



Comité d'Établissement du 26 novembre 2015

Situation production

4824 moteurs ont été expédiés en octobre

Les prévisions de production sur la fin de l'année sont de :

- 3434 moteurs sur novembre
- 2695 moteurs sur décembre, pour un progressif annuel de 43767 moteurs.

Type	Cadence journalière			
	S49	S50	S51	S52
C 8	2	3	3	5
C 9	4	3	3	1
C 10	15	10	12	10
C 11	99	94	93	95
C 13	48	40	29	29
C 13 € 6	22	28	38	38
C13 Bi-stadio et C16	8	16	16	16
Total	198	194	194	194

■ **Chômage 2015 :** Suite à des commandes de janvier anticipées sur décembre et à la fermeture des principaux clients en début d'année, il n'y aura finalement qu'un seul jour de chômage sur la fin d'année qui sera positionné le 23 décembre 2015.

■ Organisation du travail jusqu'à fin d'année :

- 3 intérimaires : 1 Achats (maternité); 1 Logistique (maladie); 1 RH
- 4 personnes de Garchizy
- 21 personnes en nuit fixe au montage
- 10 personnes en VSD au service Maintenance
- 2 personnes à l'inventaire tournant
- 51 personnes travailleront le 23 décembre et 13 personnes la 5^{ème} semaine

■ Mutations de personnel vers le montage :

Sem 44 : 4 (3 du secteur Fonte - 1 du secteur Acier)

Sem 45 : 8 (3 de la Maintenance - 2 du secteur Acier - 3 du secteur Fonte)

Sem 46 : 3 (secteur Acier)

Sem 48 : 6 (secteur Fonte)

Sem 49 : 2 (secteur Acier)

Sem 2 : 3 (secteur Fonte)

Sem 3 : 3 (secteur Fonte)

Informations Direction

- **Activité partielle 2015** : La DIRECCTE a répondu favorablement à la demande d'indemnisation concernant la période couvrant la fin d'année 2015.

- **Incendie Salle d'essais** : Un incendie s'est déclaré ce matin à 4h50 dans le sous-sol de la salle d'essais au niveau d'un canalis du 15 000 Volts, nécessitant l'intervention des pompiers et l'évacuation du personnel des bâtiments B1 et C.
Une analyse est en cours pour en déterminer les causes.

- **Recrutement poste de DRH** : Mme Béatrice FRANÇOIS BARETTA prendra ses fonctions à compter de janvier 2016.

- **Team Leader** : un nouveau métier a été créé dans l'établissement afin d'optimiser la gestion des lignes. Après une phase d'évaluation des profils recherchés (principalement des Team Expert), une formation sera dispensée en janvier aux personnes sélectionnées.

- **PTS** : Le service sera dorénavant structuré en 2 pôles comme suit :
1^{er} pôle sous la responsabilité de Pascal DESSERPRIT :
 - Outilage, Travaux neufs, Maintenance Bâtiments sous la responsabilité de **Ph. EUGENE**
 - EEM Usinage sous la responsabilité d'**Alain TRICOT**
 - Méthodes Usinage sous la responsabilité de **J.B ARNAULD**.
2^{ème} pôle sous la responsabilité de Ludovic PIERRE :
 - Méthodes Montage sous la responsabilité de **Frank JACOB** (embauché au 1/12/15)
 - Méthodes Logistique sous la responsabilité de **Benjamin JONDOT**
 - EEM Montage sous la responsabilité de **Julien POTINET**
 - Gestion des coûts (reporting coûts matières auxiliaires, initiatives, coûts pièces maintenance) sous la responsabilité de **Magali LANGE**.

Les raisons de cette réorganisation sont essentiellement le manque d'efficience du montage, la nécessité de résoudre les problèmes plus rapidement, et d'avoir un contrôle + rigoureux des coûts.

QUESTIONS SNI-UNSA

1. Situation production

Quelles sont les prévisions des volumes de production et de l'activité partielle pour le premier trimestre 2016 ?

Réponse : "Par rapport aux prévisions de 2015, nous avons perdu 1449 moteurs principalement avec les clients tiers (Ford, Tata et Zyle)."

Janvier : 2633 moteurs

Février : 4186 moteurs

Mars : 2598 moteurs

Par conséquent, il est prévu de chômer :

- **Janvier : 5 jours les 4-5-6-7-8**
- **Février : 2 jours les 26-29**
- **Mars : 7 jours les 21-22-23-24-25-29-30**

Ce calendrier sera revu chaque mois et une information sera donnée lors de la réunion ordinaire du Comité d'Etablissement.

Une centaine de personnes travailleront la première semaine 2016 pour remise en route des machines, opérations de maintenance, travaux, ...

Constatant une baisse de commandes sur le premier trimestre 2016, le SNI-UNSA donne un avis favorable au recours à l'activité partielle.

2. Audit WCM

Quel est le bilan de l'audit WCM qui s'est déroulé semaine 45 ?

Réponse : "Un point a été attribué au pilier People Development, l'établissement a donc actuellement un score de 67 points. Concernant la sécurité, des actions sont encore nécessaires pour prendre le 4^{ème} point."

2 audits sont prévus en 2016, le premier à mi-avril où nous demanderons 2 points (piliers Sécurité et Environnement) et le second au mois de novembre où nous demanderons également 2 points (piliers AMWO et People Development".

3. Intéressement

Nous demandons un point par rapport aux indicateurs 2015 concernant l'éventuel déclenchement de la prime d'intéressement par rapport aux objectifs fixés.

Réponse : "Le déclenchement de cette prime dépend du Regular Cost, dont l'objectif est fixé à 6,5 %. Cet indicateur s'élève à fin septembre à 5,65 %. Actuellement, l'objectif n'est donc pas atteint, car il faut que le résultat soit égal à 90 % minimum de l'objectif, soit 5,85 %."

4. Travaux 5^{ème} semaine

Est-ce que des travaux sont prévus pendant la 5^{ème} semaine, et le cas échéant, dans quels secteurs ?

Réponse :

Il est prévu des travaux de maintenance, d'installation, ... (mise en route cubage,A1, adaptation cellule gaz pour le C13, chantier Siecab, ...)

5. Réunion CCE

Quand est prévue la prochaine réunion ordinaire de CCE ?

Réponse : "La réunion CCE est prévue le 15 décembre".

6. Iveco Madrid

Des travaux sont-ils prévus sur les lignes de production chez notre client Iveco Madrid sur le mois de janvier 2016 ?

Si oui quel sera l'impact sur notre production à Bourbon-Lancy ?

Réponse : "La cabine d'habitacle sera dorénavant montée à Valladolid pour pouvoir augmenter la capacité de production à Madrid. Il n'y a aucun impact pour l'établissement de Bourbon-Lancy".

7. Départs

Combien de personnes ont fait valoir leurs droits pour un départ en retraite en 2015 ?

Réponse : 19 personnes enregistrées à ce jour.