire de plus sur cette "information" ?

Réponse : Pour l'instant, nous pouvons juste vous dire que des études sont en cours sur cette hypothèse. Ce serait effectivement une nouvelle très positive pour notre établissement.

3. Car Buffer AISI

Depuis son installation, le car buffer AISI n'a jamais été opérationnel à 100%.

Quand et comment comptez-vous faire en sorte que les salariés puissent disposer d'une machine qui fonctionne parfaitement ?

Réponse : Nous travaillons actuellement sur la partie robot, il reste à traiter les variantes C13 trakker et C10. Nous sommes donc à plus de 90%.

Un recueil de données sera mis en place la semaine prochaine ainsi et un technicien de maintenance sera présent, car pendant les essais réalisés par la maintenance cette semaine, aucun défaut n'est survenu.

4. Sherpa Montage

Lors du CSE du mois de septembre dernier, vous nous aviez indiqué qu'une analyse était en cours pour voir comment réutiliser dans la zone de préparation du frame les 3 sherpas du montage qui ne servent plus et qui sont posés le long du mur.

Quels sont les résultats de cette analyse ?

Réponse : 1 des 3 sherpas a été mis en place le 24/01 pour les bassins. Les 2 autres seront effectivement utilisés pour la préparation du frame, nous sommes en train de travailler pour adapter le plateau.

5. MERCER

Nous vous demandons de programmer une date pour la présence sur notre site du "Bus Lunettes pour tous" qui propose tests de vue et équipement optique offerts à tous les salariés lors la première année d'adhésion, comme prévu dans le contrat.

Réponse : Cette prestation est gérée par le groupe, la demande a été faite, nous attendons leur retour.

6. Congés Reliquats

Que sont les "reliquats figés FPT" qui apparaissent dans la liste des évènements lorsque l'on veut choisir le type de congé à poser dans Gestil ?

Serait-il possible d'afficher ce compteur pour que les salariés sachent qu'ils disposent de ces congés ?

Réponse : Les reliquats figés sont des congés stockés depuis plus de 10 ans, dont les salariés peuvent toujours disposer. Seules 2 personnes en disposent dans l'usine, il n'est donc pas utile d'ajouter ce compteur.

7. Santé au travail

Nous vous demandons de prévoir une présentation par le Docteur de l'établissement lors du CSE sur le bilan des retours visites infirmerie, bilan des différentes actions 2024 ainsi que les actions principales prévues en 2025.

Réponse : Ce bilan sera présenté lors du CSE du mois de février.

8. Découverte Self-défense

Quel est le bilan de la participation gratuite à la séance de découverte du self-défense organisée le samedi 18 janvier dans le cadre des actions de lutte contre la violence faite aux femmes ?

Réponse : 8 personnes ont participé, dont 4 salariées FPT sur les 6 inscrits au préalable.