

Comité d'Établissement du 28 février 2017

Situation production

3898 moteurs devraient être expédiés en février.

Type	Cadence journalière mars 2017				
	S 09	S 10	S 11	S 12	S 13
C 8 – C9	14	25	25	25	chômage
C 10-C11-C13-C13€6	179	168	168	168	chômage
C13 Bi-stadio et C16	12	12	12	12	chômage
Total	205	205	205	205	chômage

Activité partielle :

Les prévisions de production des mois de mars (3797 moteurs), avril (2761 moteurs) et mai (4129 moteurs) engendrent des périodes d'activité partielle fixées :

- du lundi 27 au 31 mars ;
- le vendredi 14 avril ;
- du mardi 18 au vendredi 21 avril.
-

Le SNI-UNSA a formulé un avis favorable à la demande de recours à l'activité partielle (13 jours pour le 1^{er} semestre 2017) auprès de la DIRECCTE, celle-ci devant valider la demande en fonction des éléments fournis par la Direction.

227 personnes en moyenne seront présentes chaque jour sur la période chômée de fin mars, dans les secteurs Usinage Acier et Fonte (production pièces de rechange), Maintenance, PTS, Logistique, Main d'œuvre, Finance, RH.

La Direction contactera EUREST pour l'ouverture du restaurant, et les transports ne fonctionneront pas.

Les salariés disposant de congés en reliquat recevront un courrier pour les informer qu'ils ont la possibilité de les positionner sur les jours de chômage partiel.

Intérimaires : Les contrats intérimaires seront maintenus uniquement en cas de remplacement d'arrêt de longue maladie ou maternité.

Informations Direction

- + **Absentéisme** : Janvier 3,34 % et estimation 3,46 % pour février. Le progressif s'établirait ainsi à 3,40 % pour un objectif à 3,0%.

- + **Recrutement** : Un ingénieur est en cours de recrutement pour le poste de Responsable du staff technique à l'usinage. 15 candidatures ont été reçues et 5 ont été retenues.

- + **Déclaration travailleurs handicapés** : l'établissement remplissant ses obligations (86,79 bénéficiaires employés pour 78 requis), il n'y a donc aucune pénalité à verser.

- + **Contrat de génération** : la formation pour les tuteurs et les maîtres d'apprentissage est en cours de programmation. Par ailleurs, une note d'information sur le processus d'aménagement du temps de travail pour les fins de carrière sera affichée.

- + **QVT** : les actions retenues en termes de Coopération, Communication et Engagement sont en train d'être mises en place : réunions annuelles, boîtes à idées éphémères, diffusion des organigrammes, optimisation du système suggestions, portes ouvertes services

Par ailleurs, des réunions mensuelles seront organisées par service (par ligne dans les unités opératives) et seront l'occasion pour les salariés de s'exprimer librement avec leurs responsables, en présence de M. GRILLO de façon ponctuelle.

Ces réunions dureront 30 minutes par mois, mais en fonction des besoins des services, il sera possible d'organiser des réunions d'une heure tous les 2 mois ou de 1h30 tous les 3 mois.

- + **Mise en place d'un service social du travail** : l'établissement va mettre en place un service social du travail assuré par un prestataire externe qui assurera des permanences sur site (les lundis de 8h00 à 17h00).

L'assistante du service sociale, diplômée d'état, soumise au secret professionnel, au code déontologique, et à la neutralité, pourra ainsi conseiller et aider les salariés en termes de travail, handicap, logement, budget, famille.

Son rôle est de proposer des solutions d'aide qui tendent à concilier les intérêts du salarié et ceux de l'entreprise.

Cette personne sera dans l'établissement le 5 avril pour se présenter.

- + **Commission égalité professionnelle Femmes / Hommes** :

La Commission est composée comme suit :

 - Sébastien LISTRAT (Membre CCE)
 - Bérangère PACTON (Usinage Fonte)
 - Marie-Claude MESSALI (Usinage Acier)
 - Ingrid DUNET (Qualité)
 - Eric RODRIGUES (Staff)

Questions SNI-UNSA

1. Production

Quelles sont les prévisions de production sur le deuxième trimestre ?

Les périodes prévisionnelles d'activité partielle sur le mois de mars 2017 sont-elles maintenues ?

Réponse : 2 761 moteurs devraient être produits en avril, 4 129 en mai et 3 981 en juin.

La demande clients du 1er semestre 2017 (21 262 moteurs) est inférieure à la capacité productive (24 268 moteurs).

Cela engendre donc la programmation de 13 jours d'activité partielle.

Pour faire face à cette situation, les heures supplémentaires ne peuvent se faire que sur autorisation du Directeur et le prêt de personnel de Bourbon-Lancy vers Garchizy est maintenu.

De plus, les heures de formation prévues sur l'année seront maintenues malgré la baisse des heures productives.

2. Job posting

- Combien de candidatures ont été déposées concernant les annonces « job posting » : technicien vissage (2 postes à pourvoir) et chargé du lancement unité montage ?
- Quelles personnes ont été retenues ?

Réponse : « Pour chaque job, 9 personnes ont déposé leur candidature. Des tests sont en cours pour sélectionner les candidats. »

3. Horaires

Nous vous demandons l'ouverture de négociations pour la mise en place d'un système d'horaires variables dans les services.

Réponse : « Ce sujet sera à discuter lors des NAO. »

4. Droit à la déconnexion

Nous demandons l'ouverture de négociations relatives au droit à la déconnexion afin notamment de mettre en place les dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques (téléphone, courriels, ...).

Réponse : « Une discussion est actuellement en cours au niveau du groupe pour voir ce qui peut être mis en place au niveau de chaque établissement (accord ou charte). »