



# Comité d'Établissement du 13 décembre 2017

## Situation production

2259 moteurs devraient être expédiés en décembre pour un total annuel de 40308 moteurs en fin d'année.

Type	Cadence journalière janvier 2018			
	S 02	S 03	S 04	S 05
C8 – C9	25	25	25	25
C 10-C11-C13-C13€6	164	164	164	164
C13 Bi-stadio et C16	16	16	16	16
Total	205	205	205	205

La nouvelle organisation du montage avec le renfort du poste de nuit depuis début novembre faisant satisfaction pour la Direction et les salariés sera reconduite en 2018.

La demande d'activité partielle pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2018 a été transmise à la DIRRECTE, qui a donné son accord oralement, en attente de la confirmation écrite.

Des travaux sont prévus sur le mois de décembre (Huller Op 30 et Op 60 – Cubage Op 01 – Hafroy Op 450, Vecchia – RFK – MCM Arbres à cames – Landis 206, cabines peinture, car buffer, ....)

Présence activité partielle :

Semaine 51 (décembre)	Nb
Lundi 18	583
Mardi 19	350
Mercredi 20	229
Jeudi 21	161
Vendredi 22	59

Semaine 1 (janvier)	Nb
Mardi 2	30
Mercredi 3	95
Jeudi 4	291
Vendredi 5	411

## Informations C.E.

 Secours : 268.92 € ont été versés au cours du 4<sup>ème</sup> trimestre 2017.

## Informations Direction

⊕ **Automatisation buy-off** : Le projet retenu parmi les 15 hypothèses avancées a été présenté par Eva ROTHER et Lionel MERLE du service PTS. Il s'agit de contrôler automatiquement le moteur pour détecter les éventuels défauts. La difficulté vient de la grosseur de nos moteurs et du fait de les contrôler après peinture. Un portique sera installé à côté de la MSK. La zone sera séparée en deux, avec une partie où l'opérateur chargera manuellement le moteur, et l'autre partie qui sera celle dédiée au robot procédant au contrôle du moteur. Toutes les variantes pourront être contrôlées par le robot, pour un temps prévu de 3,5 minutes par moteur pour 100 points de contrôle, le temps dédié à l'opérateur étant de 1,5 minute.  
Les données des contrôles seront conservées plusieurs années. Le coût de cette installation s'élève à 320 000 €.  
Cette automatisation impliquera de passer de 8 à 4 opérateurs.

⊕ **Embauches** : 3 intérimaires seront embauchés au 1<sup>er</sup> janvier 2018 :

- Laure CHAMPIGNAC (service Médical)
- Marie DARTEVELLE (service PTS)
- Béatrice PERRICHON (service Logistique)

⊕ **Visites** :

- 11-12 janvier 2018 : la responsable Qualité IVECO au niveau mondial, Mme MACARENA, sera dans l'établissement pour un audit du moteur C13 gaz.
- 16-17 janvier : Visite IVECO client Peretti
- 18 janvier : Retro mobile club Dompierrois
- 6-7 février : Inspecteur technique IVECO BUS

⊕ **Actions QVT** : Mardi 12 décembre, une cérémonie a permis de réunir tous les volontaires qui se sont investis à titre volontaire dans les actions QVT. Un questionnaire a été diffusé au sein de l'établissement pour que les salariés expriment leur satisfaction sur 25 actions mises en place en 2017. Environ 500 personnes ont répondu.

⊕ **Absentéisme** : 3,78% sur le mois de novembre (estimation) pour un progressif à fin novembre de 3,27 % pour un objectif de 3%.

## Questions SNI-UNSA

### 1. Blocs C9 gaz

Est-ce que les blocs C9 gaz seront usinés en totalité sur le site de Bourbon-Lancy ?

**Réponse** : « *Non, mais un projet global est en cours d'étude et vous sera présenté dès que nous serons en possibilité de le faire.* »

## **2. Aménagement du temps de travail**

Nous vous demandons de nous communiquer la date de réunion concernant l'aménagement du temps de travail 2018.

**Réponse** : « *Elle aura lieu en janvier, la date précise sera communiquée prochainement.* »

## **3. Superviseurs**

Combien de RUTE seront nommés « superviseur » ?

Dans quels secteurs ?

Quelles seront leurs activités ?

**Réponse** : « *Tous les RUTE seront nommés superviseurs, sauf ceux qui ont exprimé le souhait de ne plus exercer cette fonction. Aujourd'hui, tous les RUTE ont été évalués par un cabinet externe. Toutes les formations nécessaires pour exercer la fonction ont été suivies et se termineront fin décembre.* »

## **4. Collectif Services Annexes**

Dans un souci d'équité, afin que la Qualité de Vie au Travail de TOUS les salariés de l'établissement soit prise en considération, nous vous demandons de mettre en place un collectif Services Annexes sur le modèle des collectifs Usinage et Montage, qui serait composé d'un salarié de chacun de ces services (Qualité, Finance, PTS, Achats, Analyse Main d'œuvre, Logistique, RH, ....).

**Réponse** : « *L'objectif est de faire des collectifs spécifiques dans les services ayant un effectif important comme PTS, Logistique, Qualité... Pour tous les autres services, un collectif « services généraux » sera mis en place.* »

## **5. "Equité des promotions"**

Dans les missions des collectifs Usinage et Montage affichées dans les ateliers, il apparaît qu'un sujet à discuter par le collectif est l'équité des promotions.

Que cela signifie-t-il ?

**Réponse** : « *Une règle commune est en cours d'élaboration pour l'attribution des coefficients pour que chaque manager ait les mêmes outils d'évaluation.* »

## **6. Récompenses suggestions**

Nous vous demandons de récompenser les salariés qui se sont portés volontaires pour participer à la campagne d'affichage le "WCM et moi" au mois de mai dernier de la même manière qu'ont été récompensés les salariés volontaires pour la mise en place des bornes interactives (attribution de points sur leur compte suggestions).

**Réponse** : « *Chaque salarié concerné a déjà reçu un cadeau, identique à celui attribué à tous les volontaires dans tous les établissements du monde ayant participé à la campagne "WCM et moi".* »