



## Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 30 octobre 2024

En ouverture de ce CSE, Mr Le Directeur tient à souligner le travail efficace fait en collaboration avec la CSCCT lors des visites quotidiennes dans les différentes zones de retouches XC13.

### Situation production

- Prévisions volumes 2024 : **35.974** moteurs (- 1021 moteurs)
- **3.506** moteurs délibérés en septembre (objectif de 3570)
- **3.495** moteurs sont à délibérer en octobre, **2.714** en novembre.
- Transports urgents : **132.231 €** depuis le début de l'année.

Type	Montage - Cadence journalière Novembre 2024			
	Sem.45	Sem.46	Sem.47	Sem.48
C8-C9	16	16	16	16
Main Line	158	158	137	137
dont XC13 diesel	80	80	70	70
dont XC13 gaz	8	8	8	8
Total	174	174	153	153

Usinage - Pièces de rechange novembre 2024	
AAC	796
Bielles	840
Blocs	9
Compresseurs	138
Culasses	208
Vilebrequins	584
TOTAL	2575

### Qualité - Septembre 2024

- IVECO : 23 défauts
- CNH Fargo : 9 défauts
- CNH Zedelgem : 4 défauts
- Autres clients : 16 défauts

### Information Direction

- **Sécurité** : 3 accidents avec arrêt, 11 accidents bénins et 137 incidents (au 30/09/24), soit un taux de gravité de 0,42.  
Plus de 2500 audits SMAT ont été réalisés depuis le début de l'année et 80% des points relevés ont été clôturés.
- **VOICE** : Les plans d'actions mis en place avec les managers suite à la restitution des résultats ont été revus selon leur faisabilité au cours des réunions mensuelles planifiées avec les RH, le Directeur et le responsable du programme DOT.

- **Absentéisme** : 6,7 % pour maladie en septembre (objectif de 5,6 %) et 13,2 % d'absentéisme total (objectif de 12,2 %).  
**Le SNI-UNSA a demandé d'avoir également l'absentéisme maladie en nombre de jours.**
- **Intéressement** : **782 €** acquis à fin septembre, si nous atteignons l'objectif de 80 % en production (à ce jour : 75 %) par rapport au dernier forecast connu.
- **Entretiens annuels** : 73 % réalisés à fin octobre pour un objectif de 100 %, soit 802 salariés.
- **Intérimaires** : 103 intérimaires sont dans l'établissement au 30/09/24, 12 pour remplacement et 91 pour surcroît d'activité, dont 23 % au montage et 58 % à l'usinage.
- **Recrutements externes** :
  - Hugo LARONDE : service Logistique à compter du 2/09/24
  - Damien DERACHE : service Maintenance – Usinage A1 à compter du 1/10/24
  - Cédric RADOMSKI : service PTS – secteur Travaux neufs à compter du 1/10/24
  - Julien ROUX : service PTS - Technicien Câblage / Tuyautage à compter du 1/10/24

Sur l'année 2024, nous avons enregistré 6 entrées et 33 sorties.
- **Organigramme** : Présentation de l'organigramme HSE au 1/11/24 et de l'organigramme RH Groupe avec Mme FRANCOIS-BARETTA affectée aux Projets spéciaux.
- **Incivilités et dégradations** : Une note Direction a été diffusée suite aux graffitis et détériorations qui ont été constatés début octobre au montage, pour lesquels une plainte a été déposée en gendarmerie. Le Directeur a indiqué que la sanction disciplinaire la plus haute possible sera appliquée envers le ou les auteurs s'ils sont retrouvés.
- **Nouvelle procédure Médailles du Travail** : Une note RH a été diffusée pour préciser la nouvelle procédure de demande de Médailles du travail suite au retour donné par l'URSSAF sur l'exonération du mois double.
- **Livret FOCSIE pour le maintien dans l'emploi** : ce livret, réactualisé suite à la mise en place de la nouvelle Convention Collective , a été présenté par Laurent RAVAT, l'assistant social. Ce livret reprend toutes les informations liées à l'arrêt de travail (démarche, indemnisation, règle du décalage sur le bulletin de salaire, reprise, mutuelle, prévoyance, temps partiel thérapeutique...).
- **Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées** : Une journée est programmée le mardi 26 novembre prochain, pour mettre en avant cette thématique avec différentes activités prévues.

## Questions SNI-UNSA

### 1. **Volumes 2025**

Quels sont les volumes prévisionnels par client et par type moteur pour 2025 ?

**Réponse : 35.122 moteurs sont prévus au budget 2025 (- 3.165 par rapport aux prévisions précédentes), sachant qu'en général nous perdons 5 à 10 % de volumes par rapport aux prévisions, principalement répartis comme suit :**

### Par type moteur :

C13 EURO 6	7.644
C9 GAZ	3.991
C9	1.478
XC13	14.992
XC13 GAZ	1.275

### Par client :

• IVECO	24.946
• CNH	4.302
• Clients externes	2.660
• FPT	2.814

A aujourd'hui, 7 jours d'activité partielle sont prévus sur mars.

## 2. Projets et investissements

Quels sont les projets ou investissements majeurs prévus en 2025 sur le site ?

**Réponse :** Nous avons proposé 20 m€ d'investissement, mais ce sont finalement 6.7 m€ qui ont été validés, principalement pour :

- finalisation nouvelle rectifieuse Junker
- seconde rectifieuse Junker
- machine de trempe aux vilebrequins (encore à approuver)
- retrofitting du transformateur 63000 kW
- remplacement de tous les palmars, à compter de fin décembre ou début 2025 (en cours de finalisation avec les fournisseurs, pour un montant de 490.000 €).
- nouvelle tare en salle d'essais Prototypes
- reprise toiture au A1 au-dessus de la mini-ligne des culasses

## 3. Bonus Heures Supplémentaires

Combien de salariés ont bénéficié d'un bonus HS en 2024 à ce jour ? Quel montant global cela représente-t-il ?

**Réponse :** 499 salariés en ont bénéficié pour un montant global de 72800 €.

## 4. Ruptures conventionnelles

Combien de salariés sont partis en 2024 suite à une RCI à ce jour ? D'autres départs sont-ils prévus d'ici la fin de l'année ?

**Réponse :** 5 salariés sont partis dans le cadre d'une RCI à ce jour, 3 autres partiront d'ici la fin de l'année.

## 5. Service Prototypes

Certains salariés sont inquiets quant à l'avenir de notre service Prototypes, car ils constatent une baisse de l'activité aux bancs d'essais et côté assemblage moteurs prototypes.

- Quelles en sont les raisons ? Ces activités sont-elles transférées sur Turin ?
- Quelle est la position de l'établissement sur le maintien des activités Prototypes à Bourbon-Lancy ?

**Réponse :** Le service Prototypes poursuit ses activités à Bourbon-Lancy. Il y a effectivement une baisse d'activité aujourd'hui si l'on compare à la période de lancement du moteur XC13. De plus, les activités liées à l'Euro 7 et au moteur XC13 off road ont été reportées le temps mais seront bien réalisées dans notre établissement. La baisse des volumes sur l'ensemble du Groupe IVECO se répercute inévitablement sur les fonctions Recherche et Développement.

## **6. Panneaux photovoltaïques**

Après des mois d'examen, quelle est la décision prise par le groupe concernant l'installation de panneaux photovoltaïque sur les parkings extérieurs ?

**Réponse : Les services centraux Groupe ont analysé le rapport coûts / bénéfices de ce projet qui n'est pas favorable, donc aucune suite ne sera donnée.**

## **7. Médailles du Travail**

En 2022 et 2023, la Préfecture de Saône et Loire a refusé à certains salariés de prendre en compte les deux années passées à l'école technique privée de l'entreprise lorsqu'ils ont déposé leur demande de médaille du travail. De ce fait, le mois double qu'ils ont perçu en 2022 et 2023 a été soumis à imposition.

Or, aujourd'hui, ces deux années d'apprentissage sont de nouveau prises en compte dans le calcul de l'ancienneté pour la médaille du travail.

Pouvez-vous intervenir auprès de cette administration pour leur demander de délivrer aux salariés concernés, à titre exceptionnel, les diplômes de médailles qui n'ont pas été établis à tort en 2022 et 2023, afin de procéder à la défiscalisation du mois double grâce à ce justificatif ?

**Réponse : Oui, nous allons faire la demande auprès de la Préfecture.**

## **8. Monétisation des jours de RTT / jours de repos cadres**

Nous vous demandons de reconduire le principe de monétisation des RTT et jours de repos cadres pour les salariés qui le souhaitent, dans les conditions identiques à celles des années précédentes, et de diffuser une note explicative sur les modalités et la procédure à suivre.

**Réponse : Cette procédure a été reconduite, la note a été diffusée le 24/10/24.**