



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 26 février 2026

Situation production

- **2 483** moteurs délibérés en janvier (objectif : 2 509)
- **2 800** moteurs sont à délibérer en février
- Objectif production de mars 2026 = **3 516 moteurs**
- Transports urgents : **25 610 €** à fin février 2026
- **Prévisions volumes 2026 : 40 233 moteurs (+241 moteurs par rapport au mois précédent).**
La Direction indique qu'il s'agit d'une prévision optimiste, notamment pour le trimestre 2.

Type	Montage - Cadence journalière Mars 2026				
	Sem.10	Sem.11	Sem.12	Sem.13	Sem.14
C8-C9	24	24	24	24	24
Main Line	144	144	144	144	144
dont XC13	71	71	76	70	75
Total	168	168	168	168	168

Usinage - Pièces de rechange Mars 2026	
AAC	1412
Bielles	296
Blocs	48
Compresseurs	197
Culasses	514
Vilebrequins	167
TOTAL	2 634

ORGANISATION USINAGE

- **Ligne Principale Blocs :** 1 poste sem. 11 et 12 puis en 2 x 8 à partir de sem. 13
- **Ligne Blocs HELLER :** 3 x 8
- **Ligne Principale Culasses :** 2,5 postes puis en 3 x 8 à partir de semaine 10
- **Ligne Culasses HELLER :** 2 x 8
- **Ligne Vilebrequins :** 3 x 8 à partir de sem. 10 + 1 demi-poste en SD

Qualité – Janvier 2026

- IVECO Madrid : 18 défauts
- CNH : 2 défauts
- CLAAS : 3 défauts

A noter que 100% des moteurs XC13 diesel seront contrôlés au cold test à partir de mars.

Information Direction

- **Sécurité** : 0 accident avec arrêt, 1 accident bénin et 8 incidents.
287 audits SMAT (objectif interne : 300) ont été réalisés en janvier. Des team experts et team leaders ont été formés pour réaliser des audits SMAT. D'autres formations sont prévues en 2026 pour une meilleure analyse des risques.
689 actes dangereux et 389 conditions dangereuses ont été relevés, 74% ont été traités.
- **FOCSIE** : Laurent RAVAT, assistant social, a présenté le rapport d'activité 2025.
50 salariés ont été reçus de façon plus régulière, principalement pour les accompagner aux démarches administratives et les informer sur l'accès aux droits en lien avec les 3 grands thèmes suivants: la famille, la santé au travail, la fin de carrière.
En 2026, les actions de FOCSIE dans l'établissement seront axées sur la préparation au départ en retraite, la QVCT, les proches aidants et la prévention du handicap dans le cadre de la SEEPH.
- **VOICE** : Sur les 162 plans d'actions, 33 ne sont pas commencés, 62 sont en cours, et 67 en retard.
- **COMPLIANCE** : Le bilan Compliance n'étant pas terminé à ce jour, il sera présenté lors du CSE du mois prochain par une personne de RH central.
- **Absentéisme** : 6,6 % pour maladie en janvier (objectif : 6,6 %) et 11,4 % d'absentéisme total (objectif : 13 %).
- **Entretiens annuels** : La période fixée pour les entretiens va du 2 mars au 24 juillet 2026.
Des nouveautés ont été apportées en 2026 : consultation possible d'un catalogue de formation, évaluation des formations de l'année N-1, et auto-évaluation par le salarié sur ses niveaux de compétences.
- **Intérimaires** : Au 31/01/26, 24 intérimaires étaient présents dans l'établissement.
- **Organigrammes** :
 - **USINAGE** : Nomination officielle de Vincent COUDERC et Pierrick REY au poste de superviseur qu'ils occupaient ad intérim depuis plusieurs années.
 - **PROTOTYPES ET LAUNCH MANAGEMENT** : Thierry LACOMBRE a été nommé responsable ad intérim, jusqu'à l'arrivée de Alan LAWAL le 1^{er} avril 2026 (alternant à PTS puis responsable Qualité Montage il y a quelques années)
 - **MONTAGE** : Clément VOISIN prend le poste d'Adjoint à la place de Suzanne GETAN METCALF, cette dernière ayant été nommée au poste de responsable du service.
Benjamin PICARD et Ahmed DJIHOUD ont également été officialisés au poste de superviseur après plusieurs années ad intérim.
- **Recrutement externe** : Le recrutement de l'adjoint au service Qualité est toujours en cours.

Pour rappel, le SNI-UNSA a maintes fois dénoncé la politique de l'emploi du groupe qui a consisté ces dernières années à ne plus remplacer les départs, notamment dans la catégorie des employés.

Le bilan Entrées / Sorties 2025, qui laisse apparaître la perte de 42 emplois, confirme nos dires.

Nous espérons que la Direction prendra conscience de la nécessité d'inverser cette tendance en procédant à des embauches pour pallier ce manque flagrant de ressources.

- **NATIXIS** : Des permanences sur site seront organisées 2 fois par an, l'une pendant la période de placement de l'intéressement, et la seconde en fin d'année. La première aura lieu le 24/03/26 de 8h à 17h.
- **Astreinte** : **Comme demandé par le SNI-UNSA au cours de plusieurs CSE, l'indication "AS" figure désormais aux dates concernées sur le calendrier à droite sur le bulletin de paie, face aux 2 lignes "AS intervention" et "AS dérangement".**

Questions SNI-UNSA

1. Visseuse volant

Pouvez-vous nous donner une date d'implantation pour la nouvelle visseuse volant qui devait arriver fin 2025 en Main Line ?

Réponse : La visseuse est en cours de montage à l'outillage, son installation est prévue courant avril.

2. Pénibilité

Où en êtes-vous avec la mise à jour des points Pénibilité ?

Nous vous demandons de faire une communication aux salariés pour expliquer comment sont calculés ces points et qui peut y prétendre.

Réponse : Nous avons vérifié avec le Service Paie, nous sommes à jour au niveau des déclarations. Nous avons demandé à Laurent RAVAT de nous remettre une documentation explicative sur ce sujet à disposition des salariés.

3. Local C3

Nous vous demandons de transformer le local qui était prévu pour les arrivages des bruts au C3 en aire de repos pour les salariés qui travaillent dans le secteur, ce qui pourrait leur permettre de se réchauffer quand les températures sont basses.

Réponse : Nous allons regarder pour aménager ce local comme demandé.

4. Tata Motors

L'échéance d'achat de IVECO-GROUP par TATA MOTORS arrive à grands pas.

Est-il programmé une visite des responsables TATA de notre usine comme fait à Turin et sur d'autres sites ?

Réponse : L'achat est planifié en mai-juin comme communiqué par S. BLAISE dernièrement. Les usines de Turin, Madrid et Vysoke Mito ont effectivement

fait l'objet d'une visite par TATA Motors, mais ce n'est pas prévu pour l'établissement de Bourbon-Lancy d'ici la date de rachat.

5. XC13 OFF-ROAD

Pouvez-vous nous donner un avancement du projet XC13 Off Road pour CNH suite au passage des moteurs en ligne de montage ?

Les faiblesses du moteur XC13 ON-ROAD ont-elles été prises en compte pour ce nouveau moteur (joint de culasse, vis) ?

Réponse : 18 moteurs Beta ont été construits au service Prototypes entre 2023 et 2025. 13 moteurs Gamma ont été assemblés en ligne de montage entre décembre 2025 et février 2026. Les prochains moteurs Pilot sont prévus en 2027 et le départ en production en 2028 avec 171 moteurs.

142 nouvelles références de pièces sont à intégrer au montage.

Le volume annuel prévu est de 560 moteurs/an.

Nous avons bien entendu pris en compte les faiblesses du XC13 ON-ROAD : sur les 126 points ouverts, 52 ont déjà été soldés.

6. Accords

Nous vous demandons de programmer des réunions dans le mois de mars 2026 sur la grille des salaires et l'aménagement de fin de carrière pour respecter l'engagement pris par Mr Hervé ARNAUD lors des NAO.

Réponse : Une première réunion sur la grille des salaires aura lieu en avril. Concernant l'aménagement de fin de carrière, nous devons voir avec le central.

Le SNI-UNSA rappelle que la Direction des Ressources Humaines prend chaque année des engagements en NAO qu'elle a beaucoup de mal à mettre en œuvre ensuite. Nous avons insisté sur le fait que nous devions commencer à discuter de l'aménagement de fin de carrière en tout début d'année, nous arrivons au mois de mars et aucune rencontre n'est prévue pour le moment au calendrier social établi par Mme MISSOL et remis aux organisations syndicales il y a 2 semaines.

7. Prime déplacement ANNONAY

Nous vous demandons d'étudier la possibilité d'attribuer une prime hebdomadaire pour les salariés de Bourbon-Lancy qui se portent volontaires pour aider le site de IVECO Annonay.

Réponse : Nous ne prévoyons aucune prime en supplément de l'application de la politique *Déplacements professionnels* actuellement en vigueur qui attribue 15,64€ par nuitée. Toutes les personnes en déplacement à Annonay perçoivent bien ces indemnités.